



ITT



# 私たちの行動

## ITT 行動規範

---



## Luca Savi からのメッセージ

### ITT 従業員各位

毎日、私たちは ITT の従業員として世界中の安全、移動、そして幸せを守るために欠かせない部品を提供しています。それが私たちの使命です。私たちの行動は極めて重要であると同時に、それをどのように行うかも重要です。実際、この「How(どのように)」が当社を定義しています。ITT の” How” の中核は誠実さです。当社の存在価値を強調し、究極的には当社の文化を表しています。

私たちは皆、すべての事業分野で誠実に行動し、自身と互いに高い基準を設定し、正直かつ完全な透明性を求め、かつてないほどのアカウンタビリティを果たすべきだと認識しています。常に正しい方法で目標を達成するためには、自分自身、そして互いに責任を果たさなくてはなりません。

この点に関し、行動規範は強力なリソースです。サプライヤ、顧客、株主、コミュニティなどとの関係で毎日どのように行動するべきかの指針となります。当社の行動規範は事業ガイドライン以上のものであり、当社の基本原則に関する統一宣言です。

私たちの一人ひとりが適用されるすべての法律およびポリシーに従いながら、行動規範に沿って行動しなくてはなりません。当社の行動規範を倫理的な事業活動の指針として使用し、常に以下のことを覚えておいてください: **何か目撃したら、声を上げてください。分からないことがあれば、さらに知ろうとしてください。**

日々、正しいことを正しい方法で実践している皆様に感謝いたします。

敬具

**Luca Savi**

## 規範を持つ理由

当社の規範は倫理的な業務行動の指針として機能し、より高いパフォーマンスを発揮する文化の要であり、ITTで行う事すべての指針です。当社の規範は私たちに期待される行動を規定し、私たちが倫理的決断を行う際の手助けとなり、不正行為の疑いを識別する方法を示しています。本規範は、あなたが持つすべての疑問に答えられるわけではありませんが、正しい決断をするために必要なツールを提供し、正しい決定が明確でない場合に関連するリソースやポリシーを指し示します。

## 常に正しいことを行う

多くの場合、正しい行動は明白です。しかしながら、時にそれほど明白でない場合もあるでしょう。そのような場合、次の質問を自分自身に問いかけてください。

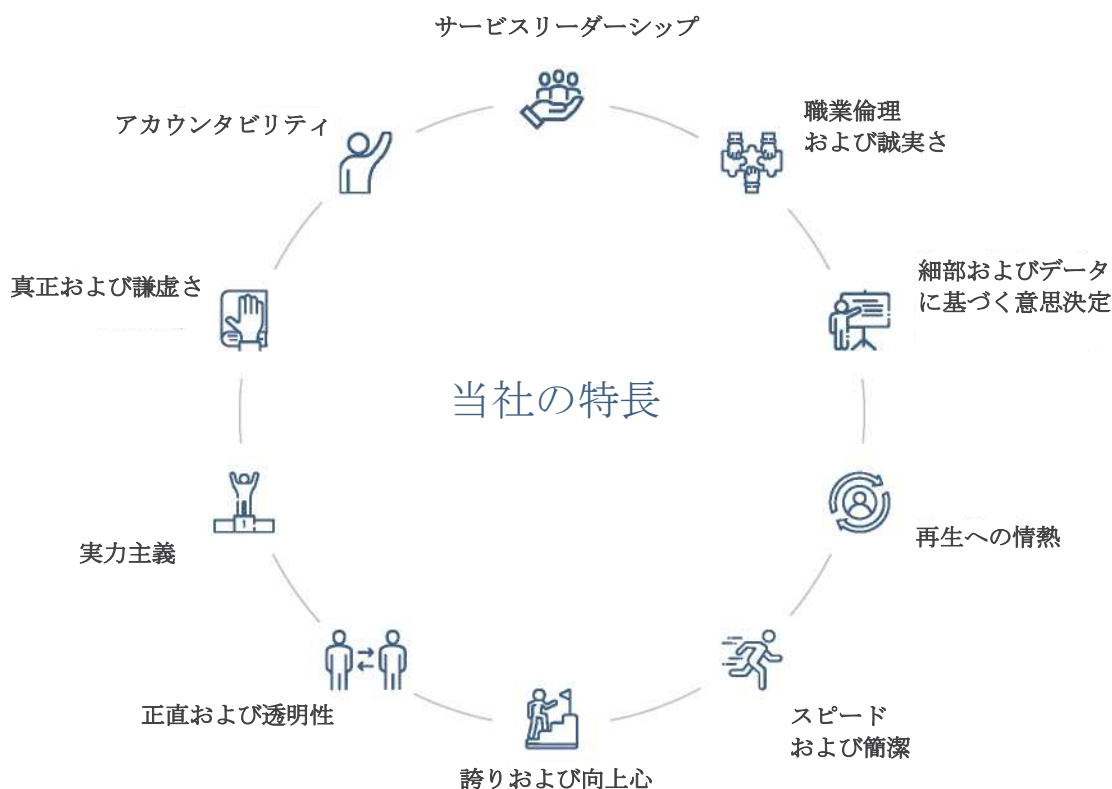
- ・これは合法か？
- ・管理者が私の行動に気付いたとしても平気か？
- ・自分の行動が公になっても良いと思っているか？
- ・チームメンバー、顧客、サプライヤ、株主、およびコミュニティのために正しいことを行っているか？
- ・当社の規範、ポリシー、および基本原則と一致しているか？

これらの質問の答えがすべて「はい」ならば、その行動はおそらく許容されます。

「いいえ」または「分からない」と回答した場合、その行動を止め、再考し、指示を求める必要があります。

# 高度なパフォーマンスを発揮する ITT の文化

突出したパフォーマンスは成功の鍵です。ITT の文化は、十種競技のように 10 の分野のパフォーマンスに基づきます。これら 10 の基本慣行は私たちの考え方、振る舞い、成功の手段など、私たちが行う事すべての指針です。



## サービスリーダーシップ

私は他者を優先します。更なる向上を求め、他の人の向上も支援します。すべてのステークホルダーに奉仕するためにここにいる。それが私です。

## 職業倫理および誠実さ

私の職務と行動には尊厳があります。献身的であり、他の人から職務を全うすることを期待されることで正しくやり遂げます。

## 細部およびデータに基づく意思決定

私は当社の事業と従業員を深く理解します。これが、私たちがうわべだけでなく真に気に掛けていることを示す一つの方法です。

## 再生への情熱

私は好奇心を持って当社の事業改革を推し進めます。私の情熱とエネルギーは、他の人に改善のための変化と再生の受容を促します。

## スピードおよび簡潔

私は常に簡潔であることを心掛けています。分析、検討、そして行動します。全体像を待つ必要はありません。8割で十分です。間違えることもあります、そこから学習します。

## 誇りおよび向上心

私は継続的改善の途上です。進歩は私に活力を与えます。成功を賞賛し、さらにその先にある機会に集中します。

## 正直および透明性

私は真実を語り、率直であり、事実に向き合います。物が悪い方向に進んでいる時はそれを認め、情報をオープンかつ積極的に共有し、解決策を見つけます。

## 実力主義

私は開かれた実力主義を支持します。首尾一貫して適用される透明な基準に基づき、行為と結果を称えます。私は公平かつ包括的です。

## 真正および謙虚さ

私は心の底から誠実であり、常に学習しています。他の人の話を聞き、新しいことを試し、最善の解決策を支持する一方で自分のアイデアを推し進めます。

## アカウンタビリティ

私は責任感の強い人間です、以上。常に、毎日、何をやるにしても、前例のないオーナーシップを発揮します。

# 目次

当社の規範、当社の責任 .....	6
何か目撃したら、声を上げること .....	7
Ethics ヘルプライン .....	9
<b>従業員 .....</b>	<b>10</b>
健康および安全 .....	11
職場における敬意 .....	12
多様性、受容、および機会 .....	13
安全な職場 .....	14
薬物およびアルコール .....	15
インサイダー取引 .....	16
<b>顧客およびサプライヤ .....</b>	<b>17</b>
賄賂防止 .....	18
贈り物、娯楽、および旅行 .....	19
サプライヤおよびその他のサードパーティ機関との協力 .....	21
独占禁止および公平な取引 .....	22
貿易法令遵守 .....	23
政府との契約 .....	24
個人的関係および利益の競合 .....	25
<b>株主およびコミュニティ .....</b>	<b>27</b>
知的財産 .....	28
機密および専有情報、ならびに個人を特定できる情報 .....	29
物理または金融資産 .....	31
正確な記録管理 .....	32
ITTの代表としての発言 .....	33
環境保護および人権 .....	34
良い影響を与える .....	35
用語集 .....	36
権利放棄、改訂および追加情報 .....	37

# 当社の規範、当社の責任

## 規範の対象者

すべての ITT 関係者が規範の対象です。これには世界中の従業員(非常勤、臨時従業員、および請負業者を含む)、幹部、役員、およびその他契約上義務を負う ITT の利害関係者も含まれます。私たちの全員が説明責任を担います。

## 規範に違反した場合

お客様からの信頼が低下し、当社のイメージが傷つきます。違反は最高で解雇を含む懲戒処分の対象となり、場合によっては関与した人物および ITT にとって民事罰または刑事罰の対象にもなります。

不正行為の可能性について疑問を持った場合、勇気を持って報告し、声を上げることが重要です。懸念の報告について詳しくは7ページの「何か目撃したら、声を上げること」のセクションを参照してください。

## 規範と現地法または習慣との間に矛盾がある場合

現地の法律または習慣が本規範と矛盾する場合、常に倫理水準の高い方の業務行動が適用されます。それでも不明な場合、指示を仰いでください。現地のリソースとして管理者や倫理チャンピオンがいます。

## 上層部および管理者に期待すること

私たちの全員が当社の価値を支持する責任がありますが、上層部および管理者は当社の倫理文化に大きな影響力を持ち、アカウンタビリティを推進するために不可欠です。上層部として、以下が期待されています:



**他の人にとっての良き模範となる。** 自らの行動で規範のモデルとなり、従業員が当社の目的に注力すべき理由を示します。常に高いパフォーマンスを発揮する文化の原則を支持することで、他のチームメンバーが倫理的かつ正直に業務に取り組めるよう支援します。



**話を聞き、対応する。** 従業員が質問や懸念を気軽に相談できる環境を構築します。理解するために話を聞き、必要に応じてガイダンスを提供します。非倫理的または違法であると信じる、またはその可能性のある行為を報告する場合は、常に当社の手続きに従います。不正行為の疑いを報告した従業員の身元を保護します。



**報復を阻止する。** 善意で報告を行った人物に対する報復行為を決して容認してはなりません。報復の兆候に気を付け、その行動を報告することですべてのチームメンバーを保護します。懸念を報告した人物に対して報復したことが明らかになった場合は、いかなる人物であっても最高で解雇を含むしかるべき懲戒処分を受けます。

次ページ以降で、基本原則に導かれた高度なパフォーマンスを発揮する文化をどのように確立するかについて詳細を説明します。



# 何か目撃したら、声を上げること

何かの間違ったように見える、または本行動規範、ポリシー、あるいは法律の要件と矛盾するよう見える場合、それを報告する義務があります。問題や懸念を声に出すことで、当社をより強くするソリューションのために協力することが可能です。

## 分からないことがあれば、さらに知ろうとしてください

まず管理者や上司に報告します。彼らは問題を理解し、適切な措置を取るために最適な立場にいます。管理者または上司に報告することが躊躇される場合、他のリソースが用意されています。報告先:

- ・ **現地の Value Center** または **本社の人事部責任者**
- ・ **ITT 最高コンプライアンス責任者**  
最高コンプライアンス責任者  
電話: +1 914.641.2060  
Chief.ComplianceOfficer@ITT.com
- ・ **Ethics ヘルプライン**  
ITT Ethics ヘルプライン  
年中無休、電話または Web から現地の言語で利用可能  
電話: +1 888.546.4972 (現地の電話番号も利用可能)  
ittethicshelpline.ethix360.com
- ・ **ITT の倫理チャンピオン (本社の倫理チャンピオンを含む)**  
ITT 本社倫理コンプライアンス部門  
Ethics.Champion@ITT.com

### 倫理チャンピオンとは...

行動規範、法規制あるいは当社ポリシーへの違反の可能性について、従業員から懸念または質問を聞いて対応し、助言を提供し、必要に応じて調査の正式な依頼を申請するよう任命された ITT チームメンバー各 ITT 拠点に 1 人以上の倫理チャンピオンがいます。

所属先の倫理チャンピオンを知りたい場合、[ethics.champion@itt.com](mailto:ethics.champion@itt.com) に問い合わせてください。

## 次の段階

### 懸念を報告。

誰に連絡しようともどのリソースを選択しようとも、懸念は直ちに検討され、必要に応じて、適切な専門家を備えたチームによって調査されます。氏名および連絡先情報を提供するか、(法律で認められている場合)匿名のままかどうかを選択できます。調査過程では、前向きな意図を前提として理解するよう話を聞きます。そのため、調査に関ったすべての人々の正直な意見が絶対に必要です。

ITT 従業員として、調査に全面的に協力し、情報、面談、または資料の要求にはすべて即座に、完璧に、そして正直に従うことが求められています。提供する情報は、それを知る必要のある人物の間でのみ共有されます。

いかなる方法であっても、調査への協力を怠ったり妨害した人物は、最高で解雇を含む、しかるべき処分の対象となります。

## 報復禁止

報復を決して恐れてはなりません。さもなければ、質問したり懸念を共有することを躊躇させます。ITT はたとえ後にその懸念が根拠のないものと判明しても、善意で懸念を報告した人物に対するいかなる形態の報復も容認しません。報復されていると感じたら、ITT の最高コンプライアンス責任者までご連絡ください。懸念を報告した人物に対して報復したことが明らかになった場合は、いかなる人物であっても最高で解雇を含むしかるべき懲戒処分を受けます。

### 「善意」の意味

報告の内容によっては、社内調査ならびに公共機関による調査の開始、およびその他の結果がもたらされます。善意で問題を報告するということは、規範、当社ポリシーまたは法律への違反の可能性があること誠実に信じていることを意味します。

虚偽または誤解を招く情報と知りながら提供することは深刻な結果をもたらします。善意および知り得る限りの情報を報告することは、当社による否定的な行動につながりません。

### 報復とは？

報復には、微妙なものから直接的なものまで多くの形態があります。以下のように、問題を報告したり調査に参加したことへの「懲罰」として取られた措置は、いかなるものであっても報復とみなされます:脅し、いじめ、または軽蔑、停職、左遷または解雇、手当の却下、昇進やボーナスの却下、低い業績評価(正当でない場合)、重要アカウントまたはプロジェクトからの更迭、時間の削減など(ただし、これらに限定されない)。



# ETHICS ヘルプライン

ITT の 24 時間対応、国際的にアクセス可能なサードパーティ ヘルプラインは包括的かつ機密に報告できるツールであり、職場の詐欺、悪用、および不正行為に対する管理者およびチームメンバーの対応を支援します。Ethics ヘルプラインに連絡すると:

- 氏名および連絡先情報を提供するか、(法律で認められている場合)匿名のままであるかを選択できます。
- 特別な訓練を受けたコミュニケーション専門家が問題を詳細に記録します。または自らカスタム Web フォームに入力することも選択できます。
- 会話の内容は録音も追跡もされません。オンラインによる報告は、機密を維持するよう特別に設計され、セキュリティ保護されたサードパーティの Web サイトを通して扱われます。
- 提供された情報は米国の ITT 倫理コンプライアンス部門に引き継がれ、適切な調査およびフォローアップのために知る必要がある場合のみ、他の場所にも引き継がれることがあります。

分からないことがあれば、さらに知ろうとしてください

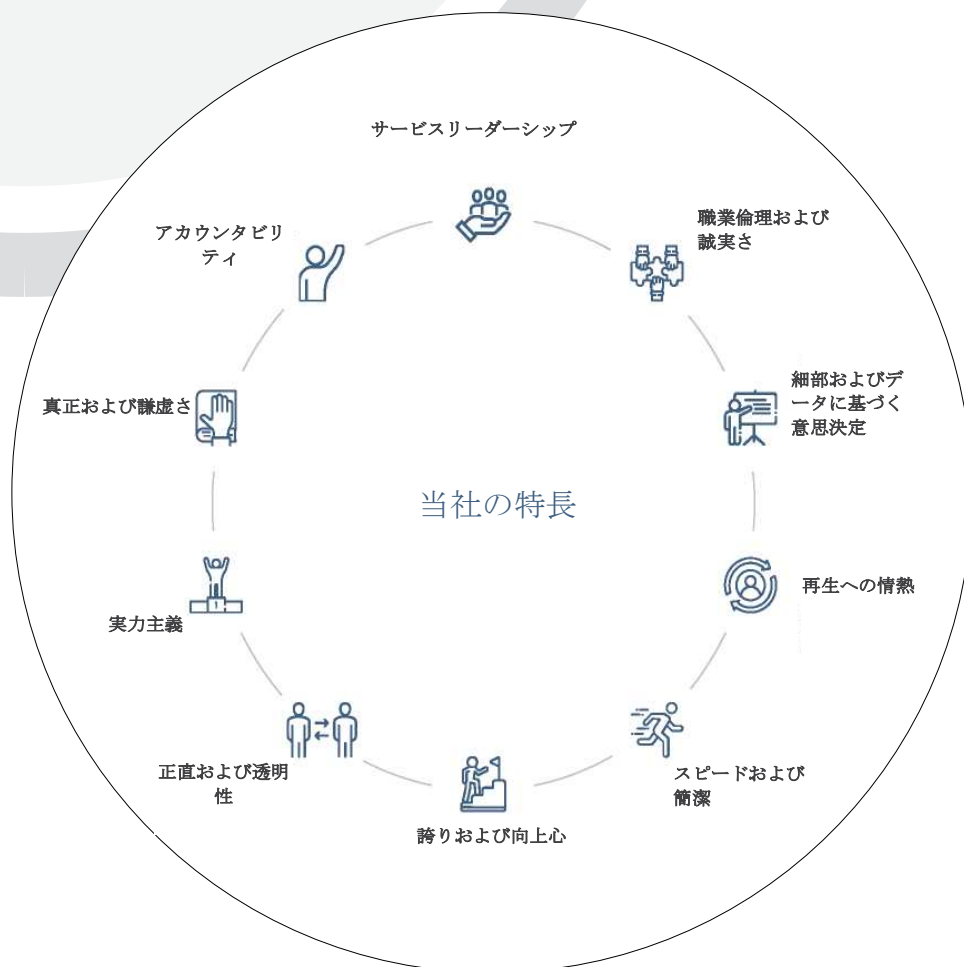
問い合わせ先: 倫理コンプライアンス部門; 倫理チャンピオン

ITT ポリシー: 倫理コンプライアンスプログラムの手引き; 率直に話すことに関する方針: 懸念を報告する

# 従業員

- 健康および安全
- 職場における敬意
- 多様性、受容、および機会
- 安全な職場
- 薬物およびアルコール
- インサイダー取引

ITT 従業員は**実力主義**によって成長します。**真正**および**謙虚**に行動します。常に、行うことすべてにおいて、行動に**責任**を持ちます。



# 健康および安全

一致団結して...当社は、あらゆる活動で従業員を中心に考えています。安全に関しては一切妥協しません。労働環境で前例のないオーナーシップを発揮することで、お互いに気を付けます。当社は安全保護の規則に従い、事故または危険な状態を報告することで怪我のない職場を目指します。

## ITT 従業員として...

### 自分自身と他者を保護します。

- 業務および職場に適用されるすべての健康および安全保護法、ポリシー、および規制に従い、必要な訓練をすべて修了します。
- 業務中に安全装置、資材、または器具を装着または使用することが求められている場合、当社ポリシーおよびメーカーの指示に従い正しく装着します。
- ITT の施設にゲストを招待する場合は、適用されるすべての安全要件について伝え、従ってもらいます。



### 何か目撃したら、声を上げること:

安全を脅かすもの、危険な労働環境、または労災を直ちに管理者または上司、あるいは環境、安全、健康およびセキュリティ(ESH&S)担当者に報告します。

### Q&A

**Q:** 最近、Value Center の責任者による施設の訪問がありました。彼女は、製造工程の見学をしたいと言い、安全眼鏡を渡されました。見学が始まり、しばらくして私は彼女が安全眼鏡を装着していないことに気付きました。私は彼女に近づき、当社の安全ポリシーを説明し、施設内では安全眼鏡を使用するよう要求しました。私の行動は正しかったですか?

**A:** 全くその通りです。個人用保護具(PPE)はあらゆるレベルのすべての人にとって必要です。あなたの強制は無礼な行為ではなく、あなたの同僚の安全に配慮したことの表れです。

### 分からないことがあれば、さらに知ろうとしてください

問い合わせ先: 現地の責任者または監督者; ESH&S

ITT ポリシー: ESH&S マニュアル

# 職場における敬意

一致団結して...同僚を尊重し、互いに敬意をもって接します。私たちは前向きな環境に対する責任があり、公平かつ包括的であります。

## ITT 従業員として...

### 敬意を持って他者に接します。

- ITT は個人およびグループに対するいかなる形のハラスメントも不適切な振る舞いも容認しません。
  - ハラスメント - 口頭、身体的、または視覚的な攻撃、圧力および脅迫。いじめ、人種の中傷および不適切な冗談や、個人が攻撃的と感じる文章や画像を掲載または共有することも含まれます。
  - 性的嫌がらせ - 望まない性的勧誘や、卑猥な発言。性的な行為の見返りに雇用、昇進、報酬、または特別待遇を約束したり提供することも含まれます。また、不適切または望まない接触や、卑猥な画像や物品を掲載または共有することも含まれます。
- 自分の言動が、意図した—または意図しない—受け手にどのように影響を与えるか、常に意識します。
- 意図せず攻撃的な言動になりかねない個人的な盲点、雰囲気、および考えに特に注意します。
- チームメンバー、お客様、およびビジネスパートナーとの交流のすべてにおいて礼儀正しく対応します。対面、バーチャル、電話または書面のいずれであっても、常に最高水準のプロ意識を持ちます。



### 何か目撃したら、声を上げること:

職場または業務関連のイベントでは、自分または(ビジネスパートナーやその他のサードパーティも含めて)他の誰かに起きたことであろうといかなる形態のハラスメントも見逃しません。懸念を報告します。

## Q&A

**Q:** ある上司が声を荒げ、「お前はチームプレイヤーではない。お前は馬鹿だ」と言っているのを耳にしました。どうすればよいですか？

**A:** 私たちは皆、職場環境に対する責任を持ち、チームメンバーがハラスメントを受けないようにする責任があります。あなたは問題に介入することを期待されています。それを行うためには、チームメンバーが問題を報告するよう奨励する、管理者または上司と話し合う、懸念を ITT 人事部門または当社が契約している **Ethics** ヘルプラインに連絡して懸念を表明するなど、複数の方法があります。

### 分からないことがあれば、さらに知ろうとしてください

**問い合わせ先:** 現地の管理者または監督者; 人事部門

**ITT ポリシー:** ハラスメント、差別、および報復の禁止

# 多様性、受容、および機会

一致団結して...私たちは公平で包括的であり、開かれた実力主義を支持します。各地の各チームメンバーの声に耳を傾け、彼らの貢献を称賛します。それは、様々な才能、アイデア、意見、および経験、つまり集団的ノウハウであり、競争上の優位性を提供します。より高度なパフォーマンスを発揮する文化を構築し、最善のソリューションを届ける方法です。お客様に奉仕するための独創性、革新、意思決定、および能力を後押しします。

## ITT 従業員として...

### 受容をサポートします。

- 一人ひとりの個人的な信念と価値観を尊重します。異なる経歴や視点を受け入れ、話を聞きます。
- 前向きな職場を推進します。



### 何か目撃したら、声を上げること:

自分が差別を受けていると感じたり、他の誰かがそうになっていると感じた場合、問題を提起します。

### 誠実さでリードします。

- 他の人を指導したり監督している場合、ITT の多様性へのコミットメントを全うし、ロールモデルとなります。
- 人種、宗教、民族、年齢、性別、性的指向、障害、配偶者の有無、その他法律で保護されたいかなる特徴にも関係なく、該当するすべての連邦、州、および現地の法規制に準拠して、有能かつ責任ある人物を求人、採用、訓練、報酬決定、および昇進させます。
- 個人的な信条を推進するために ITT の施設、資金、または通信手段を使用してはなりません。

## Q&A

**Q:** 新しいチームのメンバーを選定した後、あるメンバーが宗教的なコミットメントを持ち、それが他のメンバーが希望する会議時間に支障をきたすことが判明しました。この問題をどのように取り扱うべきでしょうか？

**A:** ITT では、最善の結果を出し、当社に前向きな影響を与えるチームを形成してもらいたいと考えています。可能であるならば、一人ひとりの独自の貢献を認識し、チームメンバーの特別な要求に対応します。多様性と受容は私たちに競争上の優位性を与えます。管轄地域によっては人種、宗教、民族、性別、性的指向、年齢、障害、配偶者の有無などの特徴が法律で保護され、それらに対応することが法的に要求されています。特別な要求に対応することが不可能である場合、ITT 法務部門または ITT 人事部門に連絡してあなたの行動が現地法に違反していないか確認してください。

## 分からないことがあれば、さらに知ろうとしてください

問い合わせ先: 人事部門

ITT ポリシー: 雇用機会均等(EEO)/アファーマティブ アクション

# 安全な職場

一致団結して...私たちは互いを尊重し、集団の福利と安全をに対して責任を持ちます。私たちはすべてのセキュリティ対策と、職場の暴力を一切容認しない ITT ポリシーに従います。

## ITT 従業員として...

### 職場の暴力を防止します。

- 決して他の人を脅迫したり傷つけたりしてはならず、職場で暴力的な振る舞いを見せてはなりません。職場の暴力を一切容認しない ITT のポリシーは、当社の敷地内のほか、世界中で ITT の事業に関与しているチームメンバーの行為にも適用されます。
- 拳銃、火器、または武器を ITT の敷地内に持ち込んで はなりません。武器を携帯する免許を保有しているかどうかに関らず、いかなる種類の拳銃、火器、または武器も ITT の敷地内で保持することは禁止されています。



### 安全とセキュリティを強化します。

- 現地のセキュリティ ポリシーに従い、当社の従業員の安全と、当社施設および財産を保護するための注意を怠りません。
- 職場に入るときは常に従業員バッジを使用します。
- 訪問者には必ず訪問者用のバッジを付けてもらい、付き添い有りまたは無しの訪問に対する ITT の要件に従ってもらいます。

### 何か目撃したら、声を上げること:

安全またはセキュリティ関連の問題または懸念は、直ちに管理者、上司、ITT 人事部門、または ESH&S 部門に報告します。

### 分からないことがあれば、さらに知ろうとしてください

問い合わせ先: 現地の管理者または監督者; 人事部門; ESH&S

ITT ポリシー: ESH&S マニュアル

# 薬物およびアルコール

一致団結して...常に責任感を持ち、最善を尽くしているとの信念を持つために、アルコール、薬物、または規制物質によって当社の安全性、生産性、パフォーマンス、信頼性、または判断力を脅かされることを決して容認しません。

## ITT 従業員として...

### 責任を持って行動します。

- 当社の敷地内で、または ITT を代表して活動している間、決して違法薬物を所持、使用、購入、または販売してはなりません。
- 当社の敷地内で、または ITT を代表して活動している間、アルコールを消費してはなりません。ただし、会社のイベント、会議、またはビジネスディナーの場で合法的に適度な量を慎重に嗜む場合は例外とします。常に責任をもって、良識的な判断に基づき、現地の法律および規制に従います。
- アルコールまたは違法薬物の影響を受けた状態、あるいは処方薬または市販薬によって能力が低下している状態で、ITT 所有の機材または ITT 所有の車を運転したり、業務を行ってはなりません。
- 業務のパフォーマンス、安全、または他者の安全が脅かされかねない状況である場合、いかなるものであっても上司、管理者、または ITT 人事部門に報告してください。



### 何か目撃したら、声を上げること:

業務中または ITT の敷地内で、薬物またはアルコールを使用したことによる業務能力の低下を見たり疑った場合は、その懸念を管理者、上司、または ITT 人事部門に報告してください。

## Q&A

**Q:** あるチームメンバーが薬物またはアルコールの影響を受けた状態で職場にやってきます。どうすればよいですか？

**A:** 直ちに現地の管理者、ESH&S 担当者または ITT 人事部門に連絡し、問題を報告してください。自分自身、チームメンバー、および潜在的に怪我のリスクを負っているすべての人の安全を確保するために、機械の電源をオフにし、生産工程を中断することも含めて適切な手順に従います。

### 分からないことがあれば、さらに知ろうとしてください

**問い合わせ先:** 現地の管理者または監督者; 人事部門; ESH&S

**ITT ポリシー:** 薬物乱用および検査

# インサイダー取引

一致団結して...非公開情報の保護に関し、私たちは信頼される立場にあり責任があることを理解しています。私たちは、いかなる場合であっても重要な非公開情報に基づいて株式を取引することや、他者に重要な非公開情報を提供することは法律違反であることを理解しています。

## ITT 従業員として...

### 重要な非公開情報を共有、提供、またはそれに基づいて取引してはなりません。

- 重要な非公開情報とみなされる種類の情報を確実に理解します。投資家が会社の有価証券を購入、売却、または保持することに影響を与える情報は「重要」である可能性があり、(プレスリリースなどを通して)社外に公開されていない場合は「非公開」となります。
- たとえ ITT を退職した後も、これらの禁止事項が適用されることを覚えておいてください。



### 重要な非公開情報の例:

合併、買収、売上または収益高や将来の結果に対する期待高、財務予測、大口契約、新戦略または製品ライン、主要な人事異動、その他重要な取引に関する非公開情報。これらは、私たちが共同で事業を行っている企業に関して取得できる情報についても適用されます。情報が内部情報とみなされるかどうか不明な場合は、ITT 法務部門にお問い合わせください。

## Q&A

**Q:** 私は会議で、ITT がある上場企業を買収する計画があることを聞きました。これを潜在的な投資機会として友人に教えることはできますか?

**A:** いいえ、この情報は重要な非公開情報と見なされます。あなたの友人がこの情報に基づいて取引した場合、あなたと友人の両方がインサイダー取引法への違反となり、刑事責任を問われる可能性があります。

### 分からないことがあれば、さらに知ろうとしてください

**問い合わせ先:** 法務部門; 財務部門

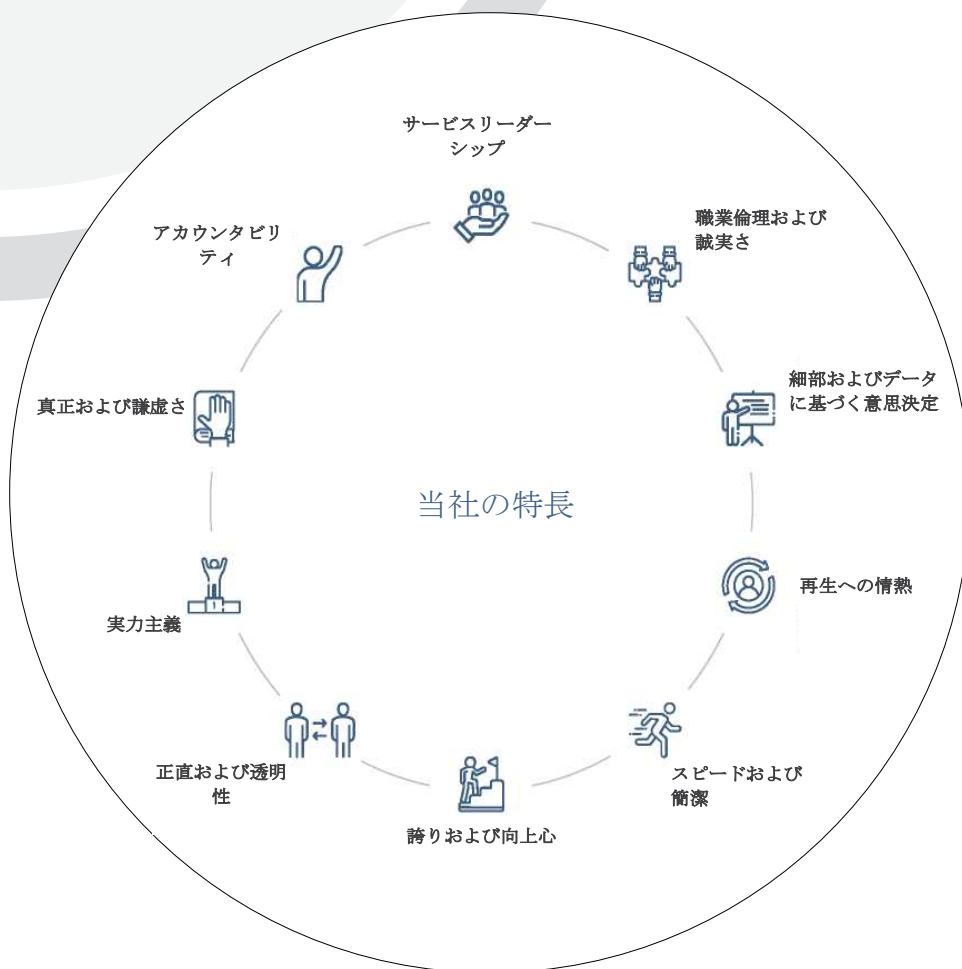
**ITT ポリシー:** 株取引および機密保持



# 顧客および サプライヤ

- 賄賂防止
- 贈り物、娯楽、および旅行
- サプライヤおよびその他のサードパーティ機関との協力
- 独占禁止および公正な取引
- 貿易法令遵守
- 政府との契約
- 個人的関係および利益の競合

当社は顧客およびサプライヤとの関係を尊重し、**正直**および**透明性**を持って行動し-彼らにも同じことを要求します。私たちは**スピーディ**かつ**簡潔**にソリューションを見つけます。すべての行いにおいて強力な**職業倫理**および**誠実さ**を維持します。



# 賄賂防止

一致団結して...業務をやり遂げるのみならず、それを正しく行います。ITT は世界のどこの事業であってもいかなる形の賄賂や汚職も容認しません。私たちは、それが ITT のみならず、当社が事業を展開するグローバル市場やコミュニティにも損害を与えることを知っています。

## ITT 従業員として...

### 賄賂を認識します。

- 支払いの提供でなくても決定に不適切な影響を与えようとするものは賄賂になり得るということを意識します。贈り物、厚遇、ローン、仕事、さらには娯楽や旅行の提供という形態を取ることもあります。決断に影響を及ぼすために提供されるならば、慈善寄付または政治献金も賄賂とみなされる場合があります。



### 誠実にビジネスを行います。

- 決定に不適切な影響を与えるため、または不公平な利点を得るために、賄賂または何らかの有価物(現金を含むが、これに限定されない)の提供、供与、約束、または受領を行ってはなりません。
- 業務を管理する法定、規制、および契約上の規約に従います。
- 健康または安全が差し迫った脅威に晒されている場合を除き、円滑化のための支払いを行ってはなりません。
- 業務関連の支払いが適切であり、当社ポリシーに沿っていることを保証する責任を持ちます。
- 支払いを帳簿記録に記録する際は、正確かつ完全を心がけます(32 ページの正確な記録管理を参照)。

### 何か目撃したら、声を上げること:

賄賂または汚職行為を実際に見た、または疑った場合は、いかなるものであっても ITT 法務部門、ITT 倫理コンプライアンス部門、または ITT 財務部門に報告します。

### 円滑化のための支払いとは...

政府の事務処理、貨物の積み上げおよび積み下ろし、郵便配達、電話、水道、電気などのサービスの取得など、会社に既に権利が与えられ、個人の裁量によらない所定の行政手続きを、政府職員に実施または迅速化してもらうために直接提供される少額の支払い(時に「便宜を図ってもらうための支払い」とも呼ばれる)。



### ご存知でしたか?

賄賂禁止法は国によって異なります。そのため、ITT では当社ポリシーを簡単に覚えられるよう、誰に渡そうが誰から受け取るかが(政府職員であっても民間顧客であっても)、いかなる形態の賄賂も悪とみなし、常に禁止しています。

### 分からないことがあれば、さらに知ろうとしてください

問い合わせ先: 法務部門; 倫理コンプライアンス部門; 財務部門

ITT ポリシー: 汚職防止

## 贈り物、娯楽、および旅行

一致団結して...私たちは、ビジネス上の儀礼を交換することは良好な協力関係を構築すると理解していますが、誰かに違法または不誠実な行動を強いることを意図してビジネス上の儀礼が提供されないことがないよう、慎重に誠実に行動し、当社ポリシーに従います。

### ITT 従業員として...

#### 当社ポリシーを熟知します。

- 何が適切であるか確実に理解します。以下の場合、いかなるものであっても決して授受してはなりません。
  - 事業を獲得または維持する目的で提供される。
  - 業務上の決定に影響を与えかねない、または影響を与えるように見えるもの。あるいは通常の商習慣とみなされない。
  - 法律または規制、あるいは贈り手または受け手のポリシーに違反する。
  - 贅沢、豪華、または非合理的とみなされかねない。
  - ITT の立場を危うくする、または当社の評判を傷付けるおそれがある。
- 個人の資金を使用することで、または自分自身が禁止されている行いを他の誰かに依頼することで規則から逃れようとしてはなりません。
- 業務上の決定に不適切な影響を与えることを意図してビジネス上の儀礼を要求または提供してはなりません。
- 少額の価値を超えたり、当社ポリシーにそぐわない贈り物や招待は受け取りを拒否し、そのような申し出があったことを直ちに管理者または上司に報告します。
- すべての贈り物が正確かつ正直に ITT の帳簿記録に記録されるようにします。



### Q&A

**Q:** 私とチームメンバーは、あるサプライヤが ITT に代わって業務を行う可能性について話し合うため、サプライヤと遅くまで働いています。そのサプライヤは、少し休憩して夕食を食べに行きましょと誘いました。彼らは、チーム全員のディナーの料金を支払うと言いました。私のチームメンバーと私は、このサプライヤのディナーの申し出を受け入れても良いのでしょうか？

**A:** いいえ、特定のサプライヤを使用することについて決断の過程にいる間は、不適切な影響を受けないために慎重になる必要があります。そうでなければ影響を受けているように見られるでしょう。一緒にディナーに行くことは許容されますが、それぞれの会社が自身の従業員の食事代を払うべきです。

### 民間顧客に対して、

#### 授受が容認される贈り物:

- 一般に認められている現地の休日やイベントに関連した少額の贈り物。
- ITT と識別できるもの（社名、ロゴなど）の入った販売促進用の粗品で、宣伝や記念、または良好な関係を築くためにお客様に配るもの。

#### 娯楽(食事、社交行事、スポーツイベントを含む)の授受が容認される状況:

- あなた自身とお客様の両方が参加する。
- 合理的な申し出であり、正当な事業目的のためである。
- 申し出が頻繁でない。

**ITT 法務部門から事前に書面による承認を得ない限り、旅行や宿泊を授受することはできません。**

政府顧客に対して、

当社ポリシーに従い、「ささやかな」軽食や食事のみを提供できます。

#### Q&A

**Q:** 民間のお客様から、当社の試験施設を訪問したいと依頼されました。このためには、お客様は飛行機を使い、施設の近くのホテルで1泊する必要があります。彼は、ITTがこの旅行費用を払ってくれるか尋ねました。

**A:** この訪問に業務上正当な理由があり、費用が妥当であり試験施設への訪問に関連したものに限定されるならば、この出張費の支払いはおそらく許可されるでしょう。当社のポリシーと同時にお客様の組織のポリシーにも従い、事前に必要な承認をすべて取得する必要があります。

#### 政府顧客とは...

連邦、州、または地方政府の職員、軍職員、政治家、または政党。

分からないことがあれば、さらに知ろうとしてください

**問い合わせ先:** 現地の管理者または監督者; 倫理コンプライアンス部門; 法務部門

**ITT ポリシー:** 顧客および政府職員への贈り物、接待および旅行

# サプライヤおよびその他のサードパーティ機関との協力

一致団結して...当社のサプライヤやその他のサードパーティ機関との間には、成功のためのソリューションを見つけ当社の事業を強化するために役立つ正直かつ生産的なパートナーシップを期待します。私たちは、公平かつ敬意を持って相手に接し、彼らが高い水準を支持することを期待しています。

## ITT 従業員として...

### 賢い関係を選択します。

- サプライヤを選定する際は、既に確立されたガイドラインまたはポリシーに沿って行い、常に品質、価格、サービスなどの客観的な基準に基づいて判断します。
- 業務を一緒に行う人物について、彼らが採用している業務慣行、および彼らが誠実かつ倫理的に活動していることに対する評判を確実に把握します。
- サプライヤが当社のサプライヤ期待事項のプロトコルを認識し、それに従うことに同意することで当社の期待事項を理解しているか確認します。
- 金銭的利益、私的な仕事の業績、自分自身または家族の雇用、贈り物、サービス、個人的な割引など、個人的な利益を得るためにサプライヤとの関係を利用してはなりません。
- 不適切な贈り物、娯楽、リベート、キックバック、その他客観的な意思決定を妨げている、または妨げているように他者から見られかねないものを決して受け取ってはなりません。
- ITT の計画、情報、システム、またはプロセスをサードパーティと話し合う前に、必ず現行の機密保持契約が締結されているか確認します。
- どのような機関であれ販売エージェント、マーケティング代理店、卸売業者またはディーラーと提携する場合は、ITT のポリシーに従います。これには、デューデリジェンスによるサードパーティの審査、ITT 倫理コンプライアンスおよび ITT 法務部門に、必要なすべてのデューデリジェンスおよび適切な法的要件が整っているか確認させることも含まれます。
- ロビイストの使用は ITT 法務部門による事前承認が必要であることを理解します。



### 何か目撃したら、声を上げること:

Value Center の戦略的調達機関や ITT のグローバル間接サービス部門と連携して、サプライヤの業務を監視して当社の規範、ポリシー、および契約上の義務に従っていることを確認します。違反の疑いを感じた場合、問題を報告します。

### Q&A

**Q:** あるサプライヤが苦境に陥っています。彼女は、当社が他の 2 つのサプライヤとの契約を打ち切れれば、当社にすべての材料を割り引き価格で売ることでも不足分を埋めることができるし、「何か」私のためになることもあると提案しました。これは正しくないことだと思いますが、それでも ITT は多額の費用を節約できるでしょう。どうすればよいですか?

**A:** このベンダーはキックバックを示唆しています。これは厳しく禁じられている行為です。このような提案を受け入れはなりません。代わりに、このことについて管理者や上司と相談してください。ベンダーとの関係は信頼、誠実、および透明性によって構築されます。当社はベンダーを価格のみならずその他の多くの要件に基づいて平等、公平に評価します。

### 分からないことがあれば、さらに知ろうとしてください

**問い合わせ先:** 現地の管理者または監督者; 倫理コンプライアンス部門; 法務部門

**ITT ポリシー:** サプライヤ期待事項のプロトコル; サードパーティの代表 汚職防止

# 独占禁止および公平な取引

一致団結して...私たちは市場の繁栄を信じており、競争を保護するために制定された法律に従います。当社は活発であるが誠実に競争し、不公平な慣行ではなく、製品およびサービスの利点に基づいて競合他社を凌ぎます。

## ITT 従業員として...

### 公平かつ開かれた競争を推進します。

- 私たちが市場でどのように競争するかについては私たち自身が決めることだということを常に覚えておき、競合他社との話し合いが含まれることがあってはなりません。
- 当社が事業を行っている国の独占禁止法および競争法に従います。当社は、次のように自由貿易または競争を不当に制限する活動には一切関与しません。
  - 価格または生産量を操作する、顧客または市場を分割する、あるいは他社との事業提携を拒否するために競合他社と合意すること。
  - 入札談合に参加すること。
  - 価格調整につながる非公開情報を交換すること。
- どのようなものであっても、競争上機密とみなされている情報を含む話し合いを競合他社とすることを避け、競争を阻害すると見られかねない行為を回避します。



### 公平に扱います。

- 当社製品およびサービスの品質、機能、および可用性について、真実に基づいた情報のみを提供します。
- 競合他社の製品およびサービスについて、虚偽の発言をしてはなりません。

### 競合他社の情報は倫理的かつ合法的に収集します。

- 競争情報はニュース配信や業界誌の記事など公開された情報源から探し、決して詐欺、不正表示、窃盗、その他違法または倫理に反する手段を取ってはなりません。
- 競合他社の機密または専有情報を取得または使用してはなりません。機密扱いと信じるに値する競合他社の情報を提供された場合、ITT 法務部門に報告します。
- 政府関連契約の入札に参加し、供給業者の選定に関する情報(政府が入札や提案書の評価に使用する情報)を入手した場合、直ちに法務部門へ連絡してください。
- 競合他社から ITT に転職してきた場合、前の雇用主の機密情報や専有情報を持ち込んだり使用してはなりません。

## Q&A

**Q:** あるお客様から意図せず電子メールのコピーを受信しました。そこには競合他社について機密の価格情報が含まれています。この情報をチームのメンバーと共有しても良いですか？

**A:** 電子メールが送信されたことに関してあなた自身に落ち度がなくても、競合他社の機密情報を使用することは規範への違反であり、法律違反になる場合もあります。ITT 法務部門に連絡してどのような処置を取るべきか相談してください。

## 分からないことがあれば、さらに知ろうとしてください

問い合わせ先: 法務部門; 倫理コンプライアンス部門

ITT ポリシー: 独占禁止および競争

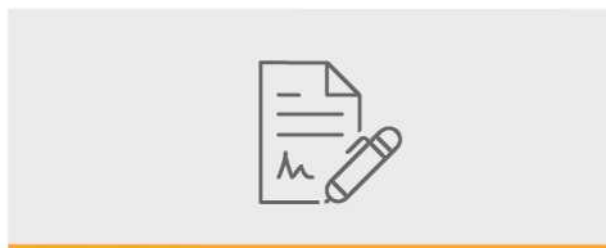
# 貿易法令遵守

一致団結して...当社は世界中で事業を展開し、当社製品、サービス、および技術の輸出入を規制するすべての国際貿易法に従います。米国拠点の企業として、当社は米国政府、および(適用される場合は)外国政府によって課されたすべての貿易および経済制裁に従います。誠実さを犠牲にすることなく、スピーディかつ簡潔に行動します。

## ITT 従業員として...

### 貿易法を尊重します。

- 業務を行っている国に関連する輸出入の法規制に従います。
- 国境を越える取引には、複数国の法律が適用される可能性があることを認識します。米国外を拠点とする ITT 事業部で働いている場合、その国と米国の両方の貿易法、規制、および制裁が適用されます。
- 輸出入の対象となるものはすべて事前に原産国、輸出先、最終使用およびエンドユーザーに基づいて適切に分類し、必要な書類、ラベル、免許、認可、および承認をすべて確保します。
- 米国またはその他で適用される禁輸措置または経済制裁の対象となっている国のために事業を行ってはなりません。質問がある場合、ITT 貿易法令遵守部門に問い合わせてください。
- 米国が支持していないボイコット運動に参加してはなりません。ボイコットに従うような依頼を受けた場合(またはボイコット関連の情報を提供するように要求された場合)、ITT 貿易法令遵守部門に連絡します。
- 当社の貿易法令遵守ポリシーを当社を代理して活動する組織に伝えることで、当社のサプライチェーンの誠実さを保証する役割を果たします。
- 貿易法に違反すると、輸出入の特権を失うだけでなく、刑事および民事罰の対象となる可能性があることを認識します。貿易規制およびポリシーに関して疑問を感じたら、ITT 貿易法令遵守部門に指示を求めます。



## Q&A

**Q:** 私は、ドイツにある ITT の工場から、米国の禁輸措置の対象となっている国の顧客宛てに ITT 製品を発送するよう依頼を受けました。これらの製品をまず英国の流通業者に発送すれば、そこから最終到着国のお客様に届けられると提案されました。これは許可されるでしょうか？

**A:** いいえ、これは違法な輸出と見なされるでしょう。ITT は米国を拠点とする企業であるため、すべての子会社は現地法に加えて米国の貿易法および規制を遵守しなくてはなりません。いかなる方法であってもこのような手配に決して参加、容認、または協力してはなりません。

## 分からないことがあれば、さらに知ろうとしてください

**問い合わせ先:** 貿易法令遵守部門; 法務部門

**ITT ポリシー:** 貿易法令遵守マニュアル

# 政府との契約

一致団結して...私たちは、政府顧客との関係には威厳があると信じています。私たちは、政府との契約に関する法律および規制は、一般的に民間顧客との契約に関する法律よりも厳格であることを認識しています。

## ITT 従業員として...

### 誠実な調達を推進します。

- 米国政府と事業を行う場合、適用される連邦調達規則(人身売買禁止のポリシーを含む)、ITT の請負業者責任プログラム(CRP)、および当社の行動規範補足事項、米国政府との契約の要件に従います。
- 当社の下請業者に、下請にも適用される政府との契約の要件(場合によっては倫理規範の維持も含まれる)を確実に理解してもらいます。
- 以下のものを、決して取得または使用しようと試みてはなりません。
  - 政府の機密情報または供給業者の選定情報。
  - 他の契約業者の非公開の入札または提案書の内容(費用または価格データや専有情報を含む)。
- 贈り物、娯楽、または旅行を提供する場合は、当社ポリシーに記載の規則に従います。
- 品質保証および原料調達が契約の仕様を満たすようにします。
- ITT 人事部門または ITT 法務部門による許可を得ない限り、現在または以前の政府高官あるいは職員、軍職員、あるいはその家族と、業務または事業機会について話し合ってはなりません。
- 政府との契約交渉に関して提出したすべての情報が正確、最新、かつ完全であることを確認します。



### 良き従業員となります。

- 万一公開された場合に国家の安全を脅かす事態となり得るすべての機密情報、専有情報、および規制対象の技術情報(機密区分された情報)を正しく保護し、アクセスを管理します。
- ITT が使用を許可された政府資産が適用される契約に従って使用されるようにします。
- チームメンバー、訪問者、コンサルタント、下請業者、その他のビジネスパートナーに機密情報、専有情報、または規制対象の技術情報、あるいは施設の立ち入り禁止区域へのアクセス権を付与する前に、彼らが正しい権限を保有しているか確認します。

### 管理者、上司、または ITT 法務部門に連絡すべき状況:

- 政府との契約業務に関して質問がある。
- 政府/請負業者の関係の中で、利益の競合またはその疑いに気付いた。
- 当社の規範と特定国の法律との間に矛盾がある。
- 監査または調査に関して政府の担当者から連絡を受けた。

### 何か目撃したら、声を上げること:

政府との契約を危険に晒しかねない活動については、いかなるものであっても報告します。

### 分からないことがあれば、さらに知ろうとしてください

問い合わせ先: 現地の管理者または監督者; 法務部門; 倫理コンプライアンス部門

ITT ポリシー: 法令遵守のための支払い、行動規範補則: 米国政府との契約



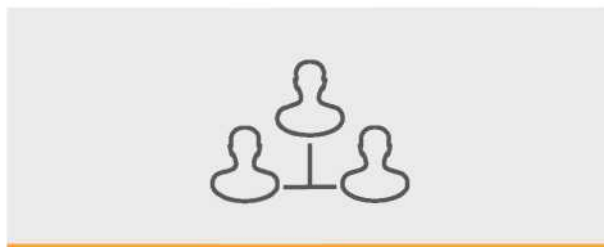
# 個人的関係および利益の競合

一致団結して...ITT の最大利益となるよう意思決定を行う能力に影響を及ぼす個人的利益または関係に関しては、透明性を保つべきです。私たちは、友人や家族を巻き込んだ業務決定を行うと、自身の立場と意思決定の権限が利益の競合を生み出す可能性があることを認識しています。

## ITT 従業員として...

### 競合を回避します。

- 別の ITT チームメンバー、サプライヤ、お客様、またはその他の利害関係者との個人的な関係が、財務、雇用、その他の業務で独立した決断を行う能力を損ねるような状況(すなわち、利益の競合の発生)に注意します。
- ITT における自身の立場を利用して、家族または個人的な関係を持つ相手に不適切な金銭的利益を提供したり、私的な金銭的利益を得てはなりません。
- 自身または家族が金銭的利益を持つ会社との業務関係の開始、継続、または終了に関して、いかなる者にも決して影響を与えてはなりません。
- 家族が含まれる場合、雇用上の決断(採用、報酬、昇進、解雇)に参加してはなりません。



### 何か目撃したら、声を上げること:

利益の競合がある場合、その競合の性質を開示し、関連する意思決定から身を引きます。利益の競合があるかどうか疑わしい場合、その状況を ITT 法務部門に相談します。

### Q&A

**Q:** 私は新しいサプライヤに関して意思決定を行うチームに属しており、従兄弟が検討中の企業の 1 つに勤めています。従兄弟には ITT の利益となる知識および経験があり、彼の勤める企業は定刻納品に関して優れた実績があります。彼が会社について説明できるよう、ITT のメンバーに彼を紹介しても良いですか？

**A:** たとえあなたの従兄弟の会社が ITT に相応しいと確信していても、自身の関係について透明性を保つべきであり、不公平であったり不適切であるように見られないよう、意思決定のプロセスから身を引くべきです。

### 競合の可能性をはらむ個人的な金銭的利益に注意します。

- ITT の競合他社、お客様、またはサプライヤのコンサルタントとして働く機会を受け入れたり、合意してはなりません。
- ITT と事業を行っている、または事業提携を求めている、あるいは競争している会社に対して、影響力のある金銭的利益を保持したり、影響力を行使してはなりません。一般的に、競合の可能性は投資の規模、職務、および業務関係の性質によって異なります。

## Q&A

**Q:** 私は6人の従業員から成るチームを管理しています。最近、部下の一人と恋愛関係になりました。これは利益の競合になりますか？

**A:** はい。管理者として、早期の段階で恋愛関係を開示する義務があります。報告されたあなたと部下の間の関係が精査されます。

### 家族に含まれる人物...

配偶者、両親および義理親、子および継子、兄弟姉妹、義理兄弟姉妹、甥、姪、おば、おじ、いっこ、祖父母、孫、親戚、住み込みの家事手伝い以外の同居人。

### 分からないことがあれば、さらに知ろうとしてください

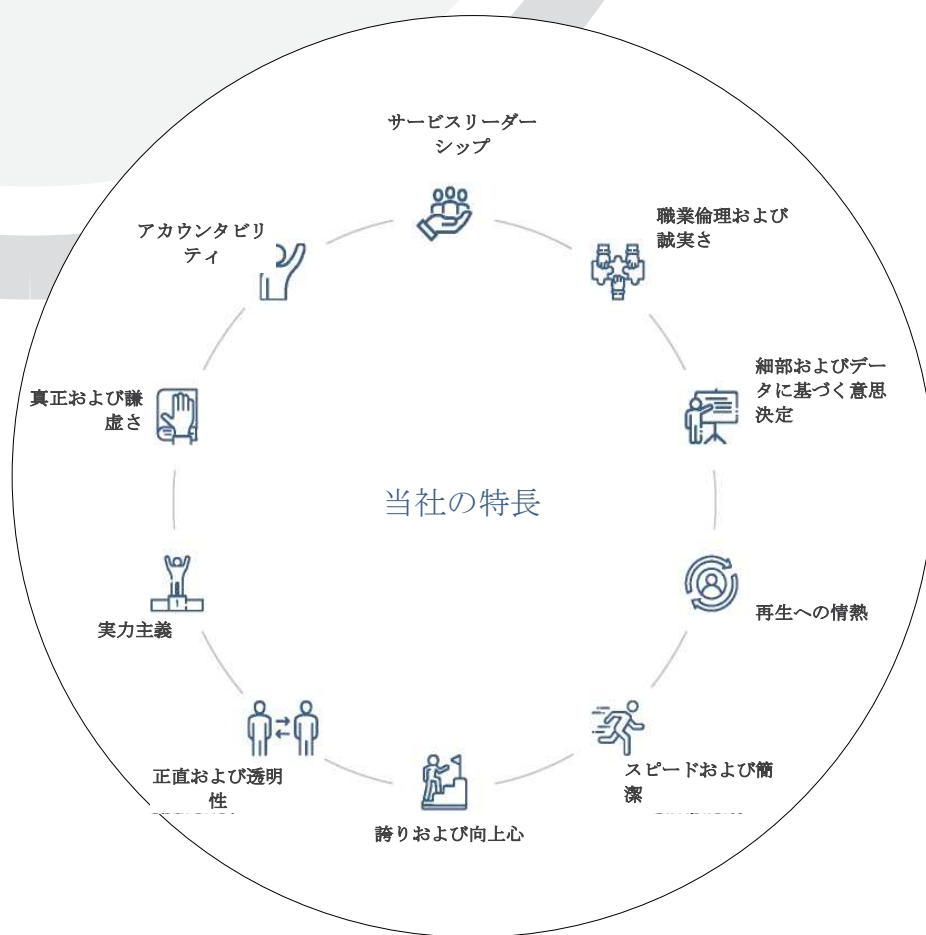
**問い合わせ先:** 現地の管理者または監督者; 倫理コンプライアンス部門; 法務部門

**ITT ポリシー:** 利益の競合; 近親者の雇用

# 株主および コミュニティ

- 知的財産
- 機密および専有情報  
個人を特定できる情報
- 物理または金融資産
- 正確な記録管理
- ITT の代表としての発言
- 環境保護および人権
- 良い影響を与える

私たちは**誇りと向上心**を持ち、私たちがご奉仕する株主とコミュニティの改善のために**再生への情熱**を持って ITT を改革します。私たちは株主への最善の奉仕のために**細部およびデータに基づく意思決定**を行います。私たちのリーダーは**サービスリーダーシップ**を高く評価します。



# 知的財産

一致団結して...私たちは、好奇心から創られ、従業員を後押しする知的財産(IP)の価値を理解し、それを保護する責任を認識しています。当社が所有する技術、方式、および情報は、当社の真の姿を形成します。そのため、私たちはそれらを不正な使用や開示から慎重に保護します。

## ITT 従業員として...

### 知的財産を守ります。

- IPを生み出した時は、ITT 法務部門と協力し、それを適切に保護する方法を決定します。いったん公開されたら(製品の販売によってなど)、それを保護する機会は永遠に失われることを忘れないでください。
- IPを社内でも共有する場合は、合法的に業務上知る必要のある人のみに限定します。
- IPを社外でも共有する場合は、合法的に業務上知る必要があり、機密保持契約に署名した人のみに限定します。
- 他者のIPを尊重し、それを使用する場合は事前にITT 法務部門に助言を求めます。
- 未承諾のIPを受け取った場合、直ちにITT 法務部門に転送し、処分してもらいます。それを使用してはなりません。それを共有してはなりません。
- ITTを退職しても、当社のIPの使用禁止や開示禁止義務は存続します。



### 知的財産とは...

新たな独創的な考えの成果である、製品またはプロセスのアイデア。特許、技術データ、著作権、ノウハウに加えて、当社の商標、企業秘密、商用データ、事業手法も含まれます。

### 企業秘密/ノウハウとは...

有益で、経済的価値を提供し、取得や独自の着想が容易でなく、所有者によって十分に保護されているもの。これは政府登録によって保護することはできません。現在または予定された製品に関する機密または専有の技術情報、サプライヤリスト、マーケティングおよびサービス戦略を含む場合があります。



### ご存知でしたか?

あなたが当社の業務に関連して生み出した成果物(アイデア、プロセス、商標、発明、または改良など)もITTの所有物です。あなたが当社を去ったとしても所有権は当社に残ります。

分からないことがあれば、さらに知ろうとしてください

問い合わせ先: 法務部門

ITT ポリシー: 知的財産

# 機密および専有情報、ならびに個人を特定できる情報

一致団結して...私たちは、知識 - 情報、ノウハウ、企業秘密、スキルおよびデータ - を、データに基づく意思決定を可能にし、当社の競争上の優位性を与える重要な資産とみなしています。私たちは、チームメンバー、当社、お客様、競合他社、および当社と共同で事業を行っている会社の機密および専有情報を保護する責任があります。私たちは、適用されるすべての情報保護法と、データプライバシー法および規制に従います。

## ITT 従業員として...

### 何が機密であるかを把握します。

- 次のように、保護する必要がある類の知識を認識します:
  - 新製品の研究、仕様、設計、製造プロセスおよび方法、財務予測、未公開の売上および収益高、戦略的事業計画、売却、合併または買収活動の可能性、製品コスト情報、マーケティング計画、および顧客リストなど当社の事業に関する情報。
  - 当社のチームメンバー、コンサルタント、ビジネスパートナー、顧客、およびサプライヤに関して個人を特定可能な情報(PII :Personally Identifiable Information)。
  - 福祉手当、報酬、業績情報、および健康および医療情報などの、チームメンバーおよびその家族に関する情報。
  - 経歴調査、薬物検査の結果、財務記録などの、ITT の求人に応募した人物に関する情報。
  - 非開示契約によって保護された情報などの、他社に関する情報。



### 個人を特定できる情報とは...

特定の個人を識別するために使用される情報です。例: 住所、電話番号、運転免許証の番号、クレジットカード番号、写真、生年月日、銀行および給与情報。

## Q&A

**Q:** 私は、ITT で共有されているコンピュータドライブから自分のファイルを探していたとき、チームメンバーの報酬、生年月日、採用通知、および業績評価などの機密情報が含まれたフォルダーを見つけました。どうすればよいですか？

**A:** 個人を特定できる情報が含まれたファイルはすべて適切に保管され、適切なパスワードと暗号化によって保護されなくてはなりません。この場合、直ちにドキュメントを閉じ、フォルダーを見つけたことを ITT 人事部門に報告するべきです。そうすることで情報が適切に保護されます。ファイルをコピー、ダウンロード、印刷、その他いかなる方法でも複製してはなりません。

### 情報保護のために自身の役割を果たします。

- 当社ポリシーと、事業展開している地域の法律に従います。
- 記録管理ポリシーを含め、情報の分類、取り扱い、配布、および廃棄に関する規則および要件を把握します。
- 業務上の機密情報または PII は、業務を実行するためにそれを知る必要があり、許可された人物に対してのみ開示します。
- 共有する情報は、業務目的を達成するために必要なものに限定します。
- 業務上の機密情報をエレベーター、飛行機、電車、レストランなどの公共の場 PII とは決して話さず、友人や家族とも話し合わないようにします。
- 退職者から得た機密情報や PII を ITT と共有せず、ITT を退職した場合、当社の機密情報を新しい会社に提供しません。

- 適切な雇用の過程で ITT から承認されない限り、機密情報や PII を個人の目的や第三者の目的のために使用しません。

### 何か目撃したら、声を上げること:

PII またはその他の情報漏洩や情報の紛失、不正使用、使用不可、またはその他のセキュリティインシデントに気付いた場合、いかなるものであっても当社ポリシーに従って直ちに報告します。質問や疑問がある場合、ITT 法務部門に相談します。

### Q&A

**Q:** 私は最近、競合他社から ITT に転職してきました。私は、皆と共有すれば非常に有益と思われる情報を持っています。ITT にとって役立つドキュメントを共有することに問題はありますか？

**A:** 前の雇用主にとって機密扱いであった情報は共有できません。あなたは専門知識によって採用されたのであり、ITT が競合他社の機密情報を取得するために採用されたものではありません。前の雇用主から得た情報の機密性について疑問がある場合、ITT 法務部門に問い合わせてください。

### 分からないことがあれば、さらに知ろうとしてください

問い合わせ先: 法務部門

ITT ポリシー: 事業専有情報

# 物的または金融資産

一致団結して...私たちは、ITT の物的資産および金融資産の取扱責任者です。私たちはそれらを事業目的に正しく使用し、不正使用、誤った取り扱い、窃盗、および詐欺から保護するために努力します。

## ITT 従業員として...

### 資産を保護します。

- 個人的利益のために ITT の物理または金融資産を使用してはならず、他の人にそれを許可してもなりません。
- 窃盗または詐欺に関わってはならず、また他の人を関わらせてはなりません。
- 当社ポリシーを読み、よく理解します。あなたが知る必要のある基本的なセキュリティ情報が記載されています。
- ITT に承認、許可されたソフトウェアおよびハードウェアのみを使用します。
- ITT の資産の使用は事業目的に限定します。電話、コンピュータ、その他のデバイスをたまに個人的に使用することは、あなたの生産性を妨げず、法律または当社ポリシーに違反せず、ITT にとって過度な出費とならない限り許容されます。ITT のコンピュータまたは電話を、違法、卑猥、下品、わいせつ、セクシャルハラスメント的、差別的、中傷的、または刺激的なコンテンツにアクセスしたり配布するために使用してはなりません。
- 電話および電子メールを含め、ITT 情報技術のリソースを使用するときは個人情報保護を一切期待してはなりません。私たちの技術資産は会社の資産であり、当社は法律で許容される最大の範囲で使用およびコンテンツを監視する権利を保有します。



### 技術資産に含まれるもの...

ハードウェア、ソフトウェア、電子メール、ボイスメール、イントラネットおよびインターネットのアクセス権、コンピュータファイル、プログラム、これらのシステムまたはリソースで作成、送信、受信、ダウンロード、または保管したデータおよび情報。

## 分からないことがあれば、さらに知ろうとしてください

問い合わせ先: 財務部門、倫理コンプライアンス部門、サイバーセキュリティ部門

ITT ポリシー: 一般利用規約

# 正確な記録管理

一致団結して...当社のすべてのレベルで私たちの一人ひとりが、当社の事業記録が実際の出来事を正確に表していることを保証するために気を付けます。私たちは、法律へのコンプライアンスと、作成、使用、配布から保護、維持、および廃棄に至るライフサイクルを通して適切な記録管理を保証するために、規定されているシステム、規制、および手続きに従います。私たちは、正確な記録管理は私たち全員が共有すべき責任であると認識しています。

## ITT 従業員として...

### 資産を保護します。

帳簿記録の正確さと完全性を保証します。

- 発注量、販売量、在庫、利益、労働時間、費用などのデータまたは情報を偽って報告したり記載してはなりません。
- 正確、真実、完全な記述、報告、および入力を行い、他の人にも同じことをするよう奨励します。
- 当社の体系的社内プロセス、管理、および会計規則に従います。
- 閲覧を承認されている記録のみにアクセスします。記録を共有および開示する対象は、情報の閲覧を承認され、業務目的でそのようなアクセスが必要な人物に限定します。
- 記録は当社の記録管理および保管ポリシーに規定されているよう保持します。
- 法的保留の対象となっている記録は、その通知にある指示に従います。何が必要かわからない場合、ITT 法務部門に問い合わせてください。



### 記録とは...

記録とは紙または電子媒体の形を取り、メモ、電子メール、契約書または報告書のような内容を含みます。タイムカード、経費報告書、製造レポートも記録です。さらに、電子カレンダー、スケジュール帳、ボイスメールのメッセージ、支出記録の形態を取る場合もあります。

## Q&A

**Q:** 監査人が私の部署の記録を要求し、私は一部の入力ที่ไม่正確であることに気付きました。この記録を監査人に提出する前に入力を修正することは許可されますか？

**A:** いいえ、一般的に言って、監査用に記録を要求された場合、その監査が完了するまでは記録を変更してはなりません。ただし、気付いたことを監査人に伝えるべきです。

### 分からないことがあれば、さらに知ろうとしてください

問い合わせ先: 法務部門、財務部門、倫理コンプライアンス部門

ITT ポリシー: 記録管理



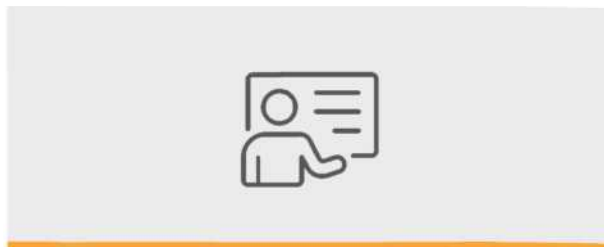
# ITT の代表としての発言

一致団結して...私たちは ITT での仕事に誇りを持っていますが、ITT が当社の広報担当を担う人物を指名していることを理解しています。広報担当として指名されない限り、ITT を代表して発言したり私たちの見解が ITT の見解を表しているような印象を与えてはなりません。

## ITT 従業員として...

### ITT の代表として発言しません。

- メディア、投資家、または市場アナリストのメンバーから、当社の事業について話をするよう依頼されたり連絡を受けたとしても、情報を提供してはなりません。その件について社外に向けて話をする許可を与えられていないと説明し、ITT コミュニケーション部門または ITT 投資家関係部門を紹介します。
- ソーシャルメディアで ITT について触れる場合、あなたの発言、投稿、ブログ、ツイート、その他のコミュニケーションが人々の ITT に対する見方に影響を与える可能性があります。ゆえに、あなたが掲載した資料や意見はあなた自身のものであり、会社のものではないと伝えることが重要です。
- 業務上の機密情報を開示したり、当社のビジネスパートナー、お客様、またはチームメンバーに関して、脅迫、脅し、ハラスメント、いじめ、または差別を構成するようなものは、いかなるものであっても掲載してはなりません。



## Q&A

**Q:** 当社の Value Center の組織構成を変更する予定があることを耳にしましたが、まだ発表されていません。これをツイートして他の人にその計画を知らせたいです。これを行っても構わないでしょうか？

**A:** いいえ、この種類の情報は業務上の機密情報であり、ソーシャルメディアや、それを知る承認を受けていない人とは共有するべきではありません。

### ITT での業務に関してソーシャルメディアで語る場合、

以下に注意してください:

- 個人的な意見のみを述べる。
- 個人的な連絡先情報のみを含める。
- 広告と見なされる可能性があるため、当社製品やサービスを紹介しない。
- ITT の企業秘密および非公開または機密情報の機密性を維持する。
- 重要な業務上の非公開情報を一切投稿しない。
- 常に誠実かつ正確であり、間違いは直ちに修正する。
- 常に公平で礼儀正しく、ビジネスパートナー、お客様、チームメンバーを尊重する。

## 分からないことがあれば、さらに知ろうとしてください

問い合わせ先: コミュニケーション部門

ITT ポリシー: 広報; 証券保有者、アナリスト、その他とのコミュニケーションに関する規制 FD ポリシー; ソーシャルメディア

## 環境保護および人権

一致団結して...私たちは、正しいことを実行するという考えは、当社が事業展開するコミュニティにも及ぶというコミットメントを共有します。すべてのステークホルダーに奉仕するためにここにあります。そのようにして、当社は現地の商習慣に関わらず環境に配慮し、人権を保護します。

### ITT 従業員として...

#### 環境への影響を最小限に抑えます。

- 事業展開する地域で適用されるすべての環境法、規制、および ITT の ESH&S ポリシーに従います。同僚およびビジネスパートナーにも同じことを求めます。
- 資源を保護する機会について、管理者や上司と積極的に話し合います。



#### 人権を重視します。

- 事業展開する市場で適用されるすべての雇用法を尊重し、それに従います。適用される雇用法に関して質問がある場合、ITT の法務部門または人事部門に相談します。
- 人権侵害となる行為に関わらず、それに関与している人物とは一切の事業を行いません。
- 当社のために働いている人々のために公平かつ公正な待遇を推進します。以下に関連する当社ポリシーを理解し、それに従います:
  - 賃金および労働時間法への準拠。
  - 安全かつ安心な労働環境の確保。
  - 人身売買、児童労働または(囚人や奴隷労働を含む)強制労働の利用の禁止。

#### 何か目撃したら、声を上げること:

環境問題の可能性を報告し、所属先の ESH&S 担当者から環境コンプライアンスに関する助言を求めます。

さらに、労働法または人権保護に対する違反の可能性を疑った場合、問題を ITT 法務部門または ITT 人事部門に直接報告してください。

#### Q&A

**Q:** ITT サプライヤの一社が産業廃棄物の処理に関して現地法に違反していることを信じるに足る根拠があります。どうすればよいですか?

**A:** ITT は、すべてのチームメンバーおよびビジネスパートナーに対して、適用されるすべての環境法および規制に従うよう要求しています。この問題を直ちに ESH&S 部門の担当者に報告するべきです。彼らは正しい調査を行い、発見した違反に対処する能力を備えています。

#### 分からないことがあれば、さらに知ろうとしてください

問い合わせ先: 人事部門; ESH&S 部門; 法務部門

ITT ポリシー: 人権; ESH&S マニュアル

## 良い影響を与える

一致団結して...私たちは、世界および私たちが生活し働いている場所に良い影響を与えるよう邁進します。他者を優先します。さらなる向上を目指し、他の人が向上することも支援します。



### 企業レベルでボランティア活動を行います。

ITT は、従業員が全世界のコミュニティに影響を与えることができるよう、地元開催のサービスデーや慈善活動を支援する責任があります。すべてのチームメンバーが互いにこのようなボランティア活動に参加し、他者を優先することを奨励します。

### 個人レベルでボランティア活動を行います。

当社は、世界をより良い場所にしようとする個人的な取り組みを支援します。あなたにとって重要な人々と動機へのアウトリーチを称えます。参加するボランティア活動が合法であり、ITT での業務との間で利益の競合を引き起こさないことを確認します。また、事前にコミュニケーション部門からの承認を得ない限り、イベントおよび活動を支援するために企業名、資金、またはリソースを使用してはなりません。

### 現地の従業員リソースグループ (ERG) への参加

ERG に参加することでチームメンバーに加わり、当社がすべての ITT 従業員にとって包括的な環境を後押しすることを支援します。当社の ERG は、特別なイベントやイニシアチブを通して当社の成功に貢献する多様なコミュニティや見解を定期的に称えています。あなたの参加は重要です。

# 用語集

## 倫理チャンピオン:

行動規範、法規制あるいは当社ポリシーへの違反の可能性について、従業員から懸念を聞いて対応し、助言を提供し、必要に応じて調査の正式な依頼を申請するよう任命された ITT チームメンバー。各 ITT 拠点に 1 人以上の倫理チャンピオンがいます。所属先の倫理チャンピオンを知りたい場合、[ethics.champion@itt.com](mailto:ethics.champion@itt.com) にお問い合わせください。

## 独占禁止:

業務上の競争を促進する目的で、トラストやその他の独占状態を禁止または規制する法律。

## 賄賂:

誰かを説得して自分にとって有利な行動をしてもらうために、贈り物やその他の勧誘を提供したり申し出たりすること。

## 円滑化のための支払い:

会社に既に権利が与えられ、個人の裁量によらない所定の行政手続きを実施または迅速化してもらうために政府職員に直接渡される少額の支払い。

## 善意:

誠実または真摯な意図。

## 政府の顧客:

連邦、州、または地方政府の職員、軍職員、政治家、または政党。

## ハラスメント:

言葉による、身体的、または視覚的な攻撃、圧力および脅迫。いじめ、人種的中傷および不適切な冗談や、個人が攻撃的と感じる文章や画像を掲載または共有することも含まれます。

## インサイダー取引:

機密情報にアクセスすることで、自身の利益のために証券取引で取引を行う違法行為

## 知的財産:

新たな独創的な考えの成果である、製品またはプロセスのアイデア。特許、技術データ、著作権、ノウハウに加えて、当社の商標、企業秘密、商用データ、事業手法も含まれます。

## 重要な非公開情報:

会社の株式の売買や保有に関して投資家に影響を及ぼす可能性があり、公にされていない情報。

## セクシャルハラスメント:

望まない性的勧誘や、卑猥な発言。性的な行為の見返りに雇用、昇進、報酬、または特別待遇を約束したり提供することも含まれます。また、不適切または望まない接触や、卑猥な画像や物品を掲載または共有することも含まれます。

## 企業秘密:

有益で、経済的価値を提供し、取得や独自の着想が容易でなく、所有者によって十分に保護されているもの。

## 権利放棄、改訂および追加情報

特定の条件下で ITT 最高コンプライアンス責任者より書面による要求を受けた場合、当規範の条項に対して権利放棄することが妥当であると判断される場合があります。最高責任者およびディレクターに対する当規範の権利放棄は、取締役会によってのみ決定され、法律や規則が求める場合に一般に開示されます。

当社はいかなる場合においても当規範、企業ポリシーまたは手続きに対して一方的な変更を加える権利を有します。

米国のみ: 当規範、参照される企業ポリシーまたは手続きに含まれるいかなる内容も、自由意志による雇用関係を変えると解釈されないものとします。当規範のいかなる内容も、従業員が労働団体を自己組織化、形成、参加、または支援する、選択した代表を通して団体交渉する、または団体交渉やその他の相互扶助あるいは保護を目的とした共同活動に携わる、あるいはそのような活動に関与することを回避する権利を阻害するよう解釈または適用されてはなりません。

米国以外: 当規範、または企業ポリシーのいかなる内容も、現地法で保障された権利を制限または阻害する意図はありません。一部の管轄地域では、当規範は適用される現地法に従い、現地向けの適応、調整、追加、および付属資料によって補則されています。