



ITT



અમે કોણ છીએ

ITT આચાર સંહિતા



લુકા સેવી તરફથી સંદેશ

પ્રિય ITT કર્મચારીઓ,

દરરોજ, અમે ITTers તરીકે મહત્વપૂર્ણ ઘટકો પહોંચાડીએ છીએ જે વિશ્વને સુરક્ષિત, ગતિશીલ અને આનંદિત રાખે છે. અમે આ કરીએ છીએ. અને જ્યારે આપણે શું કરીએ છીએ તે અત્યંત મહત્વનું છે, આપણે તે કેવી રીતે કરીએ છીએ તે મુખ્ય છે, અને "કેવી રીતે" તે ખરેખર આપણને વ્યાખ્યાયિત કરે છે. ITT ના મૂળમાં "કેવી રીતે" એ અખંડિતતા છે. તે આપણે કોણ છીએ તે રેખાંકિત કરે છે અને આખરે આપણી સંસ્કૃતિનું વર્ણન કરે છે.

આપણે બધા જાણીએ છીએ કે આપણે અખંડિતતા સાથે કાર્ય કરવું જોઈએ, આપણા માટે અને એકબીજા માટે ઉચ્ચ ધ્યેય નક્કી કરવા જોઈએ, પ્રામાણિકતા, સંપૂર્ણ પારદર્શિતા તેમજ અમારા વ્યવસાયના તમામ ક્ષેત્રોમાં અભૂતપૂર્વ જવાબદારી ઊભી કરવી જોઈએ. અને જો આપણે આપણા લક્ષ્યોને હંમેશા યોગ્ય રીતે હાંસલ કરવા હોય તો આપણે આપણી જાતને -- અને એકબીજાને -- જવાબદાર બનવું જોઈએ.

આ સંદર્ભમાં, અમારી આચાર સંહિતા એક શક્તિશાળી સ્ત્રોત છે. તે માર્ગદર્શન આપે છે કે અમારા સપ્લાયર્સ, ગ્રાહકો, શેરહોલ્ડરો, સમુદાયો અને એકબીજા સાથેના સંબંધોમાં આપણે દરરોજ કેવી રીતે વર્તન કરવું જોઈએ. અમારી આચાર સંહિતા વ્યવસાય માર્ગદર્શિકાઓથી મહત્વની છે; તે અમારા મૂળ સિદ્ધાંતોની એકીકૃત ઘોષણા છે.

આપણા પૈકી દરેકે તમામ લાગુ કાયદાઓ અને નીતિઓનું અનુપાલન કરતી વખતે અમારી આચાર સંહિતા અનુસાર કાર્ય કરવું જોઈએ. કૃપા કરીને નૈતિક વ્યવસાયિક વર્તણૂક માટે તમારી માર્ગદર્શિકા તરીકે અમારી આચાર સંહિતાનો ઉપયોગ કરો અને હંમેશા ધ્યાનમાં રાખો

કે: જો તમે જે જુઓ છો, તો તેના વિશે વાત કરો અને જો તમને ખાતરી ન હોય, તો વધુ શોધો.

દરરોજ યોગ્ય વસ્તુ, યોગ્ય રીતે કરવા બદલ તમારો આભાર.

સ્નેહાધીન,

Luca Savi

અમારા કોડ શા માટે છે?

અમારો કોડ નૈતિક વ્યાપાર આચરણ માટે માર્ગદર્શિકા આપે છે અને તે અમારી ઉચ્ચ પ્રદર્શન સંસ્કૃતિનું એક તત્વ છે, અને જે અમે ITT પર જે કંઈ પણ કરીએ છીએ તેનું માર્ગદર્શન કરે છે. અમારો કોડ અમારી અપેક્ષિત વર્તણૂકને સુયોજિત કરે છે, અમને નૈતિક નિર્ણયો લેવામાં મદદ કરે છે અને અમને દર્શાવે છે કે અમે સંભવિત ગેરવર્તણૂકને કેવી રીતે ઓળખી શકીએ છીએ. જો કે અમારો કોડ તમારા દરેક સંભવિત પ્રશ્નનો જવાબ આપી શકતો નથી, પણ તે તમને યોગ્ય નિર્ણય લેવા માટે જરૂરી સાધનો પ્રદાન કરશે અને જ્યારે યોગ્ય નિર્ણય સ્પષ્ટ ન હોય ત્યારે તમને સંબંધિત સંસાધનો અને નીતિઓ માટે નિર્દેશન કરશે.

હંમેશા યોગ્ય કામ કરો

ઘણીવાર કાર્યનો યોગ્ય માર્ગ સ્પષ્ટ હોય છે. જો કે, ઘણીવાર એવો સમય આવે છે જ્યારે તે એટલું સ્પષ્ટ હોતું નથી. જ્યારે આવું થાય, ત્યારે તમારી જાતને આ પ્રશ્નો પૂછો:

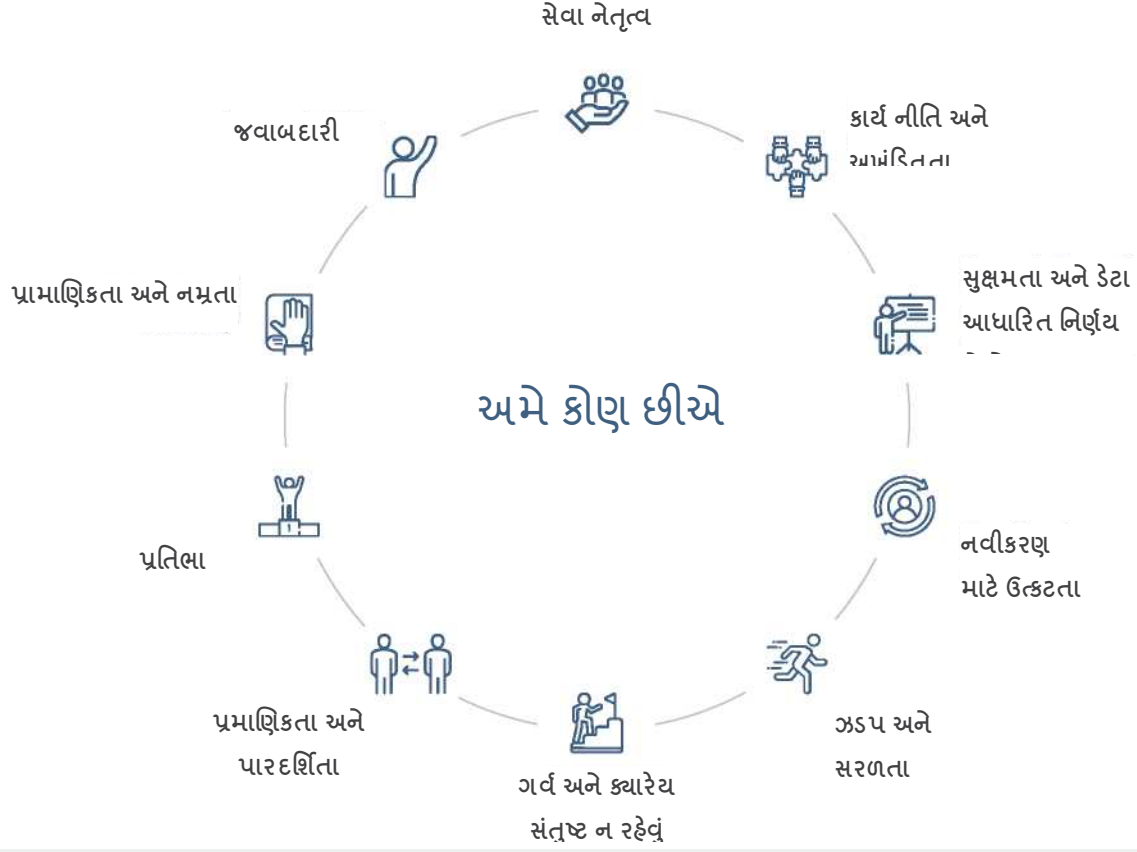
- તે કાયદેસર છે?
- જો મારા મેનેજરને મારી ક્રિયાઓથી વાકેફ કરવામાં આવે તો શું મારા માટે તે યોગ્ય હશે?
- શું હું ઈચ્છું છું કે મારી ક્રિયાઓ જાહેર કરવામાં આવે?
- શું હું મારી ટીમના સભ્યો, અમારા ગ્રાહકો, સપ્લાયર્સ, શેરધારકો અને સમુદાય માટે જે યોગ્ય છે તે જ કરી રહ્યો છું?
- શું તે અમારી સંહિતા, નીતિઓ અને સિદ્ધાંતો સાથે સુસંગત છે?

આ બધા પ્રશ્નોના જવાબ "હા" હોવાનો અર્થ એ છે કે આ ક્રિયા કદાચ સ્વીકાર્ય છે.

કોઈપણ પ્રકારે "ના" અથવા "મને ખાતરી નથી" જેવા પ્રતિસાદ એ તમને રોકવા, તમારી ક્રિયાઓ પર પુનર્વિચાર કરવા અને માર્ગદર્શન મેળવવાનો સંકેત છે.

ITT ઉચ્ચ પ્રદર્શન સંસ્કૃતિ

ઉત્કૃષ્ટ પ્રદર્શન એ અમારી સફળતાની ચાવી છે. ડેકાથલોનની જેમ, ITT ની સંસ્કૃતિ 10 ક્ષેત્રોના પ્રદર્શન પર આધારિત છે. આ 10 મુખ્ય પ્રથાઓ આપણે જે કરીએ છીએ તે બધું માર્ગદર્શન આપવામાં મદદ કરે છે - આપણે કેવી રીતે વિચારીએ છીએ, કેવી રીતે કાર્ય કરીએ છીએ અને આપણે કેવી રીતે વિજેતા બનીએ છીએ.



સેવા નેતૃત્વ

હું અન્યોને અગ્રતા આપું છું. હું વધુ સારો બનવા માંગુ છું અને અન્યને વધુ સાટું કરવામાં મદદ કરવા માંગુ છું. હું અહીં તમામ હિતધારકોની સેવા કરવા માટે છું. તે હું છું.

કાર્ય નીતિ અને અખંડિતતા

મારા કામમાં અને હું જે કરું છું તેનું મને ગૌરવ છે. હું સમર્પિત છું, અને અન્ય લોકો મારા પર વિશ્વાસ કરે છે કે હું મારું કામ પૂર્ણ અને યોગ્ય રીતે કરી શકું.

સુક્ષ્મતા અને ડેટા આધારિત નિર્ણય લેવો

હું અમારા વ્યવસાય અને લોકોને સમજવા માટે ઊંડું મનન કરું છું. આ એક રીત છે જે હું દર્શાવું છું કે હું સંભાળ રાખું છું અને હું સુપરફિસિયલ નથી.

નવીકરણ માટે ઉત્કટતા

અમારા વ્યવસાયમાં પરિવર્તન લાવવા માટે મારી પાસે જિજ્ઞાસા અને ગતિશીલતા છે. મારો જુસ્સો અને ઊર્જા અન્ય લોકોને પરિવર્તન સ્વીકારવા અને વધુ સારા માટે નવીકરણ કરવા પ્રેરણા આપે છે.

ઝડપ અને સરળતા

હું હંમેશા સરળ રીતે કામ કરું છું. હું વિશ્લેષણ કરું છું, ચર્ચા કરું છું અને પછી કાર્ય કરું છું. મારે સંપૂર્ણ ચિત્રની રાહ જોવાની જરૂર નથી; 80/20 ચાલશે. હું ભૂલો કરીશ, પણ હું તેમાંથી શીખીશ.

ગર્વ અને ક્યારેય સંતુષ્ટ ન રહેવું

હું સતત સુધારા સાથે આગળ વધુ છું. પ્રગતિ મને ઉત્સાહિત કરે છે. હું સફળતાની ઉજવણી કરું છું અને આગામી તકો પર વધુ ધ્યાન કેન્દ્રિત કરું છું.

પ્રમાણિકતા અને પારદર્શિતા

હું સત્ય કહું છું, નિખાલસ છું અને વાસ્તવિકતાનો સામનો કરું છું. જ્યારે વસ્તુઓ ખોટી થાય છે ત્યારે હું સ્વીકારું છું, નિખાલસ રીતે અને સક્રિય રીતે માહિતી શેર કરું છું અને ઉકેલો શોધું છું.

પ્રતિભા

હું પ્રતિભાને નિખાલસપણે સમર્થન આપું છું. હું સતત લાગુ અને પારદર્શક માપદંડોના આધારે વર્તન અને પરિણામોને પુરસ્કાર આપું છું. હું ન્યાયી અને સમાવેશી છું.

પ્રામાણિકતા અને નમ્રતા

હું સાચો, નિષ્ઠાવાન અને હંમેશા શીખતો રહું છું. હું મારા વિચારોની હિમાયત કરું છું, અન્યને સાંભળતી વખતે, નવી વસ્તુઓનો પ્રયાસ કરતી વખતે અને શ્રેષ્ઠ ઉકેલોને સમર્થન આપું છું.

જવાબદારી

હું જવાબદારી સ્વીકારું છું. અવધિ. દરેક સમયે, દરરોજ અને હું જે કરું છું તેનો હું અભૂતપૂર્વ રીતે સ્વીકાર કરું છું.

વિષયસૂચિનું કોષ્ટક

અમારો કોડ. અમારી જવાબદારીઓ.....	8
જો તમે તે જુઓ છો, તો તેના વિશે વાત કરો.....	10
અમારી એથિક્સ હેલ્પલાઇન.....	14
અમારા કર્મચારીઓ.....	15
આરોગ્ય અને સુરક્ષા.....	17
કાર્યસ્થળે સન્માન.....	18
વિવિધતા, સમાવેશ અને તકો.....	20
સુરક્ષિત કાર્યસ્થળ.....	22
ડ્રગ અને આલ્કોહોલ.....	23
ઇનસાઇડર ટ્રેડિંગ.....	24
અમારા ગ્રાહકો અને સપ્લાયર્સ.....	25
વાંચ વિરોધી.....	27
ભેટ, મનોરંજન અને પ્રવાસ.....	29
સપ્લાયર્સ અને અન્ય તૃતીય પક્ષો સાથે કામ કરવું.....	31
અવિશ્વાસ અને વાજબી વ્યવહાર.....	33
વેપાર અનુપાલન.....	35
સરકારી કરાર.....	37
અંગત સંબંધો અને હિંતોના સંઘર્ષો.....	39
અમારા શેરધારકો અને અમારા સમુદાયો.....	42
બૌદ્ધિક સંપત્તિ.....	44
ગોપનીય અને માલિકીની માહિતી અને વ્યક્તિગત રીતે ઓળખી શકાય તેવી માહિતી.....	46
ભૌતિક અને નાણાકીય અસ્કયામતો.....	48
સચોટ રેકોર્ડકીપિંગ.....	49
ITT વતી બોલવું.....	51
પર્યાવરણીય સંરક્ષણ અને માનવ અધિકારો.....	53
હકારાત્મક અસર ઊભી કરવી.....	55
શબ્દાવલિ.....	56
માફી, સુધારા અને વધારાની માહિતી.....	58

અમારો કોડ. અમારી જવાબદારીઓ.

કોણે કોડનું પાલન કરવું જોઈએ?

ITT ખાતે દરેક લોકોએ. તેમાં વિશ્વભરના કર્મચારીઓ (પાર્ટ-ટાઇમ અને કામચલાઉ કામદારો અને ઠેકેદારો સહિત), અધિકારીઓ, બોર્ડના સભ્યો અને અન્ય કરાર આધારિત ITT હિતધારકોનો સમાવેશ થાય છે. આપણે બધા જવાબદાર છીએ.



જ્યારે અમારી સંહિતાનું ઉલ્લંઘન થાય ત્યારે શું થાય છે?

અમારા ગ્રાહકોનો વિશ્વાસ નબળો પડે છે અને અમારી છબી કલંકિત થાય છે. ઉલ્લંઘનો શિસ્તબદ્ધ કાર્યવાહીમાં - રોજગાર સમાપ્તિ સુધી અને સહિત - અને, કેટલાક કિસ્સાઓમાં, સામેલ વ્યક્તિ અને ITT માટે નાગરિક અથવા ફોજદારી પરિણામોમાં પરિણમી શકે છે.

જો તમને સંભવિત ગેરવર્તણૂક વિશે ચિંતા હોય તો હિંમત સાથે વાતચીત કરવી અને બોલવું મહત્વપૂર્ણ છે. વધુ માર્ગદર્શન માટે કૃપા કરીને પૃષ્ઠ 7 પરની ચિંતાઓ માટે "જો તમે તે જુઓ છો, તો કહો" વિભાગનો સંદર્ભ લો.

જો સંહિતા અને સ્થાનિક કાયદા અથવા રિવાજ વચ્ચે વિરોધાભાસ હોય તો શું?

જો કોઈ સ્થાનિક કાયદો અથવા રિવાજ ક્યારેય અમારી સંહિતા સાથે વિરોધાભાસી હોય, તો હંમેશા નૈતિક વ્યવસાય આચરણના ઉચ્ચ ધોરણોને લાગુ કરવા જોઈએ. જો તમે હજુ પણ અચોક્કસ હોવ તો માર્ગદર્શન મેળવો. સ્થાનિક સંસાધનોમાં તમારા મેનેજર અને નૈતિક નિષ્ણાતોનો સમાવેશ થાય છે.

અમે અમારા નેતાઓ અને સંચાલકો પાસેથી શું અપેક્ષા રાખી શકીએ છીએ?

જ્યારે આપણે બધા આપણા મૂલ્યોને જાળવી રાખવા માટે જવાબદાર છીએ, ત્યારે અમારા નેતાઓ અને મેનેજરો અમારી નૈતિક સંસ્કૃતિ પર ઊંડી અસર કરે છે અને જવાબદારીને માટે નિમિત્ત છે. એક નેતા તરીકે, અમે તમારા પર આધાર રાખીએ છીએ:



બીજાઓ માટે સાફ ઉદાહરણ બનો. તમારી વર્તણૂકમાં કોડનું મોડેલ બનાવો અને દર્શાવો કે કર્મચારીઓએ અમારા હેતુનું શા માટે પાલન કરવું જોઈએ. અમારી ઉચ્ચ પ્રદર્શન સંસ્કૃતિના સિદ્ધાંતોને હંમેશા સમર્થન આપીને અન્ય ટીમના સભ્યોને નૈતિક અને પ્રમાણિકતાથી કામ કરવામાં સહાય કરો.



સંભળો અને પ્રતિભાવ આપો. એવા વાતાવરણને પ્રોત્સાહન આપો જેમાં કર્મચારીઓ તમારી પાસે પ્રશ્નો અને ચિંતાઓ વિશે જણાવવામાં આરામદાયક અનુભવે છે. સમજણ સાથે સંભળો અને યોગ્ય હોય ત્યારે માર્ગદર્શન આપો. તમને લાગતું હોય કે અનૈતિક અથવા ગેરકાયદેસર હોઈ શકે છે તેવા કોઈપણ વર્તનની જાણ કરવા માટે હંમેશા અમારી પ્રક્રિયાઓને અનુસરો. સંભવિત ગેરવર્તણૂકની જાણ કરતા કર્મચારીઓની ઓળખને સુરક્ષિત રાખો.



પ્રતિશોધ અટકાવો. જે વ્યક્તિએ સદ્ભાવનાથી અહેવાલ આપ્યો હોય તેની સામે ક્યારેય બદલો લેશો નહીં અથવા અન્ય લોકો દ્વારા બદલો લેવાની મંજૂરી આપશો નહીં. પ્રતિશોધના સંકેતો જોઈને અને વર્તનની જાણ કરીને ટીમના તમામ સભ્યોને

સુરક્ષિત કરો. કોઈપણ વ્યક્તિ કે જણે ચિંતા વ્યક્ત કરતા કોઈની સામે બદલો લીધો હોવાનું જણાયું છે તે યોગ્ય શિસ્તને આધીન રહેશે, જેમાં સમાપ્તિ સુધી અને તે સહિત સામેલ છે

અનુસરતા પૃષ્ઠો પર, તમે અમારા મુખ્ય સિદ્ધાંતો દ્વારા સંચાલિત ઉચ્ચ પ્રદર્શન સંસ્કૃતિ કેવી રીતે સ્થાપિત કરી શકીએ તે વિશેની વિગતો જોઈ શકશો.

જો તમે તે જુઓ છો, તો તેના વિશે વાત કરો

જો કંઈક યોગ્ય લાગતું નથી, અથવા તે આ આચાર સંહિતા, નીતિ અથવા કાયદાની આવશ્યકતાઓ સાથે વિરોધાભાસી જણાય છે, તો તે માટે બોલવું એ તમારી જવાબદારી છે. સમસ્યાઓ અને ચિંતાઓ વિશે વાત કરીને, અમે અમારી કંપનીને મજબૂત બનાવતા ઉકેલો પર સાથે મળીને કામ કરી શકીએ છીએ.

જો તમને ખાતરી ન હોય, તો વધુ જાણકારી મેળવો

તમારા મેનેજર અથવા સુપરવાઈઝરથી શરૂઆત કરો - તેઓ સમજવા માટે અને યોગ્ય પગલાં લેવા માટે શ્રેષ્ઠ સ્થિતિમાં હોય છે. જો તમને તમારા મેનેજર અથવા સુપરવાઈઝર સાથે વાત કરવામાં અસ્વસ્થતા લાગે છે, તો તમને મદદ કરવા માટે અન્ય સંસાધનો ઉપલબ્ધ છે. તમે અહીં સંપર્ક કરી શકો છો:

- તમારું સ્થાનિક, મૂલ્ય કેન્દ્ર અથવા મુખ્ય મથક માનવ સંસાધન નેતા

- ITT ખાતે અમારા મુખ્ય અનુપાલન અધિકારી

મુખ્ય અનુપાલન અધિકારી

ફોન: +1 914.641.2060

Chief.ComplianceOfficer@ITT.com

- **Our Ethics Helpline**

ITTએથિક્સ હેલ્પલાઇન

તમારી સ્થાનિક ભાષામાં ફોન અથવા વેબ પર 24/7 ઉપલબ્ધ છે

ફોન: +1 888.546.4972 (સ્થાનિક ફોન નંબર ઉપલબ્ધ છે)

ittethicshelpline.ethix360.com

- ITT હેડક્વાર્ટર નૈતિકતા નિષ્ણાત સહિત કોઈપણ ITT નૈતિકતા નિષ્ણાત

ITT હેડક્વાર્ટર નીતિશાસ્ત્ર અને અનુપાલન વિભાગ

Ethics.Champion@ITT.com

નૈતિકતા નિષ્ણાત આ હોય છે ...

આચાર સંહિતા, કાયદો અથવા નિયમન અથવા કંપનીની નીતિના સંભવિત ઉલ્લંઘનો વિશે પ્રશ્નો અથવા ચિંતાઓને સાંભળવા અને જવાબ આપવા માટે અને માર્ગદર્શન પ્રદાન કરવા અથવા તપાસ માટે ઔપચારિક વિનંતી દાખલ કરવા માટે ITT ટીમના સભ્યની નિમણૂક કરવામાં આવે છે. દરેક ITT સ્થાનમાં ઓછામાં ઓછો એક નૈતિકતા નિષ્ણાત હોય છે.

તમારી સાઇટના એથિક્સ ચેમ્પિયનને ઓળખવા માટે, ethics.champion@itt.com નો સંપર્ક કરો.

એ પછી શું થાય છે?

તમારી ચિંતાઓની જાણ કરવી.

તમે કોનો સંપર્ક કરો છો અથવા તમે કયા સંસાધનને પસંદ કરો છો તેને ધ્યાનમાં લીધા વિના, તમારી ચિંતાની તાત્કાલિક સમીક્ષા કરવામાં આવશે અને, જ્યારે જરૂરી હોય ત્યારે, યોગ્ય વિષયની કુશળતા ધરાવતી ટીમ દ્વારા તપાસ કરવામાં આવશે. તમારી પાસે તમારું નામ અને સંપર્ક માહિતી પ્રદાન કરવાનો વિકલ્પ હશે, અથવા કાયદા દ્વારા પરવાનગી હોય ત્યાં તમે અનામી રહેવાનું પસંદ કરી શકો છો. તપાસ પ્રક્રિયા દરમિયાન, અમે સમજણ માટે સાંભળીએ છીએ અને સકારાત્મક હેતુઓ વિચારીએ છીએ. તે માટે, તપાસમાં સામેલ દરેક વ્યક્તિનું પ્રમાણિક ઇનપુટ ફરજિયાત છે.

ITT કર્મચારી તરીકે, તમારે તપાસમાં સંપૂર્ણ સહકાર આપવો અને માહિતી, ઇન્ટરવ્યુ અથવા દસ્તાવેજો માટેની તમામ વિનંતીઓનું તાત્કાલિક, સંપૂર્ણ અને સત્યતાપૂર્વક અનુપાલન કરવું જરૂરી છે. તમે જે માહિતી પ્રદાન કરો છો તે ફક્ત તે વ્યક્તિઓ સાથે શેર કરવામાં આવશે જેમને જણાવવાની જરૂર છે.

કોઈપણ જે કોઈપણ રીતે તપાસમાં સહકાર આપવામાં નિષ્ફળ જાય છે અથવા તેને અવરોધે છે તે યોગ્ય શિસ્તને આધિન રહેશે, જેમાં નોકરી સમાપ્તિ સુધી અને તે સહિતનો સમાવેશ થાય છે.

કોઈ પ્રતિશોધ નહીં

પ્રતિશોધથી ક્યારેય ડરશો નહીં અથવા તે તમને પ્રશ્નો પૂછવા અથવા ચિંતાઓ શેર કરવાથી નિરાશ થશો નહીં. ITT સદ્ભાવનાથી ચિંતા વ્યક્ત કરનાર કોઈપણ વ્યક્તિ સામે કોઈ પણ પ્રકારનો પ્રતિશોધ લેવાની મંજૂરી આપતું નથી, પછી ભલે તે નિર્ધારિત કરવામાં આવે કે ચિંતા અપ્રમાણિત છે. જો તમે માનતા હોવ કે તમારી સાથે પ્રતિશોધ લેવામાં આવ્યો છે, તો ITTના મુખ્ય અનુપાલન અધિકારીનો સંપર્ક કરો. કોઈપણ વ્યક્તિ કે જેણે ચિંતા વ્યક્ત કરતા કોઈની સામે બદલો લીધો હોવાનું જણાયું છે તે યોગ્ય શિસ્તને આધીન રહેશે, જેમાં સમાપ્તિ સુધી અને તે સહિત સામેલ છે.

"સદ્ભાવના" નો અર્થ શું છે?

તમે જે માહિતીની જાણ કરો છો તે આંતરિક તપાસની શરૂઆત તેમજ જાહેર સત્તાવાળાઓ દ્વારા તપાસ અને અન્ય પરિણામો તરફ દોરી શકે છે. સદ્ભાવનાથી ચિંતા શેર કરવાનો અર્થ છે કે તમે પ્રામાણિકપણે માનો છો કે અમારી સંહિતા, અમારી નીતિઓ અથવા કાયદાનું ઉલ્લંઘન થયું હોય શકે છે.

ખોટી અથવા ગેરમાર્ગે દોરતી માહિતી જાણીને સબમિટ કરવાના નોંધપાત્ર પરિણામો આવશે. સદ્ભાવનાથી અને તમારી શ્રેષ્ઠ જાણકારી મુજબ આપવામાં આવેલ રિપોર્ટ પર કંપની દ્વારા કોઈપણ નકારાત્મક કાર્યવાહી કરવામાં આવશે નહીં.

પ્રતિશોધ શું છે?

પ્રતિશોધના ઘણા સ્વરૂપો હોય શકે છે, કેટલાક સૂક્ષ્મ અને કેટલાક વધુ સ્પષ્ટ. તેમાં નીચેનાનો સમાવેશ થાય છે, પરંતુ તેના સુધી મર્યાદિત નથી, બોલવા અથવા તપાસમાં ભાગ લેવા માટે "શિક્ષા" તરીકે કોઈપણ પગલાં લેવામાં આવે છે, તો તે પ્રતિશોધ હોય શકે છે: ધમકી આપવી, ધમકાવવું અથવા બદનામ કરવું; સસ્પેન્શન, ડિમોશન અથવા સમાપ્તિ; લાભોનો ઇનકાર; અથવા વધારો અથવા બોનસનો ઇનકાર; નકારાત્મક કામગીરી સમીક્ષાઓ (જ્યારે ખાતરી ન હોય); મુખ્ય ખાતાઓ અથવા પ્રોજેક્ટ્સમાંથી દૂર કરવું; અથવા કામના કલાકોમાં ઘટાડો.

અમારી એથિક્સ હેલ્પલાઇન

ITTની 24-કલાક, આંતરરાષ્ટ્રીય સ્તરે સુલભ, તૃતીય-પક્ષ હેલ્પલાઇન એ એક વ્યાપક અને ગોપનીય રિપોર્ટિંગ સાધન છે જે મેનેજમેન્ટ અને ટીમના સભ્યોને કાર્યસ્થળમાં છેતરપિંડી, દુરુપયોગ અને ગેરવર્તણૂકને સંબોધવામાં સહાય કરે છે. જો તમે અમારી એથિક્સ હેલ્પલાઇનનો સંપર્ક કરો છો તો:

- તમારી પાસે તમારું નામ અને સંપર્ક માહિતી પ્રદાન કરવાનો વિકલ્પ હશે, અથવા કાયદા દ્વારા પરવાનગી હોય ત્યાં તમે અનામી રહેવાનું પસંદ કરી શકો છો.
- ખાસ પ્રશિક્ષિત સંચાર નિષ્ણાત તમારી ચિંતાનું વિગતવાર દસ્તાવેજીકરણ કરશે, અથવા તમે કસ્ટમાઇઝ્ડ વેબ-ફોર્મ પૂર્ણ કરવાનું પસંદ કરી શકો છો.
- તમારો કોલ રેકોર્ડ અથવા ટ્રેસ કરવામાં આવશે નહીં. ઓનલાઇન રિપોર્ટ્સ સુરક્ષિત તૃતીય-પક્ષ વેબસાઇટ દ્વારા નિયંત્રિત કરવામાં આવે છે જે ખાસ કરીને ગોપનીયતા જાળવવા માટે બનાવેલ છે.
- તમે જે માહિતી પ્રદાન કરો છો તે યોગ્ય તપાસ અને ફોલો-અપ માટે યુનાઇટેડ સ્ટેટ્સમાં ITT નૈતિકતા અને અનુપાલનને અને સંભવિતપણે અન્યત્ર, જાણવાની જરૂરિયાતના આધારે મોકલવામાં આવશે.

જો તમને ખાતરી ન હોય, તો વધુ જાણકારી મેળવો

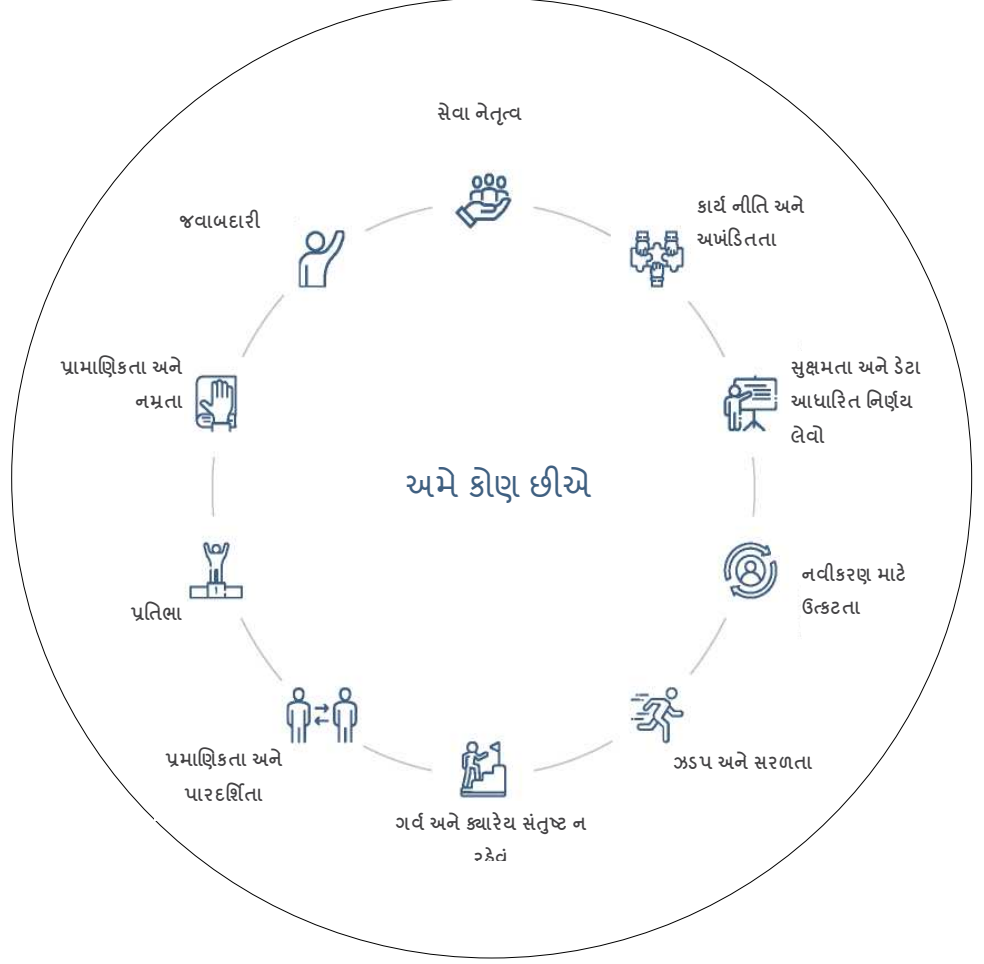
સંપર્કો: નૈતિકતા અને અનુપાલન; નૈતિકતા નિષ્ણાત

ITT પોલિસી: નૈતિકતા અને અનુપાલન કાર્યક્રમ માર્ગદર્શિકા; બોલવાની નીતિ: ચિંતાના મુદ્દાઓની જાણ કરવી

અમારા કર્મચારીઓ

- આરોગ્ય અને સુરક્ષા
- કાર્યસ્થળે સન્માન
- વિવિધતા, સમાવેશ અને તકો
- સુરક્ષિત કાર્યસ્થળ
- ફ્રગ અને આલ્કોહોલ
- ઇનસાઇડર ટ્રેડિંગ

ITT કર્મચારીઓમાં પ્રતિભા હોય છે. અમે પ્રમાણિકતા અને નમ્રતા સાથે આચરણ કરીએ છીએ. હંમેશની જેમ, આપણે જે કરીએ છીએ તેમાં, આપણે આપણી ક્રિયાઓ માટે જવાબદારી લઈએ છીએ.



આરોગ્ય અને સુરક્ષા

આ સાથે... અમે જે પણ કરીએ છીએ તેના કેન્દ્રમાં અમારા લોકોને રાખીએ છીએ. સલામતીની વાત આવે ત્યારે અમે સમાધાન કરતા નથી. અમે અમારા કામના વાતાવરણની અભૂતપૂર્વ માલિકી લઈને એકબીજા સાથે રહીએ છીએ. અમે સલામતીના નિયમોનું પાલન કરીને અને અકસ્માતો અથવા અસુરક્ષિત પરિસ્થિતિઓની જાણ કરીને ઈજા-મુક્ત કાર્યસ્થળનું લક્ષ્ય રાખીએ છીએ.

ITT કર્મચારી...

તમારી જાતને અને અન્યોને સુરક્ષિત કરો.

- તમારી નોકરી અને કાર્યસ્થળ પર લાગુ થતા તમામ આરોગ્ય અને સુરક્ષા કાયદાઓ, નીતિઓ અને નિયમોનું પાલન કરો અને તમામ જરૂરી તાલીમ પૂર્ણ કરો.
- જો તમારે તમારા કામ માટે સલામતી સાધનો, સામગ્રી અથવા ઉપકરણો પહેરવા અથવા વાપરવાની જરૂર હોય, તો અમારી નીતિઓ અને ઉત્પાદકોની સૂચનાઓ અનુસાર, તેને યોગ્ય રીતે પહેરો.
- તમે ITT સાઇટ પર લાવેલા મુલાકાતીઓને લાગુ પડતી તમામ સલામતી આવશ્યકતાઓને સંચાર કરો અને લાગુ કરો.



જો તમે તે જુઓ છો, તો તેના વિશે વાત કરો:

તમારા મેનેજર અથવા સુપરવાઈઝર અથવા પર્યાવરણ, સલામતી, આરોગ્ય અને સુરક્ષા (ESH&S) પ્રતિનિધિને કોઈપણ સલામતી જોખમો, અસુરક્ષિત કામ કરવાની પરિસ્થિતિઓ અથવા નોકરી સંબંધિત ઈજાઓની તાત્કાલિક જાણ કરો.

પ્રશ્ન અને જવાબ

પ્રશ્ન: તાજેતરમાં વેલ્યુ સેન્ટર લીડર તરફથી અમારી સુવિધા પર મુલાકાત લેવામાં આવી હતી. તેણીએ અમારા મેન્યુફેક્ચરિંગ ઓપરેશનની દૂર માટે કહ્યું હતું અને તેણીને સલામતી યશ્મા આપવામાં આવ્યા હતા. ટૂર શરૂ થયાના થોડા સમય પછી, મેં જોયું કે તેણીએ યશ્મા પહેર્યા ન હતા. મેં તેણીનો સંપર્ક કર્યો અને તેણીને અમારી સલામતી નીતિઓની યાદ અપાવી, સુવિધામાં સલામતી યશ્માનો ઉપયોગ કરવાનો આગ્રહ રાખ્યો હતો. શું મેં યોગ્ય કર્યું હતું?

જવાબ: બિલકુલ. વ્યક્તિગત સુરક્ષા સાધનો (PPE) દરેક સ્તરે દરેક માટે જરૂરી છે. તમારો આગ્રહ અનાદરનું કૃત્ય ન હતું, પરંતુ તમારા સહકર્મીની સલામતી માટેની તમારી ચિંતાનું પ્રતિબિંબ હતું.

જો તમને ખાતરી ન હોય, તો વધુ જાણકારી મેળવો

સંપર્ક: સ્થાનિક મેનેજર અથવા સુપરવાઈઝર; ESH&S

ITT પોલિસી: ESH&S મેન્યુયલ

કાર્યસ્થળે સન્માન

આ સાથે... અમે અમારા સહકાર્યકરોની કદર કરીએ છીએ અને એકબીજા સાથે આદરપૂર્વક વર્તન કરીએ છીએ. અમે હકારાત્મક વાતાવરણ માટે જવાબદાર છીએ અને અમે ન્યાયી અને સમાવિષ્ટ છીએ.

ITT કર્મચારી...

અન્ય લોકો સાથે આદર સાથે વર્તન કરો.

- ITT વ્યક્તિઓ અથવા જૂથો પ્રત્યે કોઈપણ પ્રકારની ઉત્પીડન અથવા અયોગ્ય વર્તનને સહન કરતું નથી:
 - પજવણી - આક્રમક દબાણ અને ધાકધમકી, જે મૌખિક, શારીરિક અથવા દ્રશ્યમાન હોઈ શકે છે. તેમાં ગુંડાગીરી, વંશીય અપમાન અને અયોગ્ય જોક્સ તેમજ વ્યક્તિઓને અપમાનજનક લાગી શકે તેવા નિવેદનો અથવા છબીઓ પોસ્ટ કરવી અથવા શેર કરવી શામેલ છે.
 - જાતીય સતામણી - અનિચ્છનીય જાતીય પ્રગતિ અથવા અશ્લીલ ટિપ્પણી. તેમાં જાતીય તરફેણના બદલામાં રોજગાર, પ્રમોશન, વળતર અથવા વિશેષ વ્યવહારના વચન અથવા પ્રદાન કરવાનો સમાવેશ થાય છે. તેમાં અયોગ્ય અથવા અનિચ્છનીય સ્પર્શ તેમજ અશ્લીલ છબીઓ, વસ્તુઓ અથવા સામગ્રી પોસ્ટ કરવી અથવા શેર કરવી શામેલ છે.
- તમારા હેતુપૂર્વક - અને તમારી અઈચ્છિત - તમારી ક્રિયાઓ અને ટિપ્પણીઓ પ્રેક્ષકો પર શું અસર કરે છે તે વિશે હંમેશા જાગૃત રહો.
- અંગત અજાણી સ્પોટ્સ, મૂડ અને વિચારો પર વિશેષ ધ્યાન આપો જે અજાણતા અપમાનજનક ક્રિયાઓ અને ટિપ્પણીઓમાં પરિણમી શકે છે.
- ટીમના સભ્યો, ગ્રાહકો અને વ્યવસાયિક ભાગીદારો સાથેની દરેક ક્રિયાપ્રતિક્રિયામાં નમ્ર બનો. ભલે રૂબરૂ હોય, વર્ચ્યુઅલ રીતે, ફોન પર હોય કે લેખિતમાં, હંમેશા ઉચ્ચતમ સ્તરની વ્યાવસાયિકતા દર્શાવો.

જો તમે તે જુઓ છો, તો તેના વિશે વાત કરો:

કાર્યસ્થળે અથવા કાર્ય-સંબંધિત ઇવેન્ટમાં કોઈપણ પ્રકારની પજવણીભરી વર્તણૂકને અવગણશો નહીં - પછી ભલે તે તમારી સાથે અથવા અન્ય કોઈ (વ્યવસાયિક ભાગીદારો અને અન્ય તૃતીય પક્ષો સહિત) સાથે કરવામાં આવી હોય. તમારી ચિંતાઓને શેર કરો

પ્રશ્ન અને જવાબ

પ્રશ્ન: મેં એક સુપરવાઈઝરને ટીમના સભ્ય સામે પોતાનો અવાજ ઉઠાવતા સાંભળ્યું કે તેણી ટીમની યોગ્ય નથી અને મૂર્ખ છે. હું શું કરું?

જવાબ: અમે બધા અમારા કામના વાતાવરણ માટે જવાબદાર છીએ અને તેઓ પજવણીનો શિકાર ન બને તે અમારી ટીમના સભ્યોની જવાબદારી છે. અમે તમને દરમિયાનગીરી કરવા પ્રોત્સાહિત કરીએ છીએ. ટીમના સભ્યને સમસ્યાની જાણ કરવા માટે પ્રોત્સાહિત કરવા, તમારા મેનેજર અથવા સુપરવાઈઝર સાથે વાત કરવા, તમારી ચિંતાની જાણ ITT માનવ સંસાધનને કરવા અથવા તમારી ચિંતા વ્યક્ત કરવા માટે અમારી એથિક્સ હેલ્પલાઇનનો સંપર્ક કરવા સહિત તમે આવું કરી શકો છો તેના માટે ઘણી રીતો છે.

જો તમને ખાતરી ન હોય, તો વધુ જાણકારી મેળવો

સંપર્ક: સ્થાનિક મેનેજર અથવા સુપરવાઈઝર; માનવ સંસાધન

ITT પોલિસી: પજવણી, ભેદભાવ અને પ્રતિશોધને રોકવું

વિવિધતા, સમાવેશ અને તકો

આ સાથે... અમે ન્યાયી અને સર્વસમાવેશક છીએ અને પ્રતિભાને નિખાલસ સમર્થન આપીએ છીએ. અમે દરેક સ્થાન પર ટીમના દરેક સભ્યના યોગદાનને સાંભળીએ છીએ અને પ્રશંસા કરીએ છીએ. – આપણું સામૂહિક જ્ઞાન – પ્રતિભા, વિચારો, મંતવ્યો અને અનુભવોની વિવિધતા છે જે આપણને સ્પર્ધાત્મક લાભ આપે છે. આ રીતે અમે ઉચ્ચ પ્રદર્શન સંસ્કૃતિનું નિર્માણ કરીએ છીએ અને શ્રેષ્ઠ ઉકેલો પ્રદાન કરીએ છીએ. તે અમારી સર્જનાત્મકતા, નવીનતા, નિર્ણય લેવા અને અમારા ગ્રાહકોને સેવા આપવાની ક્ષમતાને આગળ વધારે છે.

ITT કર્મચારી...

સમાવેશને સમર્થન.

- દરેક વ્યક્તિની વ્યક્તિગત માન્યતાઓ અને મૂલ્યોનું સન્માન કરો.
વિવિધ પૃષ્ઠભૂમિ અને દૃષ્ટિકોણને સાંભળો અને ગ્રહણશીલ બનો.
- સકારાત્મક કાર્યસ્થળને પ્રોત્સાહન આપો.



જો તમે તે જુઓ છો, તો તેના વિશે વાત કરો:

જો તમને લાગે કે તમે ભેદભાવનો શિકાર છો અથવા શંકા છે કે તે કોઈ અન્ય વ્યક્તિ શિકાર છે, તો તમારી આ ચિંતાઓને વ્યક્ત કરો.

અખંડિતતા સાથે નેતૃત્વ કરો.

- જો તમે અન્યનું નેતૃત્વ કરો છો અથવા તેની દેખરેખ રાખો છો, તો વિવિધતા પ્રત્યે ITTની પ્રતિબદ્ધતાને માન આપો અને રોલ મોડેલ બનો.
- જાતિ, ધર્મ, વંશીયતા, ઉંમર, લિંગ, જાતીય અભિગમ, અપંગતા, વૈવાહિક દરજ્જો અથવા અન્ય કોઈપણ કાયદાકીય રીતે સંરક્ષિત આધાર જેવી લાક્ષણિકતાઓને ધ્યાનમાં લીધા વિના રાજ્ય અને સ્થાનિક કાયદાઓ અથવા નિયમો મુજબ સક્ષમ અને જવાબદાર લોકોની ભરતી કરવી, નોકરી આપવી, તાલીમ આપવી અને પ્રોત્સાહન આપવું.
- વ્યક્તિગત માન્યતાઓને પ્રોત્સાહન આપવા માટે ITT સુવિધાઓ, ભંડોળ અથવા સંચાર સાધનોનો ઉપયોગ કરશો નહીં.

પ્રશ્ન અને જવાબ

પ્રશ્ન: નવી ટીમ માટે સભ્યોની પસંદગી કર્યા પછી, મને જાન થઈ કે સભ્યો પૈકી એકની ધાર્મિક પ્રતિબદ્ધતા છે જે અન્ય સભ્યોની પસંદગીની મીટિંગના સમયમાં દખલ કરશે. આ કેવી રીતે સંચાલિત કરવું જોઈએ?

જવાબ: ITT પર અમે એવી ટીમો બનાવવા માંગીએ છીએ જે શ્રેષ્ઠ પરિણામો આપે અને અમારી કંપની પર હકારાત્મક અસર કરે. જ્યાં શક્ય હોય ત્યાં, અમે દરેક વ્યક્તિના અનન્ય યોગદાનને માન્યતા આપીને ટીમના સભ્યોની વિશેષ જરૂરિયાતોને સમાવીએ છીએ. વિવિધતા અને સમાવેશ અમને સ્પર્ધાત્મક લાભ આપે છે. કેટલાક અધિકારક્ષેત્રોમાં એવી વિશિષ્ટતાઓ છે જે કાયદેસર રીતે સુરક્ષિત છે, જેમ કે જાતિ, ધર્મ, વંશીયતા, લિંગ, જાતીય અભિગમ, ઉંમર, અપંગતા અથવા વૈવાહિક સ્થિતિ, અને અમને કાયદેસર રીતે સગવડો ઊભી કરવાની જરૂર પડી શકે છે. જ્યાં વિશેષ આવશ્યકતાઓને સમાવવી શક્ય ન હોય ત્યાં, કૃપા કરીને તમારી ક્રિયાઓ સ્થાનિક કાયદાનું ઉલ્લંઘન કરતી નથી તેની ખાતરી કરવા માટે ITT કાનૂની અથવા ITT માનવ સંસાધનોનો સંપર્ક કરો.

જો તમને ખાતરી ન હોય, તો વધુ જાણકારી મેળવો

સંપર્ક: માનવ સંસાધનો

ITT પોલિસી: સમાન રોજગાર તક (EEO)/ હકારાત્મક કાર્યવાહી

સુરક્ષિત કાર્યસ્થળ

આ સાથે... અમે એકબીજાની કદર કરીએ છીએ અને અમારી સામૂહિક સુખાકારી અને સુરક્ષા માટે જવાબદાર છીએ. અમે કાર્યસ્થળે હિંસા માટે તમામ સુરક્ષા પગલાં અને ITTની શૂન્ય-સહિષ્ણતા નીતિનું પાલન કરીએ છીએ.

ITT કર્મચારી...

કાર્યસ્થળે હિંસાને અટકાવો.

- અન્ય વ્યક્તિને ક્યારેય ધમકાવશો નહીં અથવા નુકસાન પહોંચાડશો નહીં અથવા કાર્યસ્થળમાં હિંસક વર્તન કરશો નહીં. કાર્યસ્થળની હિંસા માટે ITTની શૂન્ય-સહિષ્ણતા નીતિ કંપની પરિસરમાં તેમજ વિશ્વમાં ગમે ત્યાં ITT વ્યવસાયમાં રોકાયેલા અમારી ટીમના સભ્યોના વર્તનને લાગુ પડે છે.
- ITT પરિસરમાં હેન્ડગન, બંદૂક અથવા હથિયાર સાથે લઈને આવશો નહીં. ITT પરિસરમાં હેન્ડગન, ફાયરઆર્મ અથવા કોઈપણ પ્રકારના હથિયાર રાખવા પર પ્રતિબંધ છે, પછી ભલે તમે આવા હથિયાર રાખવા માટે લાઇસન્સ ધરાવો છો.



અમારી સલામતી અને સુરક્ષાને મજબૂત બનાવો.

- તમારા સ્થાન માટેની તમામ સુરક્ષા નીતિઓનું પાલન કરો અને અમારા લોકોને સુરક્ષિત રાખવા અને અમારી સુવિધાઓ અને મિલકતને સુરક્ષિત રાખવા માટે સતર્ક રહો.
- કાર્યસ્થળમાં પ્રવેશવા માટે હંમેશા તમારા કર્મચારી બેજનો ઉપયોગ કરો.
- કોઈપણ મુલાકાતીઓ મુલાકાતીનો બેજ પ્રદર્શિત કરે છે અને એસ્કોર્ટેડ અને અનસ્કોર્ટેડ મુલાકાત માટે ITT આવશ્યકતાઓને અનુસરે છે તે સુનિશ્ચિત કરો.

જો તમે તે જુઓ છો, તો તેના વિશે વાત કરો:

કોઈપણ સલામતી અથવા સુરક્ષા ઘટનાઓ અથવા ચિંતાઓની તમારા મેનેજર અથવા સુપરવાઈઝર, ITT માનવ સંસાધન અથવા ESH&S ને તાત્કાલિક જાણ કરો.

જો તમને ખાતરી ન હોય, તો વધુ જાણકારી મેળવો

સંપર્ક: સ્થાનિક મેનેજર અથવા સુપરવાઈઝર; માનવ સંસાધન; ESH&S

ITT પોલિસી: ESH&S મેન્યુયલ

ડ્રગ અને આલ્કોહોલ

આ સાથે... અમે જવાબદાર છીએ અને દરેક સમયે અમારા શ્રેષ્ઠમાં રહેવામાં માનીએ છીએ, તેથી અમે ક્યારેય આલ્કોહોલ, ડ્રગ્સ અથવા નિયંત્રિત પદાર્થોને અમારી સલામતી, ઉત્પાદકતા, પ્રદર્શન, વિશ્વસનીયતા અથવા નિર્ણયને જોખમમાં મૂકવાની મંજૂરી આપતા નથી.

ITT કર્મચારી...

જવાબદારીપૂર્વક કાર્ય કરો.

- કંપનીની સંપત્તિમાં અથવા ITT વતી કામગીરી કરતી વખતે ક્યારેય ગેરકાયદે દવાઓ રાખવી, તેનો ઉપયોગ કરવો, ખરીદી અથવા વેચાણ કરશો નહીં.
- કંપનીની સંપત્તિમાં હોય ત્યારે, અથવા ITT વતી કામગીરી કરતી વખતે, કંપનીની ઇવેન્ટ્સ, મીટિંગ્સ અથવા બિઝનેસ ભોજનમાં કાયદેસર, મધ્યમ અને સમજદારી પૂર્વક વપરાશ સિવાય આલ્કોહોલનું સેવન કરશો નહીં. હંમેશા જવાબદાર બનો, યોગ્ય નિર્ણય લો અને સ્થાનિક કાયદાઓ અને નિયમોનું પાલન કરો.
- આલ્કોહોલ અથવા ગેરકાયદેસર દવાઓના પ્રભાવ હેઠળ અથવા પ્રિસ્ક્રિપ્શન અથવા બિન-પ્રિસ્ક્રિપ્શન દવાઓ દ્વારા અશક્ત હોવ ત્યારે ITT-માલિકીના સાધનો અથવા ITT-માલિકીના વાહનો ક્યારેય ચલાવશો નહીં અથવા કામ કરશો નહીં.
- જે તમારા કાર્ય પ્રદર્શન, સલામતી અથવા અન્યની સલામતીને નુકસાન પહોંચાડી શકે ત્યારે તમારા સુપરવાઈઝર, મેનેજર અથવા ITT માનવ સંસાધનને કોઈપણ સંજોગોમાં સૂચિત કરો.



જો તમે તે જુઓ છો, તો તેના વિશે વાત કરો:

જો તમને કામ પર અથવા ITT સંપત્તિમાં હોય ત્યારે ડ્રગ્સ અથવા આલ્કોહોલના ઉપયોગથી કામમાં ક્ષતિગ્રસ્ત કામગીરી જોવા મળે અથવા શંકા હોય, તો તમારા મેનેજર, સુપરવાઈઝર અથવા ITT માનવ સંસાધન સાથે તમારી ચિંતાઓને શેર કરો.

પ્રશ્ન અને જવાબ

પ્રશ્ન: ટીમના સભ્ય કામ પર હોય ત્યારે ડ્રગ્સ અથવા આલ્કોહોલના પ્રભાવ હેઠળ હોય એવું જણાય છે. હું શું કરું?

જવાબ: તાત્કાલિક તમારા સ્થાનિક મેનેજમેન્ટ, ESH&S પ્રતિનિધિ અથવા ITT માનવ સંસાધનોનો સંપર્ક કરો અને તેમને તમારી ચિંતા વિશે ચેતવણી આપો. તમારી, તમારી ટીમના સભ્ય અને સંભવિત રૂપે ઈજાનું જોખમ હોઈ શકે તેવી કોઈપણ વ્યક્તિની સલામતીની ખાતરી કરવા માટે યોગ્ય પગલાં લો, જેમાં મશીનરી બંધ કરવી અને ઉત્પાદનમાં વિક્ષેપ શામેલ હોઈ શકે છે.

જો તમને ખાતરી ન હોય, તો વધુ જાણકારી મેળવો

સંપર્ક: સ્થાનિક મેનેજર અથવા સુપરવાઈઝર; માનવ સંસાધન; ESH&S

ITT પોલિસી: પદાર્થનો દુરુપયોગ અને પરીક્ષણ

ઇનસાઇડર ટ્રેડિંગ

આ સાથે... અમે સમજીએ છીએ કે અમે વિશ્વાસની સ્થિતિમાં છીએ અને જ્યારે બિન-જાહેર માહિતીને સુરક્ષિત રાખવાની વાત આવે ત્યારે અમે જવાબદાર છીએ. અમે જાણીએ છીએ કે કોઈપણ સામગ્રી બિન-જાહેર માહિતીના આધારે સ્ટોક સોદા કરવા અથવા કોઈપણ સમયે અન્યને સામગ્રી બિન-જાહેર માહિતી પ્રદાન કરવી એ કાયદાનું ઉલ્લંઘન છે.

ITT કર્મચારી...

સામગ્રી બિન-જાહેર માહિતી પર વેપાર કરશો નહીં, શેર કરશો નહીં અથવા પ્રદાન કરશો નહીં.



- તમે સામગ્રી બિન-જાહેર માહિતી તરીકે ગણવામાં આવતી માહિતીના પ્રકારને સમજો છો તે સુનિશ્ચિત કરો. માહિતી "સામગ્રી" હોવાની સંભાવના છે જો તે કોઈ કંપનીની સિક્યોરિટીઝ ખરીદવા, વેચવા અથવા રાખવા માટે રોકાણકારને પ્રભાવિત કરશે અને જો તે હજી સુધી કંપનીની બહાર બહાર પાડવામાં આવી ન હોય તો તે "બિન-જાહેર" છે (એક પ્રેસ રિલીઝ દ્વારા, માટે ઉદાહરણ).
- યાદ રાખો, જો તમે ITT છોડી દો છો તો પણ આ પ્રતિબંધો લાગુ પડે છે.

સામગ્રી બિન-જાહેર માહિતીમાં આનો સમાવેશ થાય છે...

વિલીનીકરણ અથવા સંપાદન, વેચાણ અથવા કમાણી પરિણામો અથવા ભાવિ પરિણામો માટેની અપેક્ષાઓ, નાણાકીય આગાહીઓ, મોટા કરારો, નવી વ્યૂહરચના અથવા ઓફરિંગ, મુખ્ય કર્મચારીઓના ફેરફારો અથવા અન્ય કોઈપણ નોંધપાત્ર વ્યવહારો વિશે બિન-જાહેર માહિતી. આ તે માહિતી સુધી વિસ્તરે છે કે જેની સાથે અમે વ્યવસાય કરીએ છીએ તે કંપનીઓ વિશે અમે મેળવી શકીએ છીએ. જો તમને ખાતરી ન હોય કે માહિતીની અંદરની માહિતી ગણવામાં આવે છે, તો ITT લીગલને પૂછો.

પ્રશ્ન અને જવાબ

પ્રશ્ન: મેં એક મીટિંગમાં સાંભળ્યું હતું કે ITT જાહેરમાં વેપાર કરતી કંપનીને સંપાદન કરવાની યોજના બનાવી રહી છે. શું હું કોઈ મિત્રને રોકાણની સંભવિત તક તરીકે આ વિશે જણાવી શકું?

જવાબ: ના. આ માહિતીને સામગ્રી, બિન-જાહેર માહિતી ગણવામાં આવશે અને જો તમારો મિત્ર માહિતી દ્વારા કાર્ય કરે છે, તો તમે બંને ઇનસાઇડર ટ્રેડિંગ કાયદાનું ઉલ્લંઘન કરી રહ્યા હોય શકો છો અને ફોજદારી જવાબદારીનો સામનો કરવો પડી શકે છે.

જો તમને ખાતરી ન હોય, તો વધુ જાણકારી મેળવો

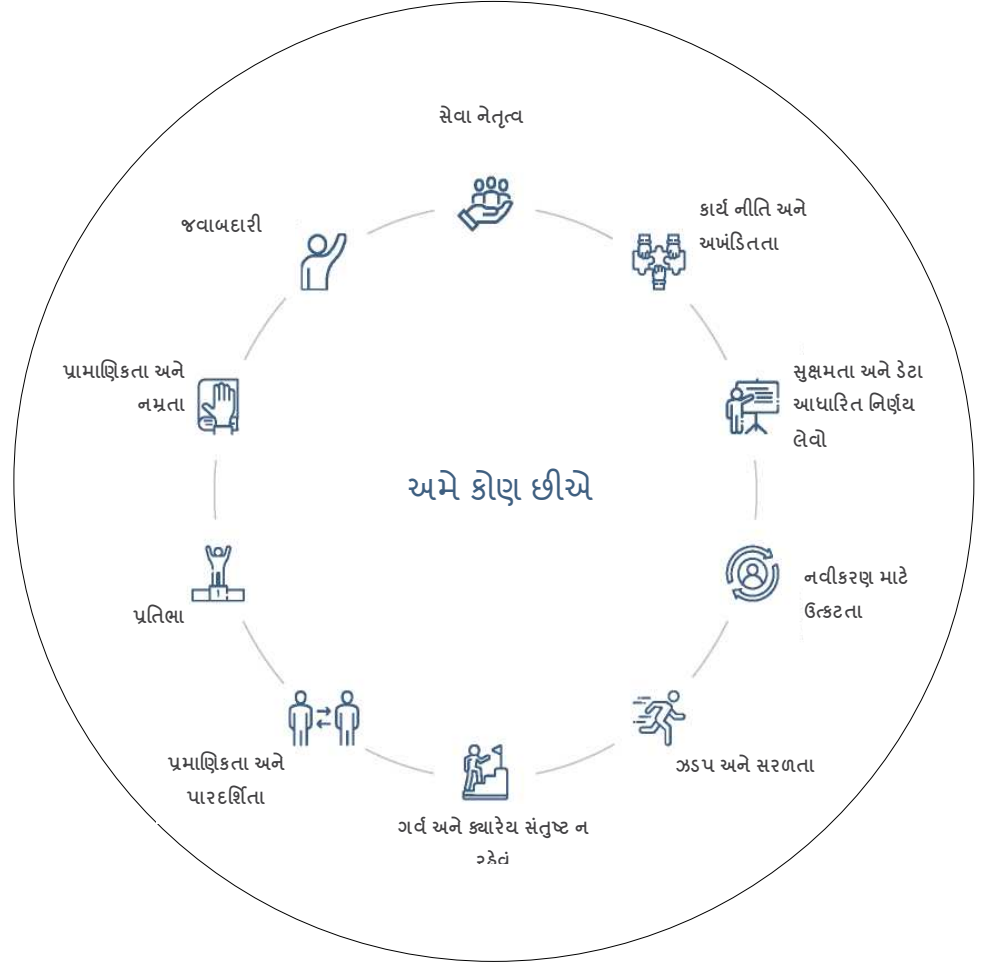
સંપર્ક: લીગલ; ફાઇનાન્સ

ITT પોલિસી: સ્ટોક ટ્રેડિંગ અને ગોપનીયતા

અમારા ગ્રાહકો અને સપ્લાયર્સ

- લાંચ વિરોધી
- ભેટ, મનોરંજન અને પ્રવાસ
- સપ્લાયર્સ અને અન્ય તૃતીય પક્ષો સાથે કામ કરવું
- એન્ટિ-ટ્રસ્ટ અને ફેર ડીલિંગ
- વેપાર અનુપાલન
- સરકારી કરાર
- અંગત સંબંધો અને હિતોના સંઘર્ષો

અમે અમારા ગ્રાહકો અને સપ્લાયરો સાથેના અમારા સંબંધોને મહત્ત્વ આપીએ છીએ અને પ્રમાણિકતા અને પારદર્શિતા— સાથે કામ કરીએ છીએ અને તેમની પાસેથી સમાન અપેક્ષા કરીએ છીએ. અમે ઝડપ અને સરળતા સાથે ઉકેલો શોધીએ છીએ. અમે જે કરીએ છીએ તેમાં અમારી પાસે મજબૂત કાર્ય નીતિ અને અખંડિતતા છે.



લાંચ વિરોધી

આ સાથે... અમે કામ કરીએ છીએ પણ અમે યોગ્ય કામ કરીએ છીએ. ITT વિશ્વમાં ક્યાંય પણ અમારા વ્યવસાયમાં કોઈપણ પ્રકારની લાંચ કે ભ્રષ્ટાચારને સહન કરતું નથી. અમે જાણીએ છીએ કે તેઓ માત્ર ITTને જ નહીં પરંતુ તે વૈશ્વિક બજાર અને એવા સમુદાયોને પણ નુકસાન પહોંચાડે છે જ્યાં અમે વેપાર કરીએ છીએ.

ITT કર્મચારી...

લાંચને ઓળખો.

- ધ્યાન રાખો કે લાંચ એ નિર્ણયને અયોગ્ય રીતે પ્રભાવિત કરવા માટે આપવામાં આવતી ચૂકવણી સિવાય બીજું કંઈક હોઈ શકે છે - તે ભેટ, તરફણ, લોન, નોકરી અથવા મનોરંજન અથવા મુસાફરીની ઓફરના સ્વરૂપમાં હોય શકે છે. જો તે નિર્ણયને પ્રભાવિત કરવા માટે ઓફર કરવામાં આવે છે તો સખાવતી અથવા રાજકીય યોગદાનને પણ લાંચ ગણવામાં આવે છે.



અખંડિતતા સાથે વ્યવસાય કરો.

- અયોગ્ય રીતે નિર્ણયને પ્રભાવિત કરવા અથવા અયોગ્ય લાભ મેળવવા માટે લાંચ અથવા અન્ય કંઈપણ (રોકડ સહિત, પરંતુ તેના સુધી મર્યાદિત નથી) ઓફર કરશો નહીં, વચન આપવા, અથવા પ્રાપ્ત કરશો નહીં.
- તમે કરો છો તે કાર્યને સંચાલિત કરતી વૈધાનિક, નિયમનકારી અને કરારની જોગવાઈઓનું પાલન કરો.
- જ્યાં સુધી તમારા સ્વાસ્થ્ય અથવા સલામતી માટે નિકટવર્તી ખતરો ન હોય ત્યાં સુધી ચૂકવણીની સુવિધા આપશો નહીં.
- તમારા નોકરી-સંબંધિત ખર્ચાઓ અમારી નીતિઓ સાથે યોગ્ય અને સુસંગત છે તે સુનિશ્ચિત કરવા માટે જવાબદાર બનો.
- અમારા પુસ્તકો અને રેકોર્ડમાં ચૂકવણીઓ રેકોર્ડ કરતી વખતે ચોક્કસ અને નિષ્ણાત બનો (પૃષ્ઠ 32 પર ચોક્કસ રેકોર્ડીંગિંગ જુઓ)

જો તમે તે જુઓ છો, તો તેના વિશે વાત કરો:

લાંચ અથવા ભ્રષ્ટાચારના કોઈપણ વાસ્તવિક અથવા શંકાસ્પદ કૃત્યોની જાણ ITT લીગલ, ITT નૈતિકતા અને અનુપાલન અથવા ITT ફાયનાન્સને કરો.

સુવિધાજનક ચૂકવણી આ છે...

નજીવી ચૂકવણી (કેટલીકવાર "ગ્રીસ પેમેન્ટ" તરીકે ઓળખાય છે) જે નિયમિત, બિનવિવેકહીન સરકારી કાર્યવાહી કરવા અથવા ઝડપી કરવા માટે સીધી સરકારી અધિકારીને કરવામાં આવે છે, જેના માટે કંપની પહેલેથી જ હકદાર છે, જેમ કે સરકારી કાગળની પ્રક્રિયા કરવા, કાર્ગો લોડ કરવા અથવા અનલોડ કરવા માટે, ટપાલ મેળવવી અથવા પહોંચાડવી અથવા ફોન સેવા, પાણી અથવા વીજ પુરવઠો મેળવવો.



શું તમે જાણો છો?

દરેક દેશમાં લાંચના કાયદા અલગ-અલગ હોય છે, તેથી ITT અમારી નીતિને યાદ રાખવાનું સરળ બનાવે છે - કોઈપણ સ્વરૂપમાં લાંચ, પછી ભલેને કોઈને આપવામાં આવે અથવા તેના તરફથી લેવામાં આવી હોય (દા.ત., સરકારી અધિકારી અથવા વેપારી ગ્રાહક) હંમેશા અયોગ્ય અને હંમેશા પ્રતિબંધિત છે.

જો તમને ખાતરી ન હોય, તો વધુ જાણકારી મેળવો

સંપર્કો: લીગલ; નૈતિકતા અને અનુપાલન; ફાઇનાન્સ

ITT પોલિસી: ભ્રષ્ટાચાર વિરોધી

ભેટ, મનોરંજન અને પ્રવાસ

આ સાથે... અમે સમજીએ છીએ કે વ્યવસાયિક સૌજન્યનું વિનિમય સારા કાર્યકારી સંબંધો બનાવી શકે છે, પરંતુ અમે અખંડિતતા સાથે કામ કરવા અને અમારી કંપનીની નીતિઓનું પાલન કરવા માટે સાવચેત રહીએ છીએ જેથી કોઈને ગેરકાયદેસર અથવા અપ્રમાણિક રીતે કામ કરવા માટે સમજાવવાના ઉદ્દેશ્ય સાથે ક્યારેય વ્યવસાયિક સૌજન્ય આપવામાં ન આવે.

ITT કર્મચારી...

અમારી નીતિઓથી પરિચિત રહો.

- સુનિશ્ચિત કરો કે તમે જાણો છો કે શું યોગ્ય છે. ક્યારેય એવું કંઈપણ આપશો કે સ્વીકારશો નહીં જે:
 - વ્યવસાય મેળવવા અથવા જાળવી રાખવા માટે આપવામાં આવે છે.
 - પ્રભાવિત કરી શકે છે - અથવા પ્રભાવનો દેખાવ આપી શકે છે - વ્યવસાયિક નિર્ણય અથવા તેને પરંપરાગત વ્યવસાય પ્રથા તરીકે ગણવામાં આવશે નહીં.
 - કાયદા અથવા નિયમન અથવા આપનાર અથવા પ્રાપ્તકર્તાની નીતિઓનું ઉલ્લંઘન કરશે.
 - ભવ્ય, ઉડાઉ અથવા ગેરવાજબી તરીકે માનવામાં આવી શકે છે.
 - ITTને શરમજનક હોય શકે છે અથવા અમારી પ્રતિષ્ઠાને નુકસાન પહોંચાડી શકે છે.
- તમારા પોતાના અંગત ભંડોળનો ઉપયોગ કરીને અથવા જે તમને તમારી જાતે કરવાની પરવાનગી નથી તે કોઈ બીજાને એવું કંઈક કરવા માટે કહીને ક્યારેય નિયમોને તોડશો નહીં.
- વ્યવસાયના નિર્ણયને અયોગ્ય રીતે પ્રભાવિત કરવાના ઉદ્દેશ્ય સાથે ક્યારેય વિનંતી કરશો નહીં અથવા વ્યવસાયિક સૌજન્ય પ્રદાન કરશો નહીં
- નજીવી કિંમત કરતાં વધુ હોય અથવા અમારી નીતિઓ સાથે અસંગત લાગે તેવી કોઈપણ ભેટ અથવા આમંત્રણનો ઇનકાર કરવો અને તરત જ તમારા મેનેજર અથવા સુપરવાઈઝરને આવી ઓફરની જાણ કરો.
- સુનિશ્ચિત કરો કે બધી ભેટો ITTના પુસ્તકો અને રેકોર્ડ્સમાં પારદર્શક અને સચોટ રીતે નોંધવામાં આવે છે.

પ્રશ્ન અને જવાબ

પ્રશ્ન: મારી ટીમના સભ્યો અને હું સપ્લાયર સાથે મોડેથી કામ કરી રહ્યા છીએ જેથી સપ્લાયર ITT માટે કામ કરે તેવી શક્યતા અંગે ચર્ચા કરી શકાય. સપ્લાયરએ સૂચન કર્યું છે કે આપણે થોડો સમય વિરામ લઈને બહાર ડિનર પર જઈએ. તેઓએ સમગ્ર ટીમને રાત્રિભોજન ખરીદવાની ઓફર કરી છે. શું મારી ટીમના સભ્યો અને મારા માટે રાત્રિભોજન માટે સપ્લાયરની ઓફર સ્વીકારવી માન્ય છે?

જવાબ: ના. જ્યારે તમે કોઈ ચોક્કસ સપ્લાયરનો ઉપયોગ કરવા વિશે નિર્ણય લેવાની પ્રક્રિયામાં હોવ, ત્યારે તમારે અયોગ્ય રીતે પ્રભાવિત ન થવાનું - અથવા તમે પ્રભાવિત થયા છો તેવો દેખાવ કરવા અંગે ધ્યાન રાખવું જોઈએ. રાત્રિભોજનમાં એકસાથે હાજરી આપવી માન્ય છે; જો કે, દરેક કંપનીએ પોતાના કર્મચારીઓના ભોજન માટે ચૂકવણી કરવી જોઈએ.

જ્યારે અમારા વ્યાપારી ગ્રાહકોની વાત આવે છે, ત્યારે તમે...

આ આપી શકો છો અથવા સ્વીકારી શકો છો:



- નજીવી કિંમતની ભેટ કે જે માન્ય સ્થાનિક રજા અથવા ઇવેન્ટ સાથે જોડાયેલ છે.
- નજીવી કિંમતની પ્રમોશનલ આઇટમ કે જે ઓળખકર્તા (નામ, લોગો, વગેરે) ધરાવે છે અને ગ્રાહકોને જાહેરાત અથવા સ્મારક હેતુઓ માટે અથવા સહાવના પેદા કરવા માટે વિતરિત કરવામાં આવે છે.

મનોરંજન આપી શકો છો અથવા સ્વીકારી શકો છો (ભોજન, સામાજિક કાર્યક્રમો અને રમતગમતના કાર્યક્રમો સહિત) જો:

- તમે અને ગ્રાહક બંને હાજરી આપો છો.
- આપેલી ઓફર વાજબી છે અને કાયદેસરના વ્યાપારી હેતુને પૂર્ણ કરે છે.
- આવી ઓફર અવારનવાર મળે છે.

ITT કાયદેસરની પૂર્વ લેખિત મંજૂરી વિના મુસાફરી અથવા રાત્રે રહેવાના સ્થળ આપી અથવા સ્વીકારી શકશે નહીં.

જ્યારે અમારા સરકારી ગ્રાહકોની વાત આવે છે, ત્યારે તમે...

અમારી નીતિઓ અનુસાર ફક્ત "સાધારણ" નાસ્તો અને ભોજન પ્રદાન કરી શકો છો.

પ્રશ્ન અને જવાબ

પ્રશ્ન: કોમર્શિયલ ગ્રાહકે અમારી પરીક્ષણ સુવિધાની મુલાકાત લેવાનું કહ્યું છે. આવું કરવા માટે, તેણે વિમાનમાં મુસાફરી કરવી પડશે અને સુવિધા નજીક હોટલમાં એક રાત વિતાવવી પડશે. તેણે મને પૂછ્યું છે કે શું ITT આ મુસાફરીનો ખર્ચ ચૂકવશે.

જવાબ: જ્યાં સુધી મુલાકાત માટે કાયદેસર વ્યવસાયિક કારણ હોય, અને ખર્ચ વાજબી હોય અને માત્ર પરીક્ષણ સુવિધાની મુલાકાત સાથે સંબંધિત હોય, ત્યાં સુધી આ મુસાફરી માટે ચૂકવણી કરવાની મંજૂરી આપવામાં આવશે. તમારે એ સુનિશ્ચિત કરવાની જરૂર પડશે કે તમે અમારી નીતિઓ તેમજ ગ્રાહકની નીતિઓનું પાલન કરો છો અને અગાઉથી તમામ જરૂરી મંજૂરીઓ મેળવો છો.

સરકારી ગ્રાહક એ છે જે...

કોઈપણ સંઘીય, રાજ્ય અથવા સ્થાનિક સરકારી કર્મચારી, લશ્કરી અધિકારી, રાજકીય અધિકારી અથવા રાજકીય પક્ષ.

જો તમને ખાતરી ન હોય, તો વધુ જાણકારી મેળવો

સંપર્કો: સ્થાનિક મેનેજર અથવા સુપરવાઈઝર; નૈતિકતા અને અનુપાલન; કાયદેસર

ITT પોલિસી: ગ્રાહકો અને સરકારી અધિકારીઓ માટે ભેટ, આતિથ્ય અને મુસાફરી

સપ્લાયર્સ અને અન્ય તૃતીય પક્ષો સાથે કામ કરવું

આ સાથે... અમે અમારા સપ્લાયર્સ અને અન્ય તૃતીય-પક્ષો સાથેની પ્રામાણિક અને ઉત્પાદક ભાગીદારી પર વિશ્વાસ કરીએ છીએ જેથી અમને સફળતા માટે ઉકેલો શોધવામાં અને અમારા વ્યવસાયને મજબૂત કરવામાં મદદ મળી શકે અમે અમારા સમકક્ષો સાથે ઉચિત અને આદર સાથે વર્તન કરીએ છીએ અને અમે અપેક્ષા રાખીએ છીએ કે તેઓ અમારા ઉચ્ચ ધોરણોને જાળવી રાખે.

ITT કર્મચારી...

સંબંધોને સમજદારીપૂર્વક પસંદ કરો.

- સપ્લાયર પસંદ કરતી વખતે, સ્થાપિત કરવામાં આવેલ માર્ગદર્શિકા અથવા નીતિઓ સાથે કામ કરવાનું સુનિશ્ચિત કરો અને હંમેશા તમારા નિર્ણયો ગુણવત્તા, કિંમત અને સેવા જેવા ઉદ્દેશ્ય માપદંડો પર આધાર રાખો.
- સુનિશ્ચિત કરો કે તમે જાણો છો કે તમે કોની સાથે કામ કરી રહ્યા છો, તેઓ જે વ્યવસાય પદ્ધતિઓનો ઉપયોગ કરે છે અને પ્રામાણિકપણે અને તેઓની નૈતિક રીતે કામ કરવા માટેની પ્રતિષ્ઠા છે.
- સુનિશ્ચિત કરો કે સપ્લાયર્સ અમારા સપ્લાયર અપેક્ષા પ્રોટોકોલ્સને જાણે છે અને તેનું અનુપાલન કરવા માટે સંમત થઈને અમે શું અપેક્ષા રાખીએ છીએ તે સમજે છે.
- સપ્લાયરના સંબંધોનો નાણાકીય લાભ, અંગત કાર્યનું પ્રદર્શન, તમારા અથવા કુટુંબના સભ્યો માટે રોજગાર, ભેટ, સેવાઓ અથવા વ્યક્તિગત ડિસ્કાઉન્ટ સહિત વ્યક્તિગત લાભ માટે ક્યારેય ઉપયોગ કરશો નહીં.
- અયોગ્ય ભેટો, મનોરંજન, રિબેટ, લાંચ અથવા કોઈપણ વસ્તુ કે જે તમારા ઉદ્દેશ્યપૂર્ણ નિર્ણયમાં દખલ કરી શકે – અથવા અન્ય લોકો હસ્તક્ષેપ કરી શકે છે - તે ક્યારેય સ્વીકારશો નહીં.
- તમે તૃતીય પક્ષ સાથે કોઈપણ ITT યોજનાઓ, માહિતી, સિસ્ટમો અથવા પ્રક્રિયાઓ અંગે ચર્ચા કરો તે પહેલાં, સુનિશ્ચિત કરો કે તે વર્તમાન બિન-જાહેર કરાર છે.
- વેચાણ એજન્ટ, માર્કેટિંગ પ્રતિનિધિ, વિતરક અથવા ડીલર તરીકે કોઈપણને જોડવા માટે ITTની નીતિને અનુસરો. આમાં યોગ્ય ખંત દ્વારા તૃતીય પક્ષની ચકાસણી અને ITT નૈતિકતા અને અનુપાલન અને ITT લીગલ સાથે જોડાવવાનો સમાવેશ થાય છે જેથી તે સુનિશ્ચિત કરી શકાય કે તમામ જરૂરી ખંત અને યોગ્ય કાનૂની જરૂરિયાતો સ્થાને છે.
- ધ્યાન રાખો કે લોબીસ્ટનો ઉપયોગ ITT લીગલ દ્વારા પૂર્વ મંજૂર થયેલ હોવો જોઈએ.



જો તમે તે જુઓ છો, તો તેના વિશે વાત કરો:

તમારા મૂલ્ય કેન્દ્ર વ્યૂહાત્મક સોર્સિંગ સંસ્થા અને/અથવા ITTના વૈશ્વિક પરોક્ષ સેવાઓ વિભાગ સાથે જોડાણમાં, અમારા સપ્લાયર્સ અમારા સંહિતા, અમારી નીતિઓ અને તેમની કરારની જવાબદારીઓનું સમર્થન કરે છે તેની ખાતરી કરવા માટે તેમના કાર્યનું નિરીક્ષણ કરો. જો તમને કોઈ ઉલ્લંઘનની શંકા હોય, તો તમારી ચિંતાઓ અંગે જણાવો.

પ્રશ્ન અને જવાબ

પ્રશ્ન: સપ્લાયર મુશ્કેલ સમયના અનુભવ માંથી પસાર થઈ રહ્યો છે. તેણીએ સૂચવ્યું કે જો અમે અન્ય સપ્લાયર્સને છોડી દઈએ, તો તે અમને તમામ સામગ્રી ઓછા ભાવે વેચીને તફાવતને દૂર કરી દેશે, અને તે મારા માટે "કંઈક" હોઈ શકે છે. તે યોગ્ય લાગતું નથી, અને હજુ પણ તે ITT ના ઘણા પૈસા બચાવી શકે છે. હું શું કરું?

જવાબ: આ વિકેતા તમને લાંચ અંગેનું સૂચન કરી શકે છે, એક એવી પ્રવૃત્તિ કે જેને અમે સાખત પ્રતિબંધિત કરીએ છીએ. આ પ્રસ્તાવનો સ્વીકાર કરશો નહીં. તેના બદલે, તમારા મેનેજર અથવા સુપરવાઈઝર સાથે આ અંગે ચર્ચા કરો. વિકેતાઓ સાથેના અમારા સંબંધો વિશ્વાસ, પ્રામાણિકતા અને પારદર્શિતા પર આધારિત છે. અમે વિકેતાઓનું મૂલ્યાંકન માત્ર કિંમતના આધારે જ નહીં, પરંતુ અન્ય અનેક જરૂરિયાતોના આધારે પણ કરીએ છીએ.

જો તમને ખાતરી ન હોય, તો વધુ જાણકારી મેળવો

સંપર્ક: સ્થાનિક મેનેજર અથવા સુપરવાઈઝર; નૈતિકતા અને અનુપાલન; કાયદેસર

ITT પોલિસી: સપ્લાયર અપેક્ષા પ્રોટોકોલ્સ; તૃતીય-પક્ષ પ્રતિનિધિઓ ભ્રષ્ટાચાર વિરોધી

અવિશ્વાસ અને વાજબી વ્યવહાર

આ સાથે... અમે એક સમૃદ્ધ માર્કેટપ્લેસમાં માનીએ છીએ, અને અમે સ્પર્ધા જાળવી રાખવા માટેના કાયદાઓનું પાલન કરીએ છીએ. અમે સંગઠિત રહીને સ્પર્ધા કરીએ છીએ, પરંતુ પ્રામાણિકતા સાથે, અને અમારા ઉત્પાદનો અને સેવાઓના ગુણોના આધારે અમારા સ્પર્ધકોને પાછળ રાખીએ છીએ, ક્યારેય અયોગ્ય વ્યવહારો પર આધાર રાખીને નહીં.

ITT કર્મચારી તરીકે...

વાજબી અને નિખાલસ સ્પર્ધાને પ્રોત્સાહન આપો.

- યાદ રાખો કે માર્કેટપ્લેસમાં આપણે કેવી રીતે સ્પર્ધા કરીએ છીએ તે અંગેના નિર્ણયો આપણા પોતાના છે અને તેમાં ક્યારેય અમારા સ્પર્ધકો સાથે ચર્ચા કરતાં નથી
- અમે જ્યાં કામ કરીએ છીએ તે દેશોમાં અવિશ્વાસ અને સ્પર્ધાના કાયદાને અનુસરીએ છીએ. અમે એવી પ્રવૃત્તિઓમાં જોડાતા નથી કે જે અયોગ્ય રીતે મુક્ત વેપાર અથવા સ્પર્ધાને મર્યાદિત કરે, જેમ કે:
 - સ્પર્ધકો સાથે કિંમતો અથવા ઉત્પાદનમાં ચાલાકી કરવા, ગ્રાહકો અથવા બજારોને વિભાજિત કરવા અથવા અન્ય કંપની સાથે વ્યવસાય કરવાનો ઇનકાર કરવા માટે સંમત થવું.
 - બિડ રિવિંગના કોઈપણ સ્વરૂપમાં ભાગ લેવો.
 - બિન-જાહેર માહિતીની આપણે જે કિંમતોના સંકલન તરફ દોરી શકે છે.
- સ્પર્ધાત્મક રીતે સંવેદનશીલ ગણાતી માહિતીને સંડોવતા સ્પર્ધકો સાથેની કોઈપણ ચર્ચાને ટાળવી અને સ્પર્ધા વિરોધી વર્તણૂકના દેખાવને પણ ટાળવું જોઈએ.



વાજબી રીતે સોદો કરો.

- અમારા ઉત્પાદનો અને સેવાઓની ગુણવત્તા, સુવિધાઓ અને ઉપલબ્ધતા વિશે માત્ર સાચી માહિતી પ્રદાન કરો.
- અમારા સ્પર્ધકોના ઉત્પાદનો અથવા સેવાઓ વિશે અયોગ્ય નિવેદનો કરશો નહીં.

સ્પર્ધકોની માહિતી નૈતિક રીતે અને કાયદેસર રીતે એકત્ર કરો.

- સાર્વજનિક સ્ત્રોતો દ્વારા સ્પર્ધાત્મક માહિતી મેળવો, જેમ કે સમાચાર વાર્તાઓ અને ટ્રેડ જર્નલ લેખો - ક્યારેય છેતરપિંડી, ખોટી રજૂઆત, ચોરી અથવા અન્ય ગેરકાયદેસર અથવા અનૈતિક માધ્યમો દ્વારા તે માહિતી મેળવશો નહીં.
- સ્પર્ધકની ગોપનીય અથવા માલિકીની માહિતી મેળવશો નહીં કે તેનો ઉપયોગ કરશો નહીં. જો કોઈ પણ વ્યક્તિ તમને એવા સ્પર્ધક વિશે માહિતી પ્રદાન કરે છે જેના વિશે તમને લાગે છે કે તે ગોપનીય હોઈ શકે છે, તો ITT લીગલનો સંપર્ક કરો.
- જો તમે સરકારી કોન્ટ્રાક્ટ પર બિડ કરી રહ્યા હોવ અને સ્ત્રોત પસંદગીની માહિતી (માહિતી કે જે સરકાર બિડ અથવા દરખાસ્તોનું મૂલ્યાંકન કરવા માટે ઉપયોગ કરે છે) પ્રાપ્ત કરે છે, તો ITT લીગલ સાથે સંપર્ક કરો.
- જો તમે સ્પર્ધક પાસેથી ITTમાં જોડાઓ છો, તો તમારા અગાઉના નિયોક્તા પાસેથી ગોપનીય અથવા માલિકીની માહિતી સાથે લાવશો નહીં અથવા તેનો ઉપયોગ કરશો નહીં.

પ્રશ્ન અને જવાબ

પ્રશ્ન: અમારા ગ્રાહકો પૈકી એક દ્વારા ઈમેલ પર મને અજાણતાં કોપિ કરવામાં આવી હતી જેમાં સ્પર્ધક વિશે કેટલીક ગોપનીય કિંમતની માહિતી હતી. શું હું મારી ટીમના અન્ય લોકો સાથે આ માહિતી શેર કરી શકું?

જવાબ: આ ભલે તમારી ભૂલ ન હોવા છતાં, તમને આ ઇમેઇલ મોકલવામાં આવ્યો હતો, સ્પર્ધકની ગોપનીય માહિતીનો ઉપયોગ કરવો એ અમારી સંહિતાનું ઉલ્લંઘન છે અને કાયદાનું ઉલ્લંઘન પણ હોઈ શકે છે. આ માટે શું પગલાં લેવા તે અંગે સલાહ મેળવવા તમારે ITT લીગલનો સંપર્ક કરવો જોઈએ.

જો તમને ખાતરી ન હોય, તો વધુ જાણકારી મેળવો

સંપર્ક: લીગલ; નૈતિકતા અને અનુપાલન

ITT પોલિસી: અવિશ્વાસ અને સ્પર્ધા

વેપાર અનુપાલન

આ સાથે... અમે વિશ્વભરમાં વ્યાપાર કરીએ છીએ અને અમારા ઉત્પાદનો, સેવાઓ અને ટેકનોલોજીની આયાત અને નિકાસને નિયંત્રિત કરતા તમામ આંતરરાષ્ટ્રીય વેપાર કાયદાઓનું પાલન કરીએ છીએ. યુનાઇટેડ સ્ટેટ્સ સ્થિત કંપની તરીકે, અમે યુનાઇટેડ સ્ટેટ્સ સરકાર અને અન્ય આંતરરાષ્ટ્રીય સરકારો દ્વારા લાદવામાં આવેલા જે લાગુ પડે છે, તે તમામ વેપાર અને આર્થિક પ્રતિબંધોનું પાલન કરીએ છીએ. અમે અખંડિતતાને અવગણ્યા વિના ઝડપ અને સરળતા સાથે કાર્ય કરીએ છીએ.

ITT કર્મચારી તરીકે...

વેપાર કાયદાનું સન્માન કરો.

- તમે જે દેશોમાં વેપાર કરો છો તે દેશો સાથે સંકળાયેલા આયાત અને નિકાસ કાયદાઓ અને નિયમોનું પાલન કરો.
- એ ધ્યાન રાખો કે કોસ બોર્ડર ટ્રાન્ઝેક્શનમાં એક કરતાં વધુ દેશના કાયદા લાગુ થઈ શકે છે. જો તમે યુનાઇટેડ સ્ટેટ્સમાં સ્થિત ન હોય તેવા ITT બિઝનેસ યુનિટ માટે કામ કરો છો, તો તે દેશ અને યુનાઇટેડ સ્ટેટ્સના વેપાર કાયદા, નિયમો અને પ્રતિબંધો બંને લાગુ પડે છે.
- આયાત અથવા નિકાસ માટેના કંઈપણ મૂળ દેશ, ગંતવ્ય, અંતિમ ઉપયોગ અને અંતિમ વપરાશકર્તાના આધારે અગાઉથી યોગ્ય રીતે વર્ગીકૃત કરવામાં આવ્યું છે - બધા જરૂરી દસ્તાવેજો, લેબલિંગ, લાઇસન્સિંગ, પરમિટો અને મંજૂરીઓ સુરક્ષિત કરવાની કાળજી લેવાનું સુનિશ્ચિત કરો.
- યુનાઇટેડ સ્ટેટ્સ અથવા અન્ય લાગુ વેપાર પ્રતિબંધો અથવા આર્થિક પ્રતિબંધો લાદવામાં આવ્યા હોય તેવા દેશો સાથે વેપાર કરશો નહીં. જો તમને પ્રશ્નો હોય, તો ITT વેપાર અનુપાલનનો સંપર્ક કરો.
- યુનાઇટેડ સ્ટેટ્સ જેનું સમર્થન કરતું નથી તેવા બહિષ્કારનો ભાગ બનશો નહીં. જો તમને બહિષ્કારનું પાલન કરવાની વિનંતીઓ પ્રાપ્ત થાય છે (અથવા બહિષ્કાર સંબંધિત માહિતી પૂરી પાડવાની વિનંતીઓ), તો ITT વેપાર અનુપાલનનો સંપર્ક કરો.
- અમારા વતી વ્યવસાય ચલાવતા પક્ષોને અમારી વેપાર અનુપાલન નીતિઓ સંચાર કરીને અમારી સપ્લાય ચેઇનની અખંડિતતાની ખાતરી કરવા માટે તમે સહભાગી બનો.
- એ ધ્યાન રાખો કે વેપાર કાયદાના ઉલ્લંઘનના પરિણામે આયાત અને નિકાસ પર રોક અને વિશેષાધિકારો તેમજ નાગરિક અને ફોજદારી દંડ થઈ શકે છે. જ્યારે વેપારના નિયમો અથવા નીતિઓ અંગે કોઈ શંકા હોય, તો ITT વેપાર અનુપાલન પાસેથી માર્ગદર્શન મેળવો.

પ્રશ્ન અને જવાબ

પ્રશ્ન: મને જર્મનીમાં ITT સુવિધામાંથી યુનાઇટેડ સ્ટેટ્સ દ્વારા પ્રતિબંધિત દેશના ગ્રાહકને ITT ઉત્પાદન શિપિંગ વિશે પૂછવામાં આવ્યું હતું. એવું સૂચવવામાં આવ્યું હતું કે અમે ઇંગ્લેન્ડમાંના અમારા વિતરકો પૈકી એકને વસ્તુઓ મોકલી શકીએ છીએ, જે આ વસ્તુઓને અંતિમ ગંતવ્ય દેશમાં અમારા ગ્રાહકને મોકલી શકે છે. શું આ માટે પરવાનગી છે?

જવાબ: ના. તેને ગેરકાયદેસર નિકાસ ગણવામાં આવશે. કારણ કે ITT યુનાઇટેડ સ્ટેટ્સ સ્થિત કંપની હોવાથી, તેની તમામ પેટાકંપનીઓએ



તેમના સ્થાનિક કાયદાઓ ઉપરાંત યુનાઇટેડ સ્ટેટ્સના વેપાર કાયદા અને નિયમોનું પાલન કરવું આવશ્યક છે. આ પ્રકારની વ્યવસ્થામાં ભાગ લેશો નહીં, જતું કરશો નહીં અથવા કોઈપણ રીતે યોગદાન આપશો નહીં.

જો તમને ખાતરી ન હોય, તો વધુ જાણકારી મેળવો

સંપર્ક: વેપાર અનુપાલન; કાયદેસર

ITT પોલિસી: વેપાર અનુપાલન મેન્યુઅલ

સરકારી કરાર

આ સાથે... અમે માનીએ છીએ કે અમારા સરકારી ગ્રાહકો સાથેના અમારા સંબંધો ગૌરવપૂર્ણ છે. અમે જાણીએ છીએ કે સરકારી કરારો સંબંધિત કાયદાઓ અને જરૂરિયાતો સામાન્ય રીતે અમારા વ્યાપારી કરારોને સંચાલિત કરતા કાયદાઓ કરતાં વધુ કડક હોય છે.

ITT કર્મચારી તરીકે...

ઉપલબ્ધ અખંડિતતાને પ્રોત્સાહન આપો.



- યુનાઇટેડ સ્ટેટ્સ સરકાર સાથે વેપાર કરતી વખતે, લાગુ પડતા ફેડરલ એક્વિઝિશન રેગ્યુલેશન્સ (વ્યક્તિઓની હેરફેરને પ્રતિબંધિત કરતી પોલિસી સહિત), ITTનો કોન્ટ્રાક્ટર રિસ્પોન્સિબિલિટી પ્રોગ્રામ (CRP) અને યુનાઇટેડ સ્ટેટ્સ સરકારની આચાર સંહિતા પૂરક સાથેના અમારા કરારનું પાલન કરવું જોઈએ.
- અમારા પેટા કોન્ટ્રાક્ટરો સમજે છે કે અમારા સરકારી કરારોમાં એવી જરૂરિયાતો છે જે તેમના પેટા કોન્ટ્રાક્ટને પણ લાગુ પડે છે તે સુનિશ્ચિત કરો, જેમાં કેટલાક કિસ્સાઓમાં, નૈતિક સંહિતાની જાળવણીનો સમાવેશ થાય છે.
- આ મેળવવા અથવા ઉપયોગ કરવાનો પ્રયાસ કરશો નહીં:
 - સરકારની ગોપનીય માહિતી અથવા સ્ત્રોત પસંદગીની માહિતી.
 - અન્ય કોન્ટ્રાક્ટરોની બિન-જાહેર બિડ અથવા દરખાસ્તની માહિતી જેમાં કિંમત અથવા કિંમતનો ડેટા અથવા માલિકીની માહિતીનો સમાવેશ થાય છે.
- અમારી પોલિસીમાં દર્શાવ્યા મુજબ ભેટ, મનોરંજન અથવા મુસાફરી પ્રદાન કરવાની વાત આવે ત્યારે નિયમોનું પાલન કરો
- ગુણવત્તા ખાતરી અને સામગ્રી સોર્સિંગ અમારા કરારના સ્પષ્ટીકરણોને પૂર્ણ કરે તે સુનિશ્ચિત કરો.
- ITT માનવ સંસાધન અથવા ITT લીગલ દ્વારા અધિકૃત ન હો ત્યારે વર્તમાન અથવા ભૂતપૂર્વ સરકારી અધિકારીઓ અથવા કર્મચારીઓ, લશ્કરી કર્મચારીઓ અથવા તેમના પરિવારના સભ્યો સાથે નોકરી અથવા વ્યવસાયની તકો અંગે ચર્ચા કરશો નહીં.
- અમે સરકારી કરાર વાટાઘાટોમાં સબમિટ કરીએ છીએ તે તમામ માહિતી સચોટ, વર્તમાન અને સંપૂર્ણ છે તે સુનિશ્ચિત કરો.

સારા કારભારી બનો.

- દરેક ગોપનીય, માલિકીની અથવા નિયંત્રિત તકનીકી માહિતીની એક્સેસને યોગ્ય રીતે સુરક્ષિત અને નિયંત્રિત કરો જેને, જો જાહેર કરવામાં આવે તો, તે દેશની રાષ્ટ્રીય સુરક્ષા (એટલે કે, વર્ગીકૃત માહિતી) ને જોખમમાં મૂકી શકે છે.
- કોઈપણ સરકારી મિલકત ITTનો ઉપયોગ કરવા માટે અધિકૃત છે તેનો ઉપયોગ લાગુ કરારો અનુસાર કરવામાં આવે છે તે સુનિશ્ચિત કરો.
- ટીમના સભ્યો, મુલાકાતીઓ, સલાહકારો, પેટા કોન્ટ્રાક્ટરો અને અન્ય વ્યવસાયિક ભાગીદારોને ગોપનીય, માલિકીની અથવા નિયંત્રિત તકનીકીઓ, માહિતી અથવા સુવિધાઓના પ્રતિબંધિત વિસ્તારોની એક્સેસ આપતા પહેલા તેમને યોગ્ય અધિકૃતતા છે તે સુનિશ્ચિત કરો.

આ માટે તમારે તમારા મેનેજર અથવા સુપરવાઈઝર અથવા ITT લીગલનો સંપર્ક કરવો જોઈએ:

- તમે જે સરકારી કોન્ટ્રાક્ટિંગ કામ કરી રહ્યા છો તેના વિશે કોઈ પ્રશ્નો હોય.
- અમારા સરકાર/કોન્ટ્રાક્ટર સંબંધોમાં હિતોના સંઘર્ષ વિશે જાણવા અથવા શંકા હોય.
- અમારી સંહિતા અને ચોક્કસ દેશના કાયદા વચ્ચે સંઘર્ષ થતો હોય ત્યારે.
- ઓડિટ અથવા તપાસ અંગે સરકારી પ્રતિનિધિ દ્વારા સંપર્ક કરવામાં આવે છે.

જો તમે તે જુઓ છો, તો તેના વિશે વાત કરો:

જે અમારા સરકારી કરારોને જોખમમાં મૂકી શકે તેવી કોઈપણ પ્રવૃત્તિ વિશે જાણ કરો.

જો તમને ખાતરી ન હોય, તો વધુ જાણકારી મેળવો

સંપર્ક: સ્થાનિક મેનેજર અથવા સુપરવાઈઝર; કાયદેસર; નૈતિકતા અને અનુપાલન

ITT પોલિસી: પે ટુ પ્લે અનુપાલન; આચાર સંહિતા પૂરક: યુનાઇટેડ સ્ટેટ્સ સરકાર સાથે કરાર

અંગત સંબંધો અને હિતોના સંઘર્ષો

આ સાથે... ITT ના શ્રેષ્ઠ હિતમાં નિર્ણયો લેવાની અમારી ક્ષમતાને અસર કરી શકે તેવા વ્યક્તિગત હિતો અથવા સંબંધો અંગે વાત હોય ત્યારે અમે પારદર્શક રહીએ છીએ. અમે એ અંગે સભાન છીએ કે જ્યારે અમે મિત્રો અને કુટુંબના સભ્યો સામેલ હોય તેવા વ્યવસાયિક નિર્ણયો લઈએ છીએ ત્યારે અમારી સ્થિતિમાં હિતોના સંઘર્ષની સંભાવના હોય છે.

ITT કર્મચારી તરીકે...

સંઘર્ષ ટાળો.

- ITT ટીમના અન્ય સભ્ય, સપ્લાયર, ગ્રાહક અથવા અન્ય હિતધારક સાથેના તમારા અંગત સંબંધો સ્વતંત્ર નાણાકીય, રોજગાર અથવા અન્ય વ્યવસાયિક નિર્ણયો લેવાની તમારી ક્ષમતા સાથે ચેડા કરી શકે તેવા સંજોગો પ્રત્યે સભાન રહો (એટલે કે, હિતોનો સંઘર્ષ ઊભો થવો).
- પરિવારના સભ્ય અથવા જેની સાથે તમારો અંગત સંબંધ હોય તેવી કોઈપણ વ્યક્તિને અયોગ્ય નાણાકીય લાભ આપવા અથવા વ્યક્તિગત નાણાકીય લાભ મેળવવા માટે ITT ખાતે તમારા પદનો ઉપયોગ ક્યારેય કરશો નહીં.
- કોઈને પણ એવી કંપનીમાં પ્રવેશવા, ચાલુ રાખવા અથવા સમાપ્ત કરવા માટે ક્યારેય પ્રભાવિત કરશો નહીં કે જેમાં તમારું અથવા કુટુંબના સભ્યનું નાણાકીય હિત રહેલું હોય.
- કુટુંબના સભ્યો સામેલ હોય તેવા રોજગારના નિર્ણયો (દા.ત., ભરતી, વળતર, પ્રમોશન, સમાપ્તિ)માં ભાગ લેશો નહીં.



જો તમે તે જુઓ છો, તો તેના વિશે વાત કરો:

જો તમને હિતોનો સંઘર્ષ થાય છે, તો તે સંઘર્ષની પ્રકૃતિ જાહેર કરો અને કોઈપણ સંબંધિત નિર્ણય લેવાથી તમારી જાતને દૂર કરો. જો તમને હિતોનો સંઘર્ષ છે કે નહીં તે અંગે કોઈ શંકા હોય, તો ITT લીગલ સાથે તમારી પરિસ્થિતિની ચર્ચા કરો.

પ્રશ્ન અને જવાબ

પ્રશ્ન: હું નવા સપ્લાયર માટે નિર્ણય લેવાની ટીમનો એક ભાગ છું અને મારો પિતરાઈ ભાઈ અમે જે કંપનીની વિચારણા કરી રહ્યા છીએ તે પૈકી એક માટે કામ કરે છે. મારા પિતરાઈ ભાઈ પાસે જ્ઞાન અને અનુભવ છે જેનાથી ITT ને ફાયદો થઈ શકે છે અને તેમની કંપનીનો સમયસર ડિલિવરીના સંદર્ભમાં સારો ટ્રેક રેકોર્ડ ધરાવે છે. શું મારા માટે ITT માં કેટલાક લોકો સાથે તેમનો પરિચય કરાવવો યોગ્ય છે કે જેથી તેઓ તેમને તેમની કંપની વિશે જણાવી શકે?

જવાબ: ભલે તમે એવું માનતા હોવ કે તમારા પિતરાઈ ભાઈની કંપની ITT માટે યોગ્ય હોઈ શકે છે, પણ તમારે તમારા સંબંધો વિશે પારદર્શક રહેવાની જરૂર છે અને તમારી જાતને આ નિર્ણય લેવાની પ્રક્રિયાથી દૂર રાખવાની જરૂર છે જેથી કરીને કંઈક અયોગ્ય થવા અથવા અયોગ્ય દેખાવ ન થાય.

વ્યક્તિગત નાણાકીય હિતો માટે સાવચેત રહો જેના કારણે સંઘર્ષ પણ થઈ શકે છે.

- ITT સ્પર્ધક, ગ્રાહક અથવા સપ્લાયર માટે સલાહકાર તરીકે કામ કરવાની તકો સ્વીકારશો નહીં અથવા સંમત થશો નહીં.
- જે કંપની વ્યવસાય કરે છે, વ્યાપાર કરવા માંગે છે અથવા ITT સાથે સ્પર્ધા કરે છે તેમાં પ્રભાવશાળી નાણાકીય હિત રાખશો નહીં - અથવા તેના પર નિયંત્રણ રાખશો નહીં. સંઘર્ષની સંભાવના સામાન્ય રીતે તમારા રોકાણના કદ, તમારી નોકરી અને વ્યવસાયિક સંબંધોની પ્રકૃતિ પર આધારિત છે.

પ્રશ્ન અને જવાબ

પ્રશ્ન: હું છ કર્મચારીઓની ટીમનો મેનેજર છું. તાજેતરમાં, હું જે લોકોનું સંચાલન કરું છું તેમાંથી એક સાથે હું રોમેન્ટિક સંબંધ ધરાવું છું. શું આ હિતોના સંઘર્ષનું કારણ બનશે?

જવાબ: હા. મેનેજર તરીકે, તમારી પાસે પ્રારંભિક તબક્કે રોમેન્ટિક સંબંધ જાહેર કરવાની જવાબદારી છે અને તમારા અને તમારા સીધા રિપોર્ટ વચ્ચેના રિપોર્ટિંગ સંબંધની સમીક્ષા કરવામાં આવશે.

પરિવારના સભ્યોનો સમાવેશ...

જીવનસાથી, માતા-પિતા અને સાવકા માતા-પિતા, બાળકો અને સાવકા બાળકો, ભાઈઓ અને બહેનો, સાવકા ભાઈઓ અને સાવકી બહેનો, ભત્રીજાઓ અને ભત્રીજીઓ, કાકીઓ અને કાકાઓ, પિતરાઈ ભાઈઓ, દાદા દાદી અને પૌત્રો, સાસરિયાઓ અને નોકરીએ રાખ્યા સિવાય તમારી સાથે રહેનાર કોઈપણ ઘરેલું મદદ કરનાર.

જો તમને ખાતરી ન હોય, તો વધુ જાણકારી મેળવો

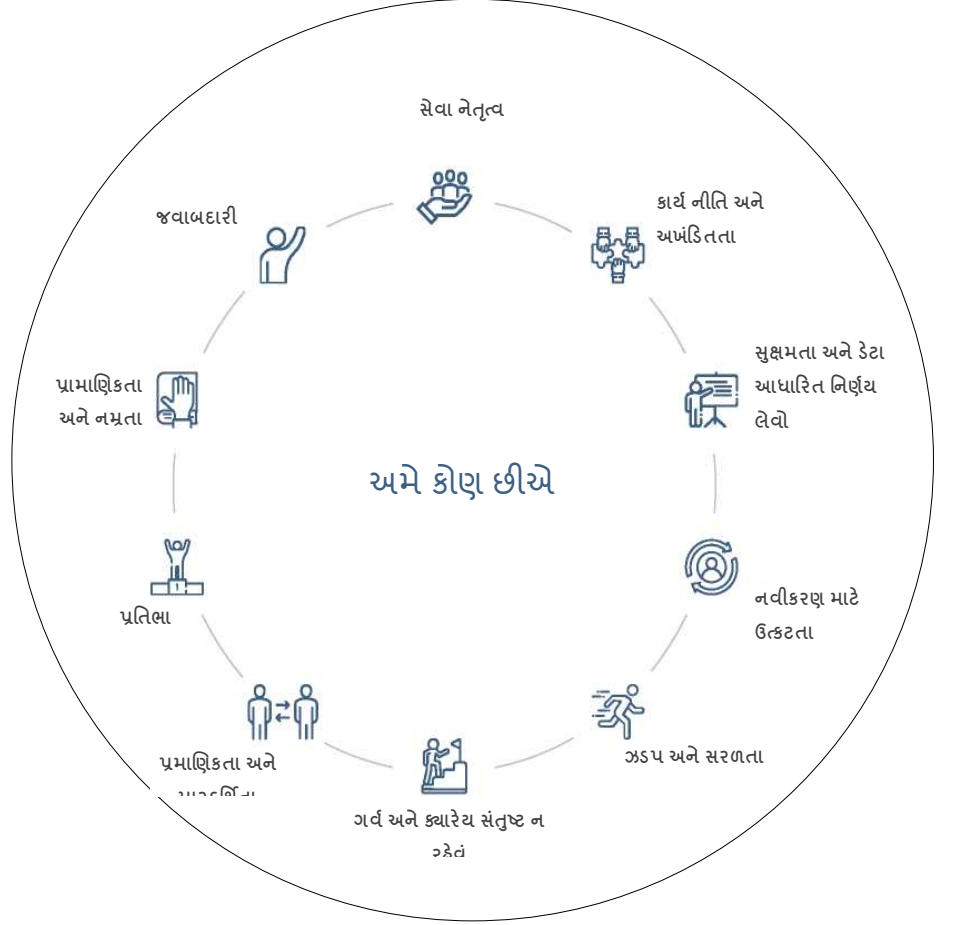
સંપર્ક: સ્થાનિક મેનેજર અથવા સુપરવાઈઝર; નૈતિકતા અને અનુપાલન; કાયદેસર

ITT પોલિસી: હિતોના સંઘર્ષો; નજીકના સંબંધિત વ્યક્તિઓનો રોજગાર

અમારા શેરધારકો અને અમારા સમુદાયો

- બૌદ્ધિક સંપત્તિ
- ગોપનીય અને માલિકીની માહિતી
અને વ્યક્તિગત રીતે ઓળખી શકાય તેવી માહિતી
- ભૌતિક અને નાણાકીય અસ્કયામતો
- સચોટ રેકોર્ડકીપિંગ
- IIT વતી બોલવું
- પર્યાવરણીય સંરક્ષણ અને માનવ અધિકારો
- હકારાત્મક અસર ઊભી કરવી

અમે ગર્વ અને ક્યારેય સંતુષ્ટ ન રહેતા નથી અને અમારા શેરધારકો અને અમે સેવા આપીએ છીએ તે સમુદાયોની સુધારણા માટે ITTને રૂપાંતરિત કરવા માટે નવીકરણના જુસ્સા સાથે વ્યવસાય કરીએ છીએ. અમે અમારા હિતધારકોને શ્રેષ્ઠ સેવા આપવા માટે સુક્ષ્મતા અને ડેટા આધારિત નિર્ણય સાથે નિર્ણયો લઈએ છીએ. અમારા નેતાઓ સેવા નેતૃત્વ પુરસ્કાર આપે છે.



બૌદ્ધિક સંપત્તિ

આ સાથે... અમે અમારા કર્મચારીઓની જિજ્ઞાસા અને ડ્રાઇવમાંથી બનાવેલ બૌદ્ધિક સંપત્તિ (IP) નું મૂલ્ય સમજીએ છીએ અને તેને સુરક્ષિત રાખવાની અમારી જવાબદારીને ઓળખીએ છીએ. અમારી પાસે જે ટેકનોલોજી, પદ્ધતિઓ અને માહિતી છે તે અમારું નિર્માણ કરે છે કે અમે કોણ છીએ, તેથી અમે તેમને અનધિકૃત ઉપયોગ અથવા જાહેરાતથી સુરક્ષિત રાખવા માટે સાવચેત છીએ.

AITT કર્મચારી તરીકે...

અમારી બૌદ્ધિક સંપત્તિનું રક્ષણ કરો.

- IIT લીગલ સાથે કામ કરો કારણ કે તમે IP બનાવો છો અને તેને સુરક્ષિત કરવા માટે યોગ્ય રીત નક્કી કરો. યાદ રાખો, એકવાર તે સાર્વજનિક થઈ જાય (ઉદાહરણ તરીકે, ઉત્પાદન વેચીને), તેને સુરક્ષિત કરવાની તક કાયમ માટે નષ્ટ થઈ જાય છે.
- કાયદેસરનો વ્યવસાય ધરાવતા લોકો સાથે જ કંપનીની અંદર IP શેર કરો તે જાણવાની જરૂર છે.
- કંપનીની બહાર ફક્ત તે લોકો સાથે જ IP શેર કરો જેમની પાસે કાયદેસરનો વ્યવસાય છે અને જેમણે બિન-જાહેરાત કરાર પર હસ્તાક્ષર કર્યા છે તે જાણવું જરૂરી છે.
- IIT લીગલ પાસેથી સલાહ લીધા પછી અને મેળવ્યા પછી જ તેનો ઉપયોગ કરીને અન્યના IP નો આદર કરો.
- તુરંત જ અવાંછિત IP ને તેની પ્રકૃતિ માટે IIT લીગલને ફોર્વર્ડ કરો. તેનો ઉપયોગ કરશો નહીં. તેને શેર કરશો નહીં.
- યાદ રાખો, જો તમારે IIT છોડવું પડે છે, તો અમારા IP નો ઉપયોગ ન કરવા કે જાહેર ન કરવાની તમારી જવાબદારી છે.



બૌદ્ધિક સંપત્તિ છે...

ઉત્પાદન અથવા પ્રક્રિયા માટેનો વિચાર જે મૂળ સર્જનાત્મક વિચારનું પરિણામ છે. તેમાં પેટન્ટ, ટેકનિકલ ડેટા, કોપીરાઈટ અને જાણકારી તેમજ અમારા ટ્રેડમાર્ક્સ, વેપાર રહસ્યો, વ્યાપારી ડેટા અને વ્યવસાય પદ્ધતિઓનો સમાવેશ થાય છે.

વેપાર રહસ્ય/જાણવું-કેવું છે...

એવી સામગ્રી જે ઉપયોગી છે, આર્થિક મૂલ્ય પ્રદાન કરે છે, સરળતાથી મેળવી શકાતી નથી અથવા સ્વતંત્ર રીતે કલ્પના કરી શકાતી નથી અને તેના માલિક દ્વારા તેની પૂરતી સુરક્ષા કરવામાં આવે છે. તેને સરકારી નોંધણી દ્વારા સુરક્ષિત કરી શકાતું નથી. તેમાં વર્તમાન અથવા આયોજિત ઉત્પાદનો, સપ્લાયરની સૂચિ, માર્કેટિંગ અથવા સેવા વ્યૂહરચનાઓ વિશેની ગોપનીય અથવા માલિકીની તકનીકી માહિતી શામેલ હોઈ શકે છે.



શું તમે જાણો છો?

ITT કોઈપણ કાર્ય ઉત્પાદનની માલિકી ધરાવે છે (ઉદાહરણ તરીકે, વિચાર, પ્રક્રિયા, ટ્રેડમાર્ક, શોધ અથવા સુધારણા) જેની તમે અમારી સાથેના તમારા કાર્યના સંબંધમાં કલ્પના કરો છો. જો તમે અમારી સંસ્થા છોડી દો તો પણ માલિકી ચાલુ રહેશે.

જો તમને ખાતરી ન હોય, તો વધુ જાણકારી મેળવો

સંપર્ક: લીગલ

ITT પોલિસી: બૌદ્ધિક સંપત્તિ

ગોપનીય અને માલિકીની માહિતી અને વ્યક્તિગત રીતે ઓળખી શકાય તેવી માહિતી

આ સાથે... અમે જ્ઞાન - માહિતી, કેવી રીતે, વેપારના રહસ્યો, કૌશલ્યો અને ડેટાને - એક નિર્ણાયક સંપત્તિ તરીકે જોઈએ છીએ જે ડેટા આધારિત નિર્ણય લેવા સક્ષમ બનાવે છે અને અમને સ્પર્ધાત્મક લાભ આપે છે. આપણે અમારી ટીમના સભ્યો, અમારી કંપની, અમારા ગ્રાહકો, અમારા સ્પર્ધકો અને અમે જેની સાથે વેપાર કરીએ છીએ તે કંપનીઓ વિશેની ગોપનીય અને માલિકીની માહિતીનું રક્ષણ કરવું જોઈએ. અમે તમામ લાગુ માહિતી સુરક્ષા અને ડેટા ગોપનીયતા કાયદા અને નિયમોનું પાલન કરીએ છીએ.



ITT કર્મચારી તરીકે...

ગોપનીય શું છે તે જાણો.

- આપણે સુરક્ષિત રાખવા માટેના જરૂરી જ્ઞાનના પ્રકારોને ઓળખો:
 - અમારા વ્યવસાય વિશેની માહિતી જેમ કે નવા ઉત્પાદન સંશોધન, વિશિષ્ટતાઓ અથવા ડિઝાઇન, ઉત્પાદન પ્રક્રિયાઓ અને પદ્ધતિઓ, નાણાકીય અંદાજો, અપ્રકાશિત વેચાણ અને કમાણીના આંકડા, વ્યૂહાત્મક વ્યવસાય યોજનાઓ, સંભવિત વિનિમય, વિલીનીકરણ અથવા સંપાદન પ્રવૃત્તિ, ઉત્પાદન ખર્ચની માહિતી, માર્કેટિંગ યોજનાઓ અને ગ્રાહક સૂચિ.
 - અમારી ટીમના સભ્યો, સલાહકારો, વ્યવસાયિક ભાગીદારો, ગ્રાહકો અને સપ્લાયર્સ વિશે વ્યક્તિગત રીતે ઓળખી શકાય તેવી માહિતી (PII).
 - અમારી ટીમના સભ્યો અને તેમના પરિવારો વિશેની માહિતી જેમ કે લાભો, વળતર, કામગીરીની માહિતી અને આરોગ્ય અને તબીબી માહિતી.
 - જે લોકો ITT માં નોકરી માટે અરજી કરે છે તે વિશેની માહિતી જેમ કે પૃષ્ઠભૂમિ તપાસ, દવા પરીક્ષણ પરિણામો અને નાણાકીય રેકોર્ડ.
 - અન્ય કંપનીઓ વિશેની માહિતી જેમ કે જે બિન-જાહેરાત કરાર હેઠળ સુરક્ષિત છે.

વ્યક્તિગત રીતે ઓળખી શકાય તેવી માહિતી આ છે...

એવી માહિતી જેનો ઉપયોગ કોઈ ચોક્કસ વ્યક્તિને ઓળખવા માટે થઈ શકે છે, ઉદાહરણ તરીકે: સરનામું, ફોન નંબર, ડ્રાઈવર લાયસન્સ નંબર, ક્રેડિટ કાર્ડ નંબર, ફોટો, જન્મ તારીખ અથવા બેંકિંગ અને પેરોલ માહિતી.

પ્રશ્ન અને જવાબ

પ્રશ્ન: જ્યારે હું શેર કરેલ ITT કમ્પ્યુટર ડ્રાઇવ પર મારી એક ફાઇલ શોધી રહ્યો હતો, ત્યારે મને ટીમના સભ્યોના વળતર, જન્મ તારીખો, ઓફર લેટર્સ અને પ્રદર્શન સમીક્ષાઓ વિશેની ગોપનીય માહિતી ધરાવતું ફોલ્ડર મળ્યું હતું. હું શું કરું?

જવાબ: PII ધરાવતી બધી ફાઇલો યોગ્ય રીતે સંગ્રહિત અને યોગ્ય પાસવર્ડ્સ અને એન્ક્રિપ્શન સાથે સુરક્ષિત હોવી જોઈએ. આ કિસ્સામાં, તમારે તરત જ દસ્તાવેજ બંધ કરવો જોઈએ અને તમારી શોધની જાણ ITT માનવ સંસાધનને કરવી જોઈએ જેથી માહિતીને યોગ્ય રીતે સુરક્ષિત કરી શકાય. ફાઇલની નકલ, ડાઉનલોડ, પ્રિન્ટ અથવા અન્ય કોઈપણ રીતે નકલ કરશો નહીં.

તેને સુરક્ષિત કરવા માટે તમારું કાર્ય કરો.

- તમે જ્યાં કામ કરો છે તે અમારી પોલિસી અને કાયદાઓનું પાલન કરો.
- અમારી રેકોર્ડ મેનેજમેન્ટ પોલિસી સહિત માહિતીના લેબલીંગ, હેન્ડલિંગ, વિતરણ અને નિકાલ સાથે સંબંધિત નિયમો અને જરૂરિયાતો જાણો.
- ગોપનીય વ્યવસાય માહિતી અથવા PII માત્ર તેઓને જ જાહેર કરો જેઓ અધિકૃત છે અને તેમની નોકરી માટે તેની જરૂરિયાત છે.
- આ પ્રકારની માહિતીની માત્રાને તમે શેર કરો છે તે વ્યાપાર હેતુ સિદ્ધ કરવા માટે જરૂરી છે તે મર્યાદિત કરો.
- જાહેર સ્થળો જેમ કે એલિવેટર્સ, પ્લેન, ટ્રેન અને રેસ્ટોરન્ટમાં ગોપનીય વ્યવસાય માહિતી અથવા PII વિશે ક્યારેય વાત કરશો નહીં અને મિત્રો અથવા પરિવાર સાથે તેની ચર્ચા કરશો નહીં.
- ITT સાથે ભૂતપૂર્વ નિયોક્તાની ગોપનીય માહિતી અથવા PII શેર કરશો નહીં, અને જો તમે ITT છોડી દો છો, તો અમારી ગોપનીય માહિતી તમારી નવી કંપની સાથે શેર કરશો નહીં.
- તમારા પોતાના હેતુઓ માટે અથવા તૃતીય-પક્ષ માટે ગોપનીય માહિતી અથવા PII નો ઉપયોગ કરશો નહીં સિવાય કે તમારા રોજગારના યોગ્ય અભ્યાસક્રમમાં ITT દ્વારા અધિકૃત કરવામાં આવે.

જો તમે તે જુઓ છો, તો તેના વિશે વાત કરો:

કોઈપણ PII અથવા અન્ય માહિતી ભંગ અથવા માહિતી ખોવાઈ જવી, દુરુપયોગ, અનુપલબ્ધતા અથવા અન્ય સુરક્ષા ઘટના જેના વિશે તમે અમારી પોલિસી અનુસાર માહિતી મળે છે તો તેની તાત્કાલિક જાણ કરો. જો તમને કોઈ પ્રશ્નો અથવા ચિંતાઓ હોય, તો ITT લીગલનો સંપર્ક કરો.

પ્રશ્ન અને જવાબ

પ્રશ્ન: હું તાજેતરમાં એક સ્પર્ધક પાસેથી ITT માં કામ કરવા આવ્યો છું અને મારી પાસે શેર કરવા માટેની એવી માહિતી છે જે મને લાગે છે કે તે ઘણી મદદરૂપ થશે. શું ITT માટે ઉપયોગી દસ્તાવેજો શેર કરવામાં કોઈ સમસ્યા આવી શકે છે?

જવાબ: જો માહિતી તમારા અગાઉના નિયોક્તા માટે ગોપનીય માનવામાં આવે છે, તો તમે તેને શેર કરી શકતા નથી. તમને તમારી નિપુણતા માટે નોકરીએ રાખવામાં આવ્યા છે, ITT સ્પર્ધકની ગોપનીય માહિતી મેળવી શકે એ માટે નહીં. જો તમને તમારા અગાઉના નિયોક્તા પાસેથી મળેલી માહિતીની ગોપનીય પ્રકૃતિ વિશે કોઈ શંકા હોય, તો ITT લીગલનો સંપર્ક કરો

જો તમને ખાતરી ન હોય, તો વધુ જાણકારી મેળવો

સંપર્ક: લીગલ

ITT પોલિસી: વ્યવસાય માલિકીની માહિતી

ભૌતિક અને નાણાકીય અસ્કયામતો

આ સાથે... અમે ITTની ભૌતિક અને નાણાકીય સંપત્તિના યોગ્ય કારભારી છીએ. અમે તેનો વ્યવસાયિક હેતુઓ માટે યોગ્ય રીતે ઉપયોગ કરીએ છીએ અને તેમને દુરુપયોગ, ગેરવહીવટ, ચોરી અને છેતરપિંડીથી બચાવવા માટે કામ કરીએ છીએ.

ITT કર્મચારી તરીકે...

અમારી સંપત્તિઓનું રક્ષણ કરો.

- વ્યક્તિગત લાભ માટે ITT ની ભૌતિક અથવા નાણાકીય સંપત્તિનો ઉપયોગ કરશો નહીં અથવા અન્યને તેવું કરવાની મંજૂરી આપશો નહીં.
- ચોરી અથવા છેતરપિંડીમાં ભાગ લેશો નહીં અથવા અન્યને ભાગ લેવાની મંજૂરી આપશો નહીં.
- અમારી પોલિસી વાંચો અને તમારી જાતને તેની સાથે પરિચિત કરો. તેઓ મૂળભૂત સુરક્ષા માહિતી પ્રદાન કરે છે જેના વિશે તમારે જાણવાની જરૂર છે.
- માત્ર ITT અધિકૃત અને માન્ય સોફ્ટવેર અને હાર્ડવેરનો ઉપયોગ કરો.
- ITT અસ્કયામતોના ઉપયોગ તમારા કોર્પોરેટ હેતુઓ માટે પ્રતિબંધિત કરો. જ્યાં સુધી તે તમારી ઉત્પાદકતામાં દખલ ન કરે, કાયદા અથવા અમારી નીતિઓનું ઉલ્લંઘન કરતું નથી અથવા ITT માટે અયોગ્ય ખર્ચનું કારણ બનતું નથી, ત્યાં સુધી ટેલિફોન, કમ્પ્યુટર અને અન્ય ઉપકરણોનો પ્રસંગોપાત વ્યક્તિગત ઉપયોગ સ્વીકાર્ય છે. ક્યારેય ITT કમ્પ્યુટર અથવા ફોનનો ઉપયોગ ગેરકાયદેસર, અશ્લીલ, અપવિત્ર, શૃંગારિક, જાતીય સત્તામણી, જાતિવાદી, બદનક્ષીભરી અથવા ભડકાઉ સામગ્રીને એક્સેસ કરવા અથવા પ્રસારિત કરવા માટે કરશો નહીં.
- ટેલિફોન અને ઇમેલ સહિત ITT માહિતી ટેકનોલોજી સંસાધનોનો ઉપયોગ કરતી વખતે ગોપનીયતાની કોઈ અપેક્ષા રાખશો નહીં. અમારી ટેકનોલોજી અસ્કયામતો એ કંપનીની મિલકત છે અને અમે કાયદા દ્વારા મંજૂર કરવામાં આવેલી સંપૂર્ણ હદ સુધી વપરાશ અને સામગ્રીની દેખરેખ કરવાનો અધિકાર અનામત રાખીએ છીએ.

ટેકનોલોજી અસ્કયામતોમાં આ શામેલ છે...

હાર્ડવેર, સોફ્ટવેર, ઇમેઈલ, વોઈસમેઈલ, ઇન્ટ્રાનેટ અને ઇન્ટરનેટ એક્સેસ, કોમ્પ્યુટર ફાઈલો, પ્રોગ્રામ્સ અને ડેટા અને કોઈપણ માહિતી અમે બનાવીએ છીએ, મોકલીએ છીએ, પ્રાપ્ત કરીએ છીએ, ડાઉનલોડ કરીએ છીએ અથવા આ સિસ્ટમો અથવા સંસાધનો પર સ્ટોર કરીએ છીએ.

જો તમને ખાતરી ન હોય, તો વધુ જાણકારી મેળવો

સંપર્ક: ફાઇનાન્સ; નૈતિકતા અને અનુપાલન; સાયબર સુરક્ષા

ITT પોલિસી: વૈશ્વિક સ્વીકાર્ય ઉપયોગ

સચોટ રેકોર્ડકીપિંગ

આ સાથે... આપણા પૈકી દરેકે, અમારી કંપનીના દરેક સ્તરે, અમારા વ્યવસાયિક રેકોર્ડ્સ વાસ્તવિક ઘટનાઓનું ચોક્કસ નિરૂપણ કરે છે તેની ખાતરી કરવા માટે કાળજી લેવી જોઈએ. અમે કાયદાનું પાલન સુનિશ્ચિત કરવા અને તેમના જીવન ચક્ર દરમિયાન રેકોર્ડ્સના યોગ્ય સંચાલનને સુનિશ્ચિત કરવા અમારી પાસે જે સિસ્ટમ્સ, નિયંત્રણો અને પ્રક્રિયાઓ છે તેનું પાલન કરીએ છીએ: બનાવટ, ઉપયોગ અને વિતરણથી લઈને રક્ષણ, જાળવણી અને નિકાલ સુધી. અમે જાણીએ છીએ કે રેકોર્ડકીપિંગમાં ચોકસાઈ એ એક જવાબદારી છે જે આપણે બધાએ શેર કરવી છીએ.



ITT કર્મચારી તરીકે...

અમારી સંપત્તિઓનું રક્ષણ કરો.

અમારા પુસ્તકો અને રેકોર્ડ્સની ચોકસાઈ અને અખંડિતતા સુનિશ્ચિત કરો.

- ઓર્ડર, વેચાણ, ઇન્વેન્ટરી, નફો, કામના કલાકો અને ખર્ચ જેવા ડેટા અથવા માહિતીની ખોટી જાણ કરશો નહીં અથવા ખોટી રીતે રજૂઆત કરશો નહીં.
- સચોટ, સાચા, સંપૂર્ણ નિવેદનો, અહેવાલો અને એન્ટ્રીઓ બનાવો અને અન્ય લોકોને પણ તેવું કરવા માટે પ્રોત્સાહિત કરો (અથવા સક્ષમ કરો).
- આંતરિક પ્રક્રિયાઓ, નિયંત્રણો અને જવાબદારીના સિદ્ધાંતોની અમારી સિસ્ટમનું પાલન કરો.
- તમે જેને જોવા માટે અધિકૃત છો તે જ રેકોર્ડ્સને ઍક્સેસ કરો. જે માહિતી જોવા માટે અધિકૃત હોય અને આવી ઍક્સેસ માટે સ્પષ્ટ વ્યવસાય હેતુ ધરાવતા હોય તેવા વ્યક્તિઓ સાથે જ આ રેકોર્ડ શેર કરો અથવા જાહેર કરો.
- અમારી રેકોર્ડ મેનેજમેન્ટ અને રીટેન્શન પોલિસી દ્વારા નિર્ધારિત રેકોર્ડ્સ જાળવી રાખો.
- જો તમારી પાસે કાનૂની હોલ્ડને આધીન રેકોર્ડ્સ છે, તો સૂચનામુજબ માર્ગદર્શિકાને અનુસરો. શું જરૂરી છે તે વિશે જો તમે ચોક્કસ ન હોવ, તો ITT લીગલને પૂછો.

રેકોર્ડ આ છે...

રેકોર્ડ કાગળ અથવા ઇલેક્ટ્રોનિક હોઈ શકે છે અને તેમાં મેમો, ઈમેલ, કોન્ટ્રાક્ટ અથવા રિપોર્ટ્સ જેવી વસ્તુઓનો સમાવેશ થાય છે. રેકોર્ડ ટાઈમકાર્ડ, ખર્ચ અહેવાલ અથવા ઉત્પાદન અહેવાલ પણ હોઈ શકે છે. તે ઇલેક્ટ્રોનિક કેલેન્ડર, એપોઇન્ટમેન્ટ બુક, વૉઇસમેઇલ સંદેશ અથવા ખર્ચના રેકોર્ડનું સ્વરૂપ પણ હોય શકે છે.

પ્રશ્ન અને જવાબ

પ્રશ્ન: ઓડિટરે મારા વિભાગમાંથી કેટલાક રેકોર્ડ માટે વિનંતી કરી છે અને મને સમજાયું છે કે કેટલીક એન્ટ્રીઓ ખોટી છે. શું ઓડિટરને રેકોર્ડ જાહેર કરતાં પહેલા એન્ટ્રીઓ સુધારવી સ્વીકાર્ય છે?

જવાબ: ના. સામાન્ય રીતે કહીએ તો, જ્યારે અમારા રેકોર્ડની સમીક્ષા માટે વિનંતી કરવામાં આવે છે, ત્યારે જ્યાં સુધી સમીક્ષા પૂર્ણ ન થાય ત્યાં સુધી તેમને યથાવત રાખવાની જરૂર છે. જો કે, તમારે તમારા તારણો અંગે ઓડિટરને ધ્યાન દોરવું જોઈએ.

જો તમને ખાતરી ન હોય, તો વધુ જાણકારી મેળવો

સંપર્ક: લીગલ; ફાઇનાન્સ; નૈતિકતા અને અનુપાલન

ITT પોલિસી: રેકોર્ડ મેનેજમેન્ટ

ITT વતી બોલવું

આ સાથે... અમને ITT માં કામ કરવા માટે ગર્વ છે પરંતુ અમે સમજીએ છીએ કે ITT એ અમારી સત્તાવાર કંપનીના પ્રવક્તા તરીકે સેવા આપવા માટે વ્યક્તિઓને નિયુક્ત કર્યા છે. જ્યાં સુધી અમે નિયુક્ત પ્રવક્તા ન હોઈએ, ત્યાં સુધી અમે ITT વતી વાત કરી શકતા નથી અથવા એવી છાપ ઊભી કરતાં નથી કે અમારા મંતવ્યો એ ITTના મંતવ્યો છે.

ITT કર્મચારી તરીકે...

ITT વતી બોલશો નહીં.

- જો તમારો સંપર્ક કરવામાં આવે અને પ્રેસના કોઈપણ સભ્યો, રોકાણકારો અથવા બજાર વિશ્લેષકો સાથે કંપનીના વ્યવસાય વિશે ચર્ચા કરવા માટે કહેવામાં આવે, તો તેઓને કોઈપણ માહિતી પ્રદાન કરશો નહીં. બહારના પક્ષને સલાહ આપો કે તમે આ વિષય પર ચર્ચા કરવા માટે અધિકૃત નથી અને તેમને ITT કોમ્યુનિકેશન્સ અથવા ITT રોકાણકાર સંબંધીનો સંદર્ભ આપો.
- સોશિયલ મીડિયામાં ITT નો ઉલ્લેખ કરતી વખતે, યાદ રાખો કે તમારા નિવેદનો, પોસ્ટ્સ, બ્લોગ્સ, ટ્વીટ્સ અને અન્ય સંચાર લોકોના ITT વિશેના અભિપ્રાયને પ્રભાવિત કરી શકે છે. તેથી, એ સુનિશ્ચિત કરો કે તમે જે સામગ્રી અને અભિપ્રાયો પોસ્ટ કરી રહ્યાં છો તે તમારી પોતાની છે અને તે કંપનીની નથી.
- કોઈપણ ગોપનીય વ્યવસાય માહિતી ક્યારેય જાહેર કરશો નહીં અથવા અમારા વ્યવસાયિક ભાગીદારો, ગ્રાહકો અથવા ટીમના સભ્યો વિશે કંઈપણ પોસ્ટ કરશો નહીં જે ધમકી, ધાકધમકી, ઉત્પીડન, ગુંડાગીરી અથવા ભેદભાવ દર્શાવે છે.

પ્રશ્ન અને જવાબ

પ્રશ્ન: મેં હમણાં જ અમારા મૂલ્ય કેન્દ્રના સંગઠનાત્મક માળખામાં કેટલાક આયોજિત ફેરફારો વિશે સાંભળ્યું જે હજુ સુધી જાહેર કરવામાં આવ્યું નથી. હું અન્ય લોકોને યોજનાઓ વિશે જણાવવા માટે ટ્વિટ કરવા માંગુ છું. શું એ યોગ્ય છે?

જવાબ: ના. આ પ્રકારની માહિતી ગોપનીય વ્યવસાય માહિતી છે અને તેને સોશિયલ મીડિયા પર અથવા આ વિશે જાણવા માટે અધિકૃત ન હોય તેવી કોઈપણ વ્યક્તિ સાથે શેર કરવી જોઈએ નહીં.

સોશિયલ મીડિયા પર ITT માં તમારા કાર્ય વિશે ચર્ચા કરવાનું વિચારી રહ્યાં છો?

કૃપા કરીને આ યાદ રાખો:

- માત્ર અંગત અભિપ્રાયો વ્યક્ત કરો.
- માત્ર તમારી વ્યક્તિગત સંપર્ક માહિતી શામેલ કરો.
- અમારા ઉત્પાદનો અથવા સેવાઓનો સંદર્ભ આપશો નહીં, કારણ કે તે જાહેરાત તરીકે ગણવામાં આવી શકે છે.
- ITT વેપાર રહસ્યો અને ખાનગી અથવા ગોપનીય માહિતીની ગુપ્તતા જાળવો.
- બિન-સાર્વજનિક વ્યવસાય માહિતી સામગ્રી પોસ્ટ કરશો નહીં.

- હંમેશા પ્રમાણિક અને સચોટ બનો અને થયેલી કોઈપણ ભૂલોને ઝડપથી સુધારો.
- અમારા વ્યવસાયિક ભાગીદારો, ગ્રાહકો અને ટીમના સભ્યો પ્રત્યે હંમેશા ન્યાયી, નમ્ર અને આદરપૂર્ણ વર્તન કરો.

જો તમને ખાતરી ન હોય, તો વધુ જાણકારી મેળવો

સંપર્ક: સંચાર

ITT પોલિસી: જાહેર સંબંધો; સુરક્ષા ધારકો, વિશ્લેષકો અને અન્ય લોકો સાથેના સંચારને લગતી નિયમન FD પોલિસી; સામાજિક મીડિયા

પર્યાવરણીય સંરક્ષણ અને માનવ અધિકારો

આ સાથે... અમે આ વિચાર પ્રત્યે પ્રતિબદ્ધતા શેર કરીએ છીએ જે યોગ્ય છે અને તે કરવાથી જ્યાં અમે કાર્ય કરીએ છીએ તે સમુદાયોમાં વિસ્તરે છે. અમે અહીં તમામ હિતધારકોને સેવા આપવા માટે છીએ. જેમ કે, અમે સ્થાનિક વ્યાપાર પ્રથાને ધ્યાનમાં લીધા વિના, પર્યાવરણની કાળજી રાખીએ છીએ અને માનવ અધિકારોનું સમર્થન કરીએ છીએ.

ITT કર્મચારી તરીકે...

અમારી પર્યાવરણીય અસરને નિમ્ન કરો.

- અમે જ્યાં પણ વ્યવસાય કરીએ ત્યાં તમામ લાગુ પર્યાવરણીય કાયદાઓ, નિયમો અને ITT ESH&S પોલિસીનું પાલન કરો. તમારા સાથીદારો અને વ્યવસાયિક ભાગીદારોને પણ આવું જ કરવાની જરૂર છે.
- સંસાધનોને બચાવવા માટેની તકો વિશે મેનેજરો અને સુપરવાઇઝર સાથે વાત કરવા માટે પ્રોત્સાહિત રહો.



લોકો પર ધ્યાન કેન્દ્રિત કરો.

- અમે જ્યાં કામ કરીએ છીએ તે બજારોમાં તમામ લાગુ રોજગાર કાયદાઓનો આદર અને અનુપાલન કરો. જો લાગુ રોજગાર કાયદા સંબંધિત તમને કોઈ પ્રશ્નો હોય, તો ITT લીગલ અથવા ITT માનવ સંસાધનનો સંપર્ક કરો.
- માનવાધિકારના દુરુપયોગના કોઈપણ કૃત્યોમાં સામેલ થશો નહીં અથવા જેઓ આવું કરે છે તેમની સાથે વ્યવસાય કરશો નહીં.
- અમારા વતી કામ કરતા લોકો માટે વાજબી અને સમાન વ્યવહારને પ્રોત્સાહન આપો. અમારી નીતિઓ વિશે જાણો અને તેને અનુસરો કારણ કે તે આ સાથે સંબંધિત છે:
 - વેતન અને કલાકના કાયદાઓનું પાલન કરવું.
 - સલામત અને સુરક્ષિત કામ કરવાની પરિસ્થિતિઓ સુનિશ્ચિત કરવી.
 - માનવ તસ્કરી અને બાળમજૂરી અથવા બળજબરીથી મજૂરીના ઉપયોગ પર પ્રતિબંધ (જેલ અથવા બંધુઆ મજૂરી સહિત).

જો તમે તે જુઓ છો, તો તેના વિશે વાત કરો:

સંભવિત પર્યાવરણીય સમસ્યાઓની જાણ કરો અને તમારા ESH&S પ્રતિનિધિ પાસેથી પર્યાવરણીય અનુપાલન અંગે સલાહ લો.

વધુમાં, જો તમને સંભવિત શ્રમ કાયદા અથવા માનવ અધિકારોના ઉલ્લંઘન વિશે ચિંતા હોય, તો તેમની સીધી ITT લીગલ અથવા ITT માનવ સંસાધનને જાણ કરો.

પ્રશ્ન અને જવાબ

પ્રશ્ન: મારી પાસે એવું માનવાનું કારણ છે કે ITTના સપ્લાયરોમાંથી એક ઔદ્યોગિક કચરાના સંચાલનને લગતા સ્થાનિક કાયદાઓનું ઉલ્લંઘન કરે છે. હું શું કરું?

જવાબ: ITT માટે જરૂરી છે કે ટીમના તમામ સભ્યો અને વ્યવસાયિક ભાગીદારો તમામ લાગુ પર્યાવરણીય કાયદાઓ અને નિયમોનું પાલન

કરે. તમારે તાત્કાલિક તમારી ચિંતા અંગે ESH&S પ્રતિનિધિને જાણ કરવી જોઈએ. તેઓ યોગ્ય રીતે તપાસ કરવા અને કોઈપણ ઉલ્લંઘનનો સામનો કરવાની કુશળતા ધરાવે છે.

જો તમને ખાતરી ન હોય, તો વધુ જાણકારી મેળવો

સંપર્ક: માનવ સંસાધન; ESH&S; કાયદેસર

ITT પોલિસી: માનવ અધિકાર; ESH&S મેન્યુઅલ

હકારાત્મક અસર ઊભી કરવી

આ સાથે... અમે વિશ્વમાં અને અમે જ્યાં રહીએ છીએ અને કામ કરીએ છીએ તે સ્થાનો પર સકારાત્મક અસર ઊભી કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ. અમે અન્યને અગ્રતા આપીએ છીએ. અમે વધુ સારા બનવા માંગીએ છીએ અને અન્યને વધુ સારું કરવામાં મદદ કરવા માંગીએ છીએ.



કોર્પોરેટ સ્તરે સ્વયંસેવક.

ITT સ્થાનિક રીતે આયોજિત કરવામાં આવેલ સેવા દિવસો અને પરોપકારી કાર્યક્રમોને પ્રાયોજિત કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છે જેથી અમારા કર્મચારીઓ વિશ્વભરના સમુદાયોમાં પ્રભાવ ઊભો કરી શકે. અમે અમારી ટીમના તમામ સભ્યોને આ સ્વયંસેવક પ્રવૃત્તિઓમાં ભાગ લેવા અને અન્યને અગ્રતા આપવા માટે એકબીજા સાથે જોડાવા પ્રોત્સાહિત કરીએ છીએ.

વ્યક્તિગત સ્તરે સ્વયંસેવક.

અમે વિશ્વને વધુ સારું સ્થાન બનાવવાના તમારા વ્યક્તિગત પ્રયાસોને સમર્થન આપીએ છીએ અને અમે લોકો સુધી તમારી પહોંચની ઉજવણી કરીએ છીએ અને તે તમારા માટે મહત્વપૂર્ણ છે. માત્ર એ સુનિશ્ચિત કરો કે તમે હાથ ધરો છો એવી કોઈપણ સ્વયંસેવક પ્રવૃત્તિઓ કાયદેસર છે અને તમે ITT પર જે કાર્ય કરો છો તેની સાથે હિતોનું સંઘર્ષ થતી નથી. અને યાદ રાખો-જ્યાં સુધી તમે સંચાર ટીમ તરફથી પૂર્વ મંજૂરી ન મેળવો, તમારી ઇવેન્ટ્સ અથવા પ્રવૃત્તિઓને સમર્થન આપવા માટે કંપનીના નામ, લંડોળ અથવા સંસાધનોનો ઉપયોગ કરશો નહીં.

તમારા સ્થાનિક કર્મચારી સંસાધન જૂથ (ERGs) માં જોડાઓ

અમારા ERGs માં ભાગ લઈને તમારી ટીમના સભ્યો સાથે જોડાઓ અને તમામ ITT કર્મચારીઓ માટે સમાવિષ્ટ વાતાવરણને ઉત્તેજન આપવામાં અમને મદદ કરો. અમારા ERGs નિયમિતપણે ઘણા વૈવિધ્યસભર સમુદાયો અને પરિપ્રેક્ષ્યોની ઉજવણી કરે છે જે વિશેષ ઇવેન્ટ્સ અને પહેલ દ્વારા અમારી સફળતામાં ફાળો આપે છે. તમારી સહભાગિતા મૂલ્યવાન છે.

શબ્દાવલિ

નૈતિકતા નિષ્ણાત:

આચાર સંહિતા, કાયદો અથવા નિયમન અથવા કંપનીની નીતિના સંભવિત ઉલ્લંઘનો વિશે તમારી ચિંતાઓને સાંભળવા અને જવાબ આપવા માટે અને માર્ગદર્શન પ્રદાન કરવા અથવા તપાસ માટે ઔપચારિક વિનંતી દાખલ કરવા માટે ITT ટીમના સભ્યની નિમણૂક કરવામાં આવે છે. દરેક ITT સ્થાનમાં ઓછામાં ઓછો એક નૈતિકતા નિષ્ણાત હોય છે. તમારી સાઇટના એથિક્સ ચેમ્પિયનને ઓળખવા માટે, ethics.champion@itt.comનો સંપર્ક કરો.

અવિશ્વાસ:

વ્યાપારમાં હરીફાઈને પ્રોત્સાહન આપવાના હેતુથી ટ્રસ્ટ અથવા અન્ય એકાધિકારને અટકાવતો અથવા નિયંત્રિત કરતો કાયદો.

લાંચ:

કોઈની તરફેણમાં કાર્ય કરવા માટે કોઈને સમજાવવા માટે ભેટ અથવા અન્ય પ્રલોભન આપવું અથવા ઓફર કરવી.

યુકવણીની સુવિધા:

નજીવી યુકવણી કે જે નિયમિત, બિનવિવેકહીન સરકારી કાર્યવાહી કરવા અથવા ઝડપી કરવા માટે સીધી સરકારી અધિકારીને કરવામાં આવે છે જેના માટે કંપની પહેલેથી જ હકદાર છે.

સદભાવના:

પ્રામાણિકતા અથવા ઇરાદાની નિખાલસતા.

સરકારી ગ્રાહક:

કોઈપણ સંઘીય, રાજ્ય અથવા સ્થાનિક સરકારી કર્મચારી, લશ્કરી અધિકારી, રાજકીય અધિકારી અથવા રાજકીય પક્ષ.

પજવણી:

આક્રમક દબાણ અને ધાકધમકી, જે મૌખિક, શારીરિક અથવા દ્રશ્યમાન હોઈ શકે છે. તેમાં ગુંડાગીરી, વંશીય અપમાન અને અયોગ્ય જોક્સ તેમજ વ્યક્તિઓને અપમાનજનક લાગી શકે તેવા નિવેદનો અથવા છબીઓ પોસ્ટ કરવી અથવા શેર કરવી શામેલ છે.

ઇનસાઇડર ટ્રેડિંગ:

ગોપનીય માહિતીની એક્સેસ દ્વારા પોતાના ફાયદા માટે સ્ટોક એક્સચેન્જ પર વેપાર કરવાની ગેરકાયદેસર પ્રથા.

બૌદ્ધિક સંપત્તિ:

ઉત્પાદન અથવા પ્રક્રિયા માટેનો વિચાર જે મૂળ સર્જનાત્મક વિચારનું પરિણામ છે. તેમાં પેટન્ટ, ટેકનિકલ ડેટા, કોપીરાઈટ અને જાણકારી તેમજ અમારા ટ્રેડમાર્ક્સ, વેપાર રહસ્યો, વ્યાપારી ડેટા અને વ્યવસાય પદ્ધતિઓનો સમાવેશ થાય છે.

સામગ્રી બિન-જાહેર માહિતી:

એવી માહિતી કે જે પબ્લિક ડોમેનમાં નથી જે રોકાણકારને કંપનીની સિક્કોરિટી ખરીદવા, વેચવા અથવા રાખવા માટે પ્રભાવિત કરે છે.

જાતીય સત્તામણી:

અનિચ્છનીય જાતીય પ્રગતિ અથવા અશ્લીલ ટિપ્પણી. તેમાં જાતીય તરફેણના બદલામાં રોજગાર, પ્રમોશન, વળતર અથવા વિશેષ વ્યવહારના વચન અથવા પ્રદાન કરવાનો સમાવેશ થાય છે. તેમાં અયોગ્ય અથવા અનિચ્છનીય સ્પર્શ તેમજ અશ્લીલ છબીઓ, વસ્તુઓ અથવા સામગ્રી પોસ્ટ કરવી અથવા શેર કરવી શામેલ છે.

વેપાર રહસ્ય:

એવી સામગ્રી જે ઉપયોગી છે, આર્થિક મૂલ્ય પ્રદાન કરે છે, સરળતાથી મેળવી શકાતી નથી અથવા સ્વતંત્ર રીતે કલ્પના કરી શકાતી નથી અને તેના માલિક દ્વારા તેની પૂરતી સુરક્ષા કરવામાં આવે છે.

માફી, સુધારા અને વધારાની માહિતી

અમુક સંજોગોમાં અને ITT મુખ્ય અનુપાલન અધિકારીને લેખિત વિનંતી પર, અમને અમારા કોડની જોગવાઈને છોડી દેવાનું યોગ્ય લાગી શકે છે. એક્ઝિક્યુટિવ ઓફિસર્સ અને ડિરેક્ટર્સ માટેના અમારા કોડમાંથી મુક્તિ ફક્ત ડિરેક્ટર્સ બોર્ડ દ્વારા જ કરવામાં આવી શકે છે અને જ્યારે નિયમન અથવા કાયદા દ્વારા જરૂરી હોય ત્યારે જાહેરમાં જાહેર કરવામાં આવશે.

અમે અમારી કોડ અથવા કોઈપણ કંપનીની નીતિ અથવા પ્રક્રિયામાં કોઈપણ સમયે એકપક્ષીય ફેરફારો કરવાનો અધિકાર અનામત રાખીએ છીએ.

માત્ર યુનાઇટેડ સ્ટેટ્સ માટે: અમારી સંહિતામાં અથવા કોઈપણ સંદર્ભિત કંપનીની નીતિ અથવા પ્રક્રિયામાં સમાવિષ્ટ કંઈપણ રોજગાર-ઈચ્છા સંબંધને સંશોધિત કરતું હોવાનું સમજવું જોઈએ નહીં. આ સંહિતામાં એવું કંઈપણ અર્થઘટન અથવા લાગુ કરવામાં આવતું નથી કે જેથી કરીને કર્મચારીઓના સ્વ-સંગઠિત, રચના, જોડાવાના અથવા મજૂર સંગઠનોને મદદ કરવાના, તેમના પસંદગીના પ્રતિનિધિઓ દ્વારા સામૂહિક રીતે સોદો કરવાના અથવા હેતુ માટે અન્ય સંકલિત પ્રવૃત્તિઓમાં સામૂહિક સોદાબાજી અથવા અન્ય પરસ્પર સહાય અથવા રક્ષણ અથવા આવી પ્રવૃત્તિમાં સામેલ થવાથી દૂર રહેવાના અધિકારમાં દખલ થાય.

બિન-યુનાઇટેડ સ્ટેટ્સ માટે: આ કોડમાં અથવા કોઈપણ કંપનીની નીતિમાં કંઈપણ સ્થાનિક કાયદા હેઠળ તમારા અધિકારોને મર્યાદિત કરવા અથવા તેમાં દખલ કરવાનો હેતુ નથી. કેટલાક અધિકારક્ષેત્રોમાં, આ સંહિતા લાગુ સ્થાનિક કાયદા અનુસાર સ્થાનિક અનુફલન, સવલતો, ઉમેરાઓ અને સહાયક દસ્તાવેજો દ્વારા પૂરક બની શકે છે.