



ITT



מי אנחנו

קוד ההתנהגות של ITT



הודעה מלוקה סאבי

חברי ITT היקרים,

מידי יום, אנו כחברי ITT מספקים רכיבים חיוניים, ששומרים על העולם ומאפשרים לו להמשיך לנוע ולחייך. זה מה שאנחנו עושים. ולמרות שמה שאנו עושים הוא חשוב במיוחד, האופן בו אנו עושים זאת וה"איך" הם מה שבאמת מגדיר אותנו. ובלב ה"איך" של ITT נמצאת היושרה. היא מדגישה את מי שאנחנו ולמעשה מתארת את התרבות שלנו.

כולנו יודעים שעלינו לפעול ביושרה, לקבוע רף גבוה לעצמנו וזה לזה, לדרוש כנות, שקיפות מלאה כמו גם אחריותיות חסרת תקדים בכל תחומי העסק שלנו. ועלינו לשאת באחריות בעצמנו - ולדרוש אותה זה מזה - אם ברצוננו להשיג את המטרות שלנו תמיד בדרך הנכונה.

במובן זה, קוד ההתנהגות שלנו זה הוא משאב עוצמתי. הוא מנחה אותנו לגבי האופן שבו עלינו לנהוג מידי יום בקשר שלנו עם הספקים, הלקוחות, בעלי העניין והקהילות שלנו וכן עם זה. קוד ההתנהגות שלנו חוצה את גבולות ההנחיות העסקיות, זוהי הצהרה מאחדת של עקרונות הליבה שלנו.

כל אחד ואחת מאיתנו חייב לחיות על פי קוד ההתנהגות, תוך ציות לכל החוקים וכללי המדיניות הרלוונטיים. השתמשו בקוד ההתנהגות כמדריך המנחה אתכם להתנהגות עסקית אתית, וזכרו תמיד: **אם ראיתם משהו דווחו, ואם אינכם בטוחים, בברו את הפרטים.**

אני מודה לכם על כך שאתם עושים את הדבר הנכון, באופן הנכון, ובכל יום.

שלכם,

לוקה סאבי

למה יש לנו קוד?

הקוד שלנו משמש כמדריך להתנהגות עסקית אתית והוא אחד מרכיבי תרבות הביצועים הגבוהים יותר שלנו, המנחה אותנו בכל צעד ושעל ב-ITT. הקוד מפרט את ההתנהגויות המצופות מאיתנו, עוזר לנו לקבל החלטות אתיות ומראה לנו כיצד נוכל לזהות התנהגות אפשרית שאינה ראויה. למרות שהקוד שלנו לא יכול לענות על כל שאלה אפשרית שיש לך, הוא ייתן לך את הכלים הדרושים לך כדי לקבל את ההחלטה הנכונה ויכוון אותך למשאבים ולמדיניות רלוונטיים כאשר ההחלטה הנכונה עשויה להיות לא ברורה.

עשו תמיד את הדבר הנכון

בדרך כלל, דרך הפעולה הנכונה היא ברורה. עם זאת, לעיתים זה לא ברור כל כך. כשזה קורה, שאלו את עצמכם את השאלות הבאות:

• האם זה חוקי?

• האם הייתי מרגיש/ה בנוח אם המנהל שלי היה יודע על פעולתי?

• האם היית רוצה שהפעולות שלי יתפרסמו?

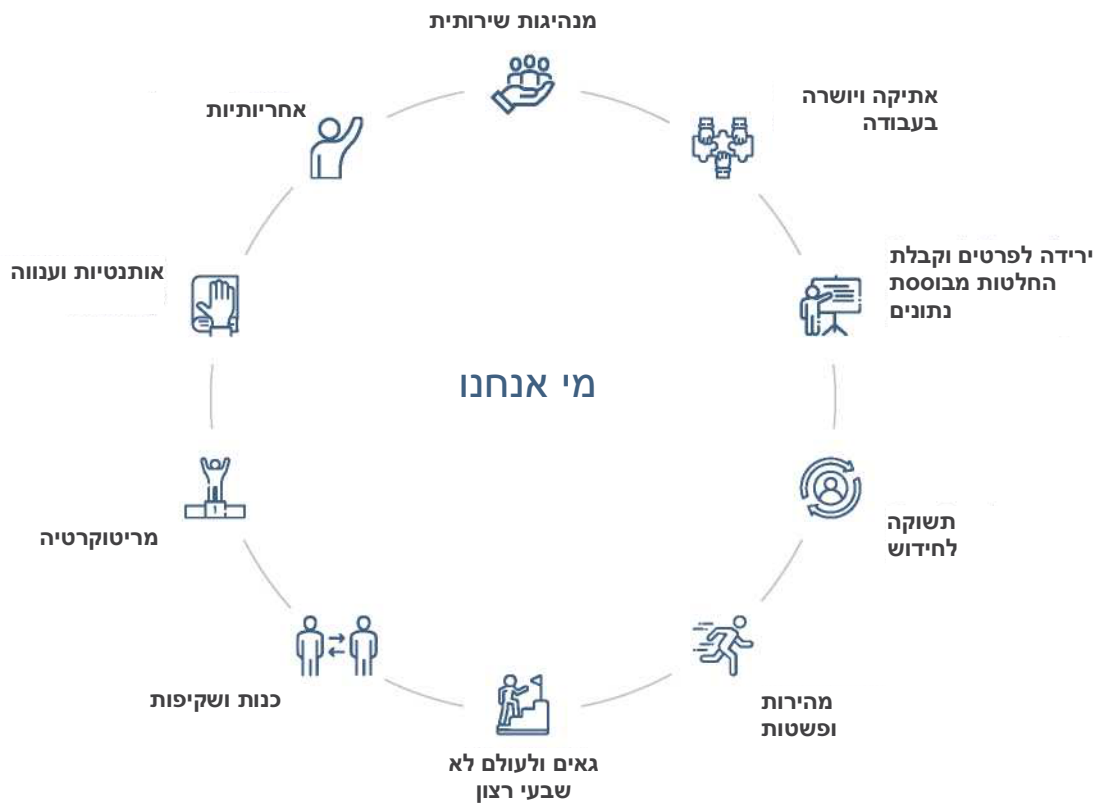
• האם אני יודע מה נכון עבור חברי הצוות, הלקוחות, הספקים, בעלי העניין והקהילה שלי?

• האם זה תואם לקוד, לכללי המדיניות ולעקרונות שלנו?

כאשר התשובה היא "כן" לכל השאלות, משמעות הדבר היא שהפעולה ככל הנראה מקובלת. כל תשובה של "לא" או "איני בטוח/ה" היא סימן לעצור, לשקול מחדש את הפעולות ולבקש הדרכה.

תרבות ביצועים גבוהה יותר של ITT

ביצועים יוצאי דופן הם המפתח להצלחתנו. כמו בקרב עשר, התרבות של ITT מבוסס על ביצועים ב-10 תחומים. 10 נהלי הליבה האלה עוזרים להדריך את כל מה שאנו עושים - כיצד אנו חושבים, כיצד אנו פועלים וכיצד אנו מנצחים.



גאים ולעולם לא שבעי רצון

אני נמצאת/ת במסע לשיפור מתמשך. ההתקדמות נותנת לי כוח. אני חוגגת ומתמקדת/ת אף יותר בהזדמנויות שצפויות לי.

כנות ושקיפות

אני אומר/ת אמת, נוהג בכנות ומכיר במציאות. אני מכיר/ה בכך כשדברים משתבשים, חולקת/ת את המידע מיוזמתי, בפתיחות, ומוצאת/ת פתרונות.

מריטוקרטיה

אני תומק/ת באופן גלוי במריטוקרטיה. אני מתגמלת/ת התנהגויות ותוצאות המבוססות על קריטריונים שקופים המיושמים בעקביות. אני הוגן ומכליל.

אונטנטיות וענווה

אני אמיתי/ת, כנה, וממשיך תמיד בלמידה. אני ממליץ/ה על הרעיונות שלי, תוך כדי הקשבה לאחרים, ניסיון של דברים חדשים ותמיכה בפתרון הטוב ביותר.

אחריותיות

אני לוקח/ת אחריות. נקודה. כל הזמן, בכל יום, ובכל דבר שאני עושה, אני חיה בתחושת אחריות חסרת פשרות.

מנהיגות שירותית

אני מציבה את האחרים לפני. אני רוצה להיות טוב יותר ולעזור לאחרים להצליח. אני כאן כדי לשרת את כל בעלי העניין. זה מי שאני.

אתיקה ויושרה בעבודה

יש כבוד בתפקיד שלי ובמה שאני עושה. אני מסורה ואחרים סומכים עלי שאבצע את העבודה ואעשה אותה כראוי.

ירידה לפרטים וקבלת החלטות מבוססת נתונים

אני יורד/ת לעומק כדי להבין את העסק ואת האנשים שלנו. זוהי דרך אחת שבאמצעותה אני מראה שאכפת לי ושאיני לא רדוד/ה.

תשוקה לחידוש

אני מגלה סקרנות ומרץ לשנות את העסק שלנו. התשוקה והאנרגיה שלי מהווים השראה לאחרים לאמץ את השינוי ולהתחדש לטובה.

מהירות ופשטות

אני מקפידה/ת תמיד לשמור על פשטות. אני מנתח/ת, מנהלת/ת דיון ואז פועלת. אינני צריך/ה להמתין לתמונה המלאה, 80/20 יספיקו. אני אעשה טעויות אך אלמד מהן.

תוכן העניינים

6	הקוד שלנו. תחומי האחריות שלנו.
7	אם ראיתם משהו, דווחו.
9	קו התמיכה שלנו בנושאי אתיקה.
10	העובדים שלנו
11	בריאות ובטיחות.
12	כבוד במקום העבודה.
13	גיוון, הכללה והזדמנות.
14	מקום עבודה בטוח.
15	סמים ואלכוהול.
16	סחר במידע פנים.
17	הלקוחות והספקים שלנו
18	מניעת שוחד.
19	מתנות, בילוי ונסיעות.
21	עבודה עם ספקים וצדדים שלישיים אחרים.
22	הגבלים עסקיים ובחר הוגן.
23	ציות לסחר.
24	חוזים ממשלתיים.
25	קשרים אישיים וניגודי עניינים.
27	בעלי העניין והקהילות שלנו
28	קניין רוחני.
29	מידע סודי וקנייני ומידע המאפשר זיהוי אישי.
31	נכסים פיזיים ופיננסיים.
32	שמירת רשומות מדויקות.
33	דיבור מטעם ITT.
34	הגנה על הסביבה וזכויות אדם.
35	יצירת השפעה חיובית.
36	מילון מונחים.
37	כתבי ויתור, תיקונים ומידע נוסף.

הקוד שלנו. תחומי האחריות שלנו.



מי צריך לציית לקוד?

כולם ב-ITT. זה כולל את כול העובדים ברחבי העולם (כולל עובדים במשרה חלקית ועובדים זמניים ועובדי קבלן), פקידים, חברי הוועד המנהל ובעלי עניין אחרים המחויבים על פי חוזה ל-ITT. כולנו נושאים באחריות.

מה קורה כאשר הקוד שלנו מופר?

אמון הלקוחות שלנו נחלש והתדמית שלנו נפגעת. הפרות יכולות ללגרם לפעולת ענישה - עד וכולל פיטורין - וכן, במקרים מסוימים, השלכות אזרחיות או פליליות עבור האדם המעורב ועבור ITT.

חשוב לתקשר באומץ ולדווח אם יש לכם חשש בנוגע להתנהגות פסולה אפשרית. להדרכה נוספת, עיינו בסעיף "אם ראיתם משהו, דווחו" על דיווח על חששות בעמוד 7.

מה קורה אם יש ניגוד בין הקוד לחוק או למנהגים המקומיים.

אם חוק או מנהג מקומי מנוגדים לקוד שלנו, יש להחיל תמיד את הסטנדרט הגבוה יותר להתנהגות עסקית אתית. אם אתם עדיין לא בטוחים, התייעצו. המשאבים המקומיים כוללים את המנהל ומומחה האתיקה שלכם.

למה אנו מצפים מהמנהיגים ומהמנהלים שלנו?

בעוד כולנו אחראים לשמירה על ערכינו, למנהיגים ולמנהלים שלנו יש השפעה עמוקה על התרבות האתית שלנו והם מהווים גורם חשוב בהנעת אחריותיות. כמנהיגים אנו סומכים על כך שאתם:

תהוו דוגמה טובה לאחרים. תדגימו את הקוד בהתנהגותכם ותראו מדוע כדאי לעובדים להשקיע במטרות שלנו. תעזרו לחברי צוות אחרים לעבוד באופן אתי וכנה על ידי הקפדה מתמדת על שמירת העקרונות של תרבות הביצועים הגבוהים יותר שלנו.



תקשיבו ותגיבו תעודדו סביבה שבה עובדים מרגישים בנוח לפנות אליכם בכל שאלה או בעיה. תקשיבו כדי להבין ותתנו הדרכה כאשר הדבר נצרך. תקפידו תמיד לבצע את הנהלים לדיווח על התנהגות שאתם מאמינים שהיא לא אתית או לא חוקית או שהיא עשויה להיות כזו. תגנו על הזהות של העובדים שמדווחים על התנהגות פסולה פוטנציאלית.



תמנעו נקמה לעולם לא תנקמו או תאפשרו נקמה על ידי אחרים כנגד מישהו שדיווח בתום לב. תגנו על כל חברי הצוות על ידי תשומת לב לסימנים לנקמה ודיווח על ההתנהגות. כל מי שנמצא שהתנקם במישהו שהעלה חשש, יהיה כפוף לעונש מתאים, עד וכולל פיטורין.



בעמודים הבאים, תמצאו פרטים על האופן בו ניתן להגדיר תרבות ביצועים גבוהים יותר המונחים על ידי עקרונות ליבה אלה.

אם ראיתם משהו, דווחו

אם משהו לא נראה נכון, או שנראה שהוא נוגד לדרישות של קוד התנהגות זה, למדיניות או לחוק, מחובתכם לדבר. על ידי דיווח על נושאים ועל בעיות, נוכל לעבוד ביחד על פתרונות שיהפכו את החברה שלנו לחזקה יותר.

אם אינכם בטוחים, בררו את הפרטים

התחילו עם המנהל או המפקח שלכם - הם נמצאים בעמדה הטובה ביותר כדי להבין ולנקוט בפעולה המתאימה. אם אתם מרגישים שלא בנוח לשוחח עם המנהל או המפקח שלכם, יש משאבים אחרים זמינים כדי לעזור לכם. אתם יכולים ליצור קשר עם:

- **מנהיג משאבי אנוש, מרכז ערכים או מטה ראשי מקומיים**

- **קצין הציות הראשי שלנו ב-ITT**

קצין הציות הראשי

טלפון: +1 914.641.2060

Chief.ComplianceOfficer@ITT.com

- **קו התמיכה שלנו בנושאי אתיקה**

קו התמיכה של ITT בנושאי אתיקה

זמין 24/7 דרך הטלפון או האינטרנט בשפתכם המקומית

טלפון: +1 888.546.4972 (מספרי טלפון מקומיים זמינים)

ittethicshelpline.ethix360.com

- **כל מומחה אתיקה של ITT, כולל מומחה האתיקה במטה הראשי של ITT**

מחלקת האתיקה והציות במטה הראשי של ITT

Ethics.Champion@ITT.com

מומחה אתיקה הוא ...

חבר צוות ב-ITT שמונה להקשיב ולענות על שאלות או חששות על הפרות פוטנציאליות של קוד ההתנהגות, חוק או תקנה או מדיניות של החברה ולהציע הדרכה או להגיש בקשה רשמית לחקירה, לפי הצורך. בכל מיקום של ITT יש מומחה אתיקה אחד לפחות. כדי לזהות את מומחה האתיקה של החברה שלך, פנה אל ethics.champion@itt.com.

מה הלאה?

דווחו על החששות שלכם.

לא משנה אל מי תפנו או באיזה משאב תבחרו, החשש שלכם ייבדק מיד, ובהתאם לצורך ייחקר על ידי צוות בעל ניסיון מספק בנושא המדובר. תינתן לכם האפשרות לספק את שמכם ופרטי יצירת קשר, או שתוכלו לבחור לשמור על אנונימיות, כאשר הדבר מותר על פי חוק. לאורך תהליך החקירה, אנו מקשיבים כדי לקבל הבנה ומניחים שהכוונות חיוביות, לכן, כל מי שמעורב בחקירה חייב לספק משוב כנה.

כעובדים של ITT, אתם נדרשים לשתף פעולה באופן מלא עם חקירות, ולציית במהירות, באופן מלא ובכנות לכל הבקשות למידע, לראיונות או למסמכים. המידע שתספקו ישותף רק עם האנשים שחייבים לדעת אותו.

כל מי שלא ישתף פעולה או שיחבל בחקירה בכל צורה שהיא, יהיה כפוף לעונשים מתאימים, עד וכולל פיטורין.

אין נקמה

לעולם אל תפחדו מנקמה או תאפשרו לחשש ממנה למנוע מכם לשאול שאלות או לשתף את חששותיכם. ITT אינה מאפשרת כל סוג של נקמה כנגד מי מי שמעלה חששות בתום לב, אפילו אם לאחר מכן נקבע שהחשש אינו מוצדק. אם אתם מאמינים שבוצעה נגדכם פעולת נקם, פנו אל קצין הציות הראשי של ITT. כל מי שנמצא שהתנקם במישהו שהעלה חשש, יהיה כפוף לעונש מתאים, עד וכולל פיטורין.

מה הפירוש של "תום לב"?

המידע שתדווחו יכול להוביל לפתיחת חקירות פנימיות כמו גם חקירות של רשויות ציבוריות וכן להשלכות אחרות. שיתוף חשש בתום לב פירושו שאתם באמת מאמינים שיתכן שבוצעה הפרה של הקוד, כללי המדיניות שלנו או החוק.

להגשת מודעת של מידע שקרי או מטעה תהיינה השלכות משמעותיות. דוחות שבוצעו בתום לב ולמיטב ידיעתכם לא יובילו לפעולה שלילית כלשהי מצד החברה.

מהי נקמה?

נקמה יכולה ללוש צורות רבות, חלקן מתוחכמות וחלקן ישירות יותר. אם יינקטו פעולות כלשהן כ"עונש" על כך שדיווחתם או השתפתם בחקירה, כולל אך לא רק הדברים הבאים, הן ייחשבו כנקמה: איום, בריונות או זלזול; השעיה, הורדה בדרגה או פיטורין; שלילת הטבות; שלילת העלאה או בונוס; ביקורות שליליות על ביצועים (כאשר אין לכך הצדקה); הסרה מחשבונות מפתח או מפרויקטים חשובים; או הפחתה בשעות.

קו התמיכה שלנו בנושאי אתיקה

קו התמיכה של ITT המופעל על ידי צד שלישי ופועל 24 שעות ביממה בכל העולם, הוא כלי דיווח חסוי ומקיף המסייע להנהלה ולחברי צוות לטפל בהונאה, בהתעללות ובהתנהגות פסולה במקום העבודה. אם תפנו לקו התמיכה שלנו בנושאי אתיקה:

- תינתן לכם האפשרות לספק את שמכם ופרטי יצירת קשר, או שתוכלו לבחור לשמור על אנונימיות, כאשר הדבר מותר על פי חוק.
- מומחה תקשורת שהוכשר במיוחד לכך יתעד את החשש שלכם באופן מפורט, או שתוכלו לבחור למלא טופס אינטרנטי מותאם אישית.
- השיחה שלכם לא תוקלט או תאוטר. דוחות מקוונים מטופלים באמצעות אתר אינטרנט של צד שלישי שתוכנן במיוחד כדי לשמור על סודיות.
- המידע שתספקו יועבר למחלקת האתיקה והציות של ITT בארה"ב וייתכן למקום אחר, על בסיס הצורך לדעת, לצורך חקירה ומעקב מתאימים.

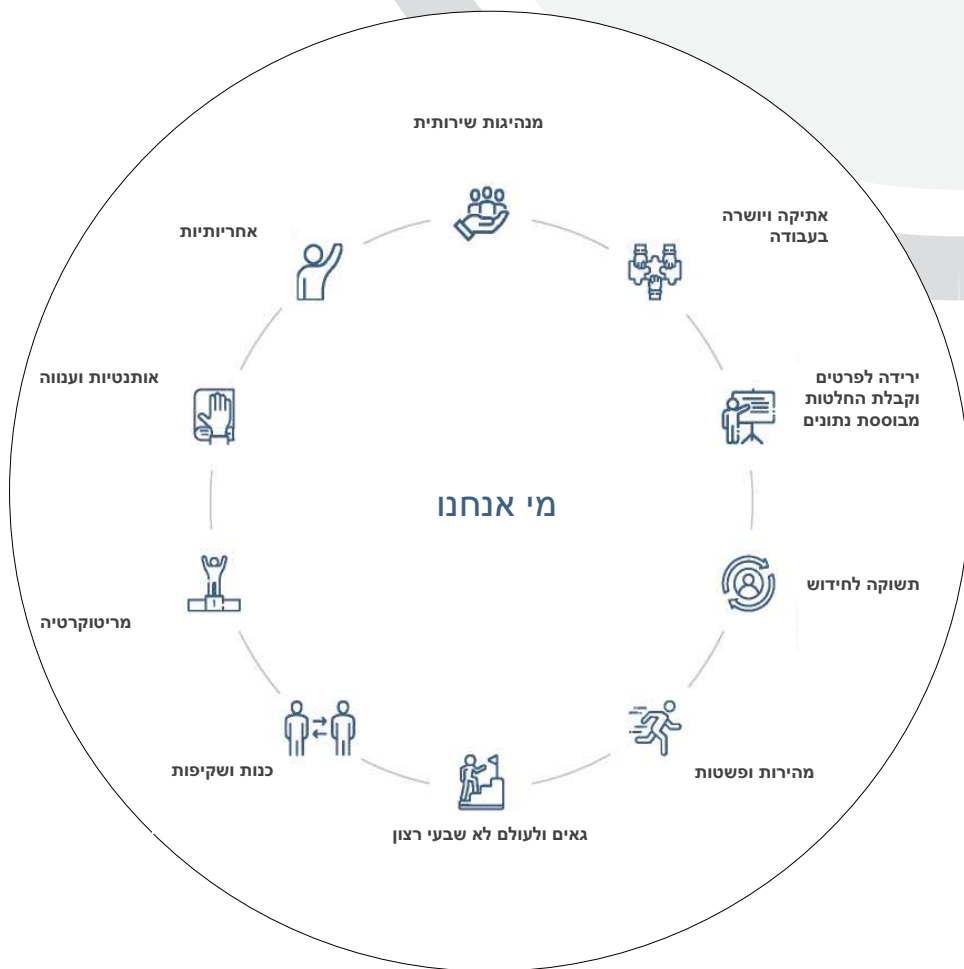
אם אינכם בטוחים, ברו את הפרטים

אנשי קשר: אתיקה וציות, מומחי אתיקה

המדיניות של ITT: מדריך תוכנית האתיקה והציות; מדיניות הדיווח: דיווח על נושאים מדאיגים

העובדים שלנו

- בריאות ובטיחות
- כבוד במקום העבודה
- גיוון, הכללה והזדמנות
- מקום עבודה בטוח
- סמים ואלכוהול
- סחר במידע פנים



עובדי ITT פורחים במריטוקרטיה. אנו מתנהלים באותנטיות ובענווה. כמו תמיד, בכל דבר שאנו עושים, אנו לוקחים אחריות על מעשינו.

בריאות ובטיחות

ביחד... אנו מתייחסים לאנשים כמרכז של כל פעילותנו. כמדובר בבטיחות אנחנו לא מתפשרים. אנו דואגים זה לזה על ידי לקיחת בעלות בלתי מתפשרת על סביבת העבודה שלנו. אנו שואפים למקום עבודה בטוח באמצעות הקפדה על כללי הבטיחות ודיווח על תאונות או תנאים שאינם בטיחותיים.

כעובדי ITT...

הגנו על עצמכם ועל אחרים.

- צייתו לכל החוקים, כללי המדיניות והתקנות בנוגע לבריאות ולבטיחות החלים על תפקידכם ועל מקום העבודה שלכם והשלימו את כל ההדרכות הנדרשות.
- אם אתם נדרשים ללבוש או להשתמש בציוד, בחומרים או בהתקני בטיחות עבור עבודתכם, לבשו אותם כראוי על פי כללי המדיניות שלנו והוראות היצרנים.
- תווכו ואכפו את כל דרישות הבטיחות הרלוונטיות למבקרים שאתם מביאים למרכזי ITT.



אם ראיתם משהו, דווחו:

דווחו מיד על כל סכנה בטיחותית, תנאי עבודה שאינם בטוחים או פציעות הקשורות לעבודה, למנהל או למפקח שלכם או לנציג סביבה, בטיחות, בריאות ואבטחה.

שאלות ותשובות

ש: לאחרונה נערך ביקור של מנהיגת מרכז ערך במתקן שלנו. היא ביקשה לערוך סיור בפעילות הייצור שלנו וניתנו לה משקפי מגן. זמן קצר לאחר התחלת הסיור, הבחנתי שהיא אינה מרכיבה אותם. ניגשתי אליה והזכרתי לה את כללי המדיניות שלנו, והתעקשתי על שימוש במשקפי מגן בתוך המתקן. האם פעלתי כשורה?

ת: בהחלט. ציוד הגנה אישי (PPE) נדרש עבור כולם, בכל דרגה. ההתעקשות שלך לא הייתה פעולה של חוסר כבוד, אל השתקפות של דאגתך לבטיחות עמיתך.

אם אינכם בטוחים, ברו את הפרטים

אנשי קשר: מנהל או מפקח מקומי, נציג סביבה, בטיחות, בריאות ואבטחה
המדיניות של ITT: מדריך סביבה, בטיחות, בריאות ואבטחה

כבוד במקום העבודה

ביחד... אנו מעריכים את העמיתים שלנו ומתייחסים זה לזה בכבוד. אנו אחראים לאווירה חיובית ואנו הוגנים ומאפשרים הכללה.



כעובדי ITT...

התייחסו זה לזה בכבוד.

- ITT אינה מגלה סובלנות לכל סוג של הטרדה או התנהגות לא הולמת כלפי יחידים או קבוצה.
- הטרדה - לחץ אגרסיבי והפחדה שיכולים להיות מילוליים, פיזיים או חזותיים. אלה כוללים בריונות, השמצות גזעניות ובדיחות בלתי הולמות, כמו גם פרסום או שיתוף של הצהרות או תמונות שאנשים עלולים לחשוב שהם פוגעניים.
- הטרדה מינית - הצעות מיניות לא רצויות או הערות מגונות. היא כוללת הבטחה או מתן תעסוקה, קידום פיזי או יחס מיוחד בתמורה לטובות הנאה מיניות. כמו כן היא כוללת מגע בלתי הולם או בלתי רצוי כמו גם פרסום או שיתוף תמונות, פריטים או חומרים מגונים.
- היו מודעים תמיד להשפעה שיש לפעולות ולהערות שלכם על הקהל המיועד - והקהל הבלתי מיועד - שלכם.
- הקדישו תשומת לב מיוחד לנקודות חולשה, מצבי רוח ומחשבות אישיים שעלולים לגרום לפעולות ולהערות פוגעניות שלא בכוונה.
- היו מנומסים בכל אינטראקציה עם חברי הצוות, הלקוחות והשותפים העסקיים שלכם. בין אם מדובר בשיחה פנים אל פנים, בטלפון או בכתב, הקפידו תמיד להפגין את רמת המקצועיות הגבוהה ביותר.

אם ראתם משהו, ספרו:

אל תתעלמו מכל סוג של התנהגות מטרידה במקום העבודה או באירוע הקשור לעבודה - בין אם הוא קורה לכם או למישהו אחר (כולל שותפים עסקיים וצדדים שלישיים אחרים). שתפו את החששות שלכם.

שאלות ותשובות

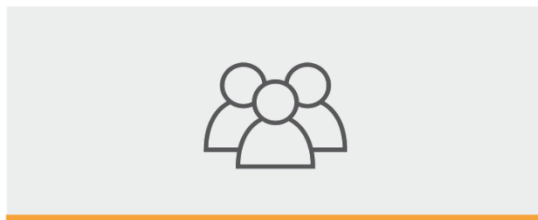
ש: יצא לי לשמוע מפקח שהרים את קולו על חברת צוות ואמר לה שהיא לא שחקנית קבוצתית ושהיא טיפשה. מה עלי לעשות?
ת: כולנו אחראים על סביבת העבודה שלנו ונושאים באחריות כלפי חברי הצוות שלנו כדי להבטיח שהם אינם סובלים מהטרדה. אנו ממליצים לך להתערב. ישנן מספר דרכים לעשות זאת, כולל עידוד חברת הצוות לדווח על הבעיה, שיחה עם המנהל או המפקח שלך, דיווח על החשש שלך למשאבי אנוש של ITT או פני לקו התמיכה שלנו בנושאי אתיקה כדי להעלות בפניהם את חששך.

אם אינכם בטוחים, ברו את הפרטים

אנשי קשר: מנהל או מפקח מקומי, משאבי אנוש
המדיניות של ITT: מניעת הטרדה, אפליה ונקמה

גיוון, הכללה והזדמנות

ביחד... אנו הוגנים ומכלילים ותומכים באופן גלוי במריטוקרטיה. אנו מקשיבים ומעריכים את התרומה של כל חבר צוות בכל מקום. זהו הגיוון בכשרונות, ברעיונות, בדעות ובחוויות, הידע הקולקטיבי שלנו - שנותן לנו יתרון תחרותי. זהו האופן בו אנו יוצרים תרבות של ביצועים גבוהים יותר ומספקים את הפתרונות הטובים ביותר. הוא מניע את היצירתיות, החדשנות, קבלת ההחלטות והיכולת לשרת את לקוחותינו.



כעובדי ITT...

תמכו בהכללה

- כבדו את האמונות והערכים האישיים של כל אדם. הקשיבו וכבדו רקעים ונקודות מבט שונים.
- עודדו מקום עבודה חיובי.

אם ראתם משהו, ספרו:

אם אתם מרגישים קורבנות של אפליה או חושדים שמישהו אחר מרגיש כך, דווחו על חששותיכם.

הובילו ביושרה

- אם אתם מנהיגים או מפקחים על אחרים, כבדו את המחויבות של ITT לגיוון ושמשו כדוגמה אישית.
- גייסו, העסיקו, הכשירו פצו וקדמו אנשים מיומנים ואחראים ללא קשר למאפיינים כגון גזע, דת, מוצא, גיל, מגדר, נטיה מינית, נכות, מצב זוגי או כל בסיס אחר המוגן על פי חוק בהתאם לכל החוקים או התקנות הפדרליים, הארציים והמקומיים.
- אל תשתמשו במתקנים, בכספים או בכלי התקשורת של ITT כדי לקדם אמונות אישיות.

שאלות ותשובות

ש: לאחר שבחרתי עובדים עבור צוות חדש, גילית שלאחד מחברי הצוות יש התחייבות דתית שמתנגשת עם זמן הפגישה המועדף של חברי הצוות האחרים. כיצד יש לטפל בזה?

ת: ב-ITT אנו רוצים ליצור צוותים שיספקו את התוצאות הטובות ביותר וישפיעו לטובה על החברה שלנו. כאשר הדבר אפשרי, אנו מתאימים את עצמנו לדרישות מיוחדים של חברי צוות, תוך זיהוי התרומה הייחודית של כל אדם. גיוון והכללה נותנים לנו יתרון תחרותי. בחלק מתחומי השיפוט ישנם מאפיינים המוגנים בחוק, כגון גזע, דת, מוצא, מגדר, נטייה מינית, גיל נכות או מצב זוגי, וייתכן שאנו חייבים על פי חוק לבצע את ההתאמות הנדרשות. כאשר לא ניתן לבצע התאמות לדרישות מיוחדות, פנו את המחלקה המשפטית או למשאבי אנוש של ITT כדי להבטיח שהפעולות שלכם אינן מפרות חוקים מקומיים.

אם אינכם בטוחים, בררו את הפרטים

אנשי קשר: משאבי אנוש

המדיניות של ITT: הזדמנות עבודה שווה/ פעולה חיובית

מקום עבודה בטוח

ביחד... אנו מעריכים זה את זה ולוקחים אחריות על הרווחה והאבטחה הקולקטיביים. אנו מצייתים לכל אמצעי האבטחה ולמדיניות אפס סובלנות של ITT כלפי אלימות במקום העבודה.

כעובדי ITT...

מנעו אלימות במקום העבודה.

- לעולם על תאיימו או תפגעו באדם אחר או תציגו התנהגות אלימה במקום העבודה. מדיניות אפס סובלנות של ITT כלפי אלימות במקום העבודה חלה על התנהגויות בשטחי החברה כמו גם על ההתנהגות של חברי הצוות שלנו העוסקים בעסקי ITT בכל מקום בעולם.
- אל תביאו אקדח, כלי נשק או נשק חם למתקני ITT. החזקה של אקדח, כלי נשק או נשק חם מכל סוג שהוא במתקנים של ITT אסורה, גם אם יש לכם רישיון לשאת נשק זה.

חיזוק הביטחון והאבטחה שלנו

- בצעו את כל כללי מדיניות האבטחה במיקומכם ושמרו על ערנות כדי לשמור על ביטחונם של אנשינו ועל האבטחה של המתקנים והרכוש שלנו.
- השתמשו תמיד בתג העובד שלכם כדי להיכנס למקום העבודה.
- וודאו שכל המבקרים מציגים תג מבקר ומצייתים לדרישות של ITT לביקורים עם ליווי ובלי ליווי.

אם ראיתם משהו, דווחו:

דווחו מיד על כל אירוע בטיחותי או אבטחתי או על חששו שיש לכם בעניין, למנהל, למפקח, למשאבי אנוש של ITT או לנציג סביבה, בטיחות, בריאות ואבטחה.

אם אינכם בטוחים, בררו את הפרטים

אנשי קשר: מנהל או מפקח מקומי, משאבי אנוש; נציג סביבה, בטיחות, בריאות ואבטחה
המדיניות של ITT: מדריך סביבה, בטיחות, בריאות ואבטחה



סמים ואלכוהול

ביחד... אנו נושאים באחריות ומאמינים בכך שעלינו להיות במיטבנו בכל עת, ולכן לעולם איננו מאפשרים לאלכוהול, לסמים או לחומרים אסורים לסכן את הבטיחות, היצרנות, הביצועים האמינות או שיקול הדעת.



כעובדי ITT...

פעלו באחריות.

- לעולם אל תשמרו בחזקתכם סמים בלתי חוקיים וכן אל תשתמשו, תרכשו או תמכרו אותם בתחומי החברה או כאשר אתם פועלים מטעמה.
- אל תצרכו אלכוהול כאשר אתם בתחומי החברה, או כאשר אתם פועלים מטעם ITT, מלבד צריכה חוקית, מתונה וזהירה באירועי החברה, בפגישות או בארוחות עסקיות. היו אחראים תמיד, פעלו מתוך שיקול הדעת ובצעו את החוקים והתקנות המקומיים.
- לעולם אל תפעילו ציוד בבעלות ITT או רכבים בבעלות ITT או תעבדו תחת השפעת אלכוהול או תרופות ללא מרשם.
- יידעו את המפקח או המנהל שלכם או את נציג משאבי אנוש של ITT על כל הנסיבות שעלולות לפגוע בביצועי העבודה שלכם, בבטיחותכם או בבטיחותם של אחרים.

אם ראיתם משהו, דווחו:

אם ראיתם או שאתם חושדים בביצועי עבודה לקויים כתוצאה משימוש בסמים או באלכוהול בעבודה או תוך כדי שהיה בתחומי החברה, שתפו את החששות שלכם עם המנהל, המפקח או עם משאבי אנוש ב-ITT.

שאלות ותשובות

ש: נראה שאחד מחברי הצוות נמצא תחת השפעת סמים או אלכוהול בזמן שהוא בעבודה. מה עלי לעשות?

ת: פנה מיד להנהלה המקומית לנציג סביבה, בטיחות, בריאות ואבטחה או למשאבי אנוש של ITT והתריעו בפניהם על חששכם. נקטו בצעדים המתאימים כדי להבטיח את הבטיחות של עצמכם, של חבר הצוות שלכם ושל כל אחד שעלול להימצא בסיכון לפגיעה, שעשויה לכלול גם כיבוי מכונות והפעסקת הייצור.

אם אינכם בטוחים, ברו את הפרטים

אנשי קשר: מנהל או מפקח מקומי, משאבי אנוש; נציג סביבה, בטיחות, בריאות ואבטחה
המדיניות של ITT: שימוש בחומרים ובדיקות

סחר במידע פנים

ביחד... אנו מבינים שאנו נמצאים בעמדה של אמון וכי אנו נושאים באחריות כאשר מדובר בהגנה על מידע שאינו פומבי. אנו יודעים שהחוק אוסר על ביצוע עסקאות של מניות בהתבסס על מידע מהותי שאינו פומבי או לספק לאחרים מידע מהותי שאינו פומבי, בכל עת.



כעובדי ITT...

אל תסחרו, תשתפו או תספקו מידע מהותי שאינו פומבי.

- וודאו שאתם מבינים את סוג המידע שנחשב מידע מהותי שאינו פומבי. המידע בדרך כלל יחשב "מהותי" אם הוא עשוי להשפיע על משקיע לקנות, למכור או להחזיק בניירות הערך של החברה, והוא "אינו פומבי" אם הוא עדיין לא פורסם מחוץ לחברה (באמצעות הודעה לעיתונות למשל).
- זכרו, אפילו אם תעזבו את ITT איסורים אלה עדיין יחולו.

מידע מהותי שאינו פומבי כולל...

מידע שאינו פומבי על מיזוגים או רכישות, תוצאות מכירות או רווחים או ציפיות לתוצאות עתידיות, תחזיות פיננסיות, חוזים גדולים, אסטרטגיות או הצעות חדשות, שינויים גדולים בכוח אדם או כל עסקה משמעותית אחרת. הגדרה זו מתרחבת גם למידע שאנו עשויים להשיג על חברות שאיתן אנו עושים עסקים. אם אינכם בטוחים האם מידע כלשהו נחשב מידע פנימי, שאלו את המחלקה המשפטית ב-ITT.

שאלות ותשובות

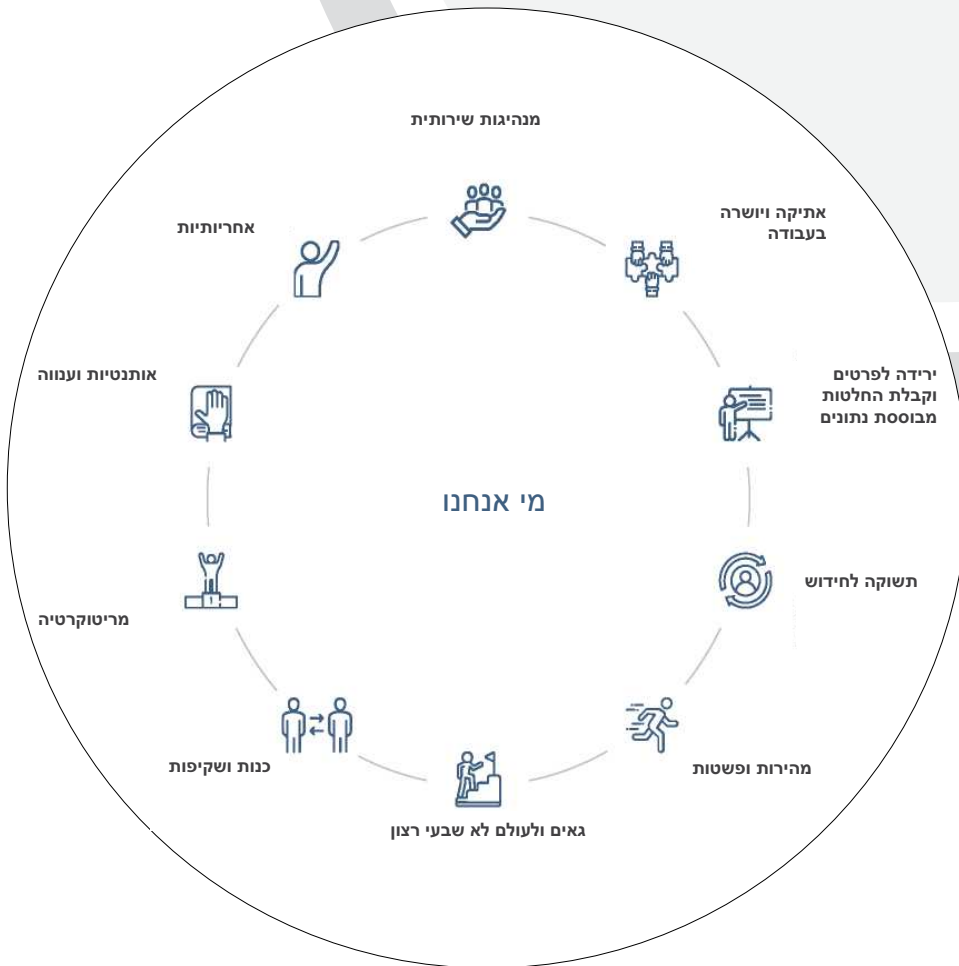
ש: שמעתי בפגישה ש-ITT מתכננת לרכוש חברה הנסחרת בבורסה. האם אני יכול לספר לחבר על כך כהזדמנות להשקעה פוטנציאלית?
ת: לא, מידע זה יחשב מידע מהותי שאינו פומבי, ואם חברך יפעל על פי המידע, שניכם יכולים להיחשב כמפירים של חוקי סחר במידע פנים ויכולים לשאת באחריות פלילית.

אם אינכם בטוחים, בררו את הפרטים

אנשי קשר: המחלקה המשפטית, פיננסים
המדיניות של ITT: מסחר במניות וסודיות

הלקוחות והספקים שלנו

- מניעת שוחד
- מתנות, פנאי ונסיעות
- עבודה עם ספקים וצדדים שלישיים אחרים
- הגבלים עסקיים ומסחר הוגן
- ציות לסחר
- חוזים ממשלתיים
- קשרים אישיים וניגודי עניינים



אנו מעריכים את הקשר שלנו עם הלקוחות והספקים שלנו ופועלים **בכנות ובשקיפות**—ודורשים את אותם הדברים מהם. אנו מוצאים פתרונות **במהירות ובפשטות**. יש לנו **אתיקה ויושרה** בכל מה שאנו עושים.

מניעת שוחד

ביחד... אנו מבצעים את העבודה אך מבצעים אותה נכון. ITT אינה מגלה סובלנות כלפי כל סוג של שוחד או שחיתות בעסקים שלנו בכל מקום בעולם. אנו יודעים שלא רק שהם פוגעים ב-ITT, הם פוגעים גם בשוק העולמי, ובקהילות איתן אנו עושים עסקים.



כעובדי ITT...

למדו לזהות שוחד.

- היו מודעים לכך ששוחד עשוי לפעמים להיות משהו אחר שאינו תשלום המוצע כדי להשפיע על החלטה - הוא יכול להגיע בצורה של מתנה, טובת הנאה, הלוואה, עבודה או אפילו הצעה לבילוי או לנסיעה. תרומה לצדקה או תרומה פוליטית עשויות גם הן להיחשב שוחד אם הם מוצעים כדי להשפיע על החלטה.

בצעו עסקים ביושרה.

- אל תציעו, תתנו, תבטיחו, או תקבלו שוחד או כל דבר ערך אחר (כולל, אך לא רק, מזומן) על מנת להשפיע באופן בלתי הולם על החלטה או להשיג יתרון לא הוגן.
- הקפידו לציית להנחיות החוקיות, הרגולטוריות והחוזיות החלות על העבודה שאתם מבצעים.
- אל תבצעו תשלומי זירוז אלא אם קיים איום מיידי על בריאותכם או על בטיחותכם.
- קחו אחריות על מנת לוודא שההוצאות הקשורות לעבודתכם הן נאותות ותואמות מכללי המדיניות שלנו.
- הקפידו על דיוק ושלמות כאשר אתם מתעדים תשלומים בספרים וברשומות שלנו (עיינו בחשבונאות מדוייקת בעמוד 32)

אם ראיתם משהו, דווחו:

דווחו על כל פעולה מעשית או חשודה של שוחד או שחיתות, למחלקה המשפטית, למחלקת אתיקה וציות או למחלקה הפיננסית של ITT.

תשלום זירוז הוא...

תשלום נומינלי (המכונה לעיתים "תשלום שימון") שניתן ישירות לגורם רשמי בממשל כדי שיבצע או יזרז פעולה ממשלתית שגרתיית, לא סודית שלה החברה כבר זכאית, כגון עיבוד ניירות ממשלתיים, טעינה או פריקה של מטען, איזוף או מסירה של דואר או השגת שירותי טלפון, מים או אספקת חשמל.



הידעתם?

החוקים למניעת שחיתות משתנים ממדינה למדינה, ולכן ITT מקלה על זכירת המדיניות שלנו - שוחד בכל צורה שהיא, בין או הוא ניתן או מתקבל ממישהו (כגון גורם רשמי בממשל או לקוח מסחרי) הוא תמיד שגוי ותמיד אסור.

אם אינכם בטוחים, בררו את הפרטים

אנשי קשר: המחלקה המשפטית, מחלקת אתיקה וציות, מחלקה פיננסית
המדיניות של ITT: מניעת שחיתות

מתנות, בילוי ונסיעות

ביחד... אנחנו מבינים שחילופי מחוות נימוסים עסקיות יכולים לבסס יחסי עבודה טובים, אך אנו מקפידים לפעול ביושרה ולציית לכללי המדיניות של החברה שלנו כדי לוודא שמחוות נימוס עסקי לעולם לא תינתן מתוך כוונה לשכנע מישהו לפעול באופן לא חוקי או לא ישר.



כעובדי ITT...

הכירו את כללי המדיניות שלנו.

- וודאו שאתם יודעים מה מתאים. לעולם אל תיתנו או תקבלו דבר אשר:
 - ניתן על מנת להשיג או לשמר עסקים.
 - יכול להשפיע - או להיראות כמשפיע - על החלטה עסקית או שלא נחשב לפרקטיקה עסקית מקובלת.
 - יפר חוק או תקנה או את כללי המדיניות של הנותן או של המקבל.
 - עלול להיתפס כראוותני, בזבזני או בלתי סביר.
 - עלול להביך את ITT או לפגוע במוניטין שלנו.
- לעולם אל תעקפו את הכללים באמצעות שימוש בכספכם האישי או על ידי בקשה ממישהו אחר לעשות משהו שאינכם רשאים לעשות בעצמכם.
- לעולם אל תבקשו או תתנו מחוות נימוס עסקי מתוך כוונה להשפיע באופן בלתי הולם על החלטה עסקי.
- סרבו לקבל כל מתנה או הזמנה החורגת מערכה הנקוב או שנראה שאינה תואמת לכללי המדיניות שלנו ודווחו מיד על כל הצעה כזו למנהל או למפקח שלכם.
- הקפידו לתעד בשקיפות ובצורה מדויקת את נתוני כל המתנות, בספרים וברשומות של ITT.

שאלות ותשובות

ש: חברי הצוות שלי ואני עובדים עד שעה מאוחרת עם ספק כדי לדון באפשרות שהספק יבצע עבודה עבור ITT. הספק הציע שנעשה הפסקה ונצא לאכול ארוחת ערב. הוא הציע לקנות את ארוחת הערב עבור הצוות כולו. האם מותר לחברי הצוות שלי ולי לקבל את הצעת הספק לקנות לנו ארוחת ערב?

ת: לא. כל עוד אתם נמצאים בתהליך של קבלת החלטה לגבי התקשרות עם ספק מסוים, אתם חייבים להיות זהירים מפני השפעה לא הולמת - או מפני מראית עין של השפעה כזו. יציאה לארוחת ערב ביחד היא מותרת, עם זאת, כל חברה צריכה לשלם על הארוחה של העובדים שלה.

כשמדובר בלקוחותנו העסקיים, אתם...

רשאים לתת או לקבל:

- מתנה בעלת ערך נקוב הקשורה לחג מקומי או לאירוע מוכר.
- פריטי קידום מכירות בעלי ערך נקוב הנושאים מזהה (שם, לוגו וכו') ומופצים ללקוחות למטרות פרסום או הנצחה או ליצירת מוניטין.

רשאים לתת או לקבל הטבות פנאי (כולל ארוחות, אירועים חברתיים ואירועי ספורט) אם:

- גם אתם וגם הלקוח משתתפים.
- ההצעה שניתנה לכם הינה סבירה ומשרתת מטרה עסקית לגיטימית.
- ההצעה אינה תדירה.

אינכם רשאים לתת או לקבל נסיעות או לינת לילה ללא אישור מראש ו מהמחלקה המשפטית ב-ITT.

כשמדובר בלקוחותנו העסקיים, אתם...

רשאים לספק כיבוד וארוחות "צנועים" בלבד, בהתאם לכללי המדיניות שלנו.

שאלות ותשובות

ש: לקוח מסחרי ביקש לבקר במתקן הבדיקות שלנו. לשם כך עליו לנסוע במטוס ולבלות לילה במלון ליד המתקן. הוא שאל אותי אם ITT תשלם את עלויות הנסיעה.

ת: כל עוד יש סיבה עסקית לגיטימית לביקור, וההוצאות סבירות וקשורות רק לביקור במתקן הבדיקה, סביר להניח שהתשלום עבור הנסיעה יהיה מותר. יש לוודא שאתה מציית לכללי המדיניות שלנו כמו גם לכללי המדיניות של הלקוח, ולקבל את כל האישורים הדרושים מראש.

לקוח ממשלתי הוא...

כל עובד פדרלי, ארצי או מקומי, פקיד צבאי, גורם פוליטי רשמי או מפלגה פוליטית.

אם אינכם בטוחים, ברו את הפרטים

אנשי קשר: מנהל או מפקח מקומי; מחלקת האתיקה והציות, המחלקה המשפטית

המדיניות של ITT: מתנות, אירוח ונסיעות ללקוחות ולפקידי ממשל

עבודה עם ספקים וצדדים שלישיים אחרים

ביחד... אנו מסתמכים על שותפויות כנות ופרודוקטיביות עם הספקים שלנו ועם צדדים שלישיים אחרים שיעזרו לנו למצוא פתרונות להצלחה ולחזק את העסק שלנו. אנו מתייחסים לעמיתינו בהגינות ובכבוד, ומצפים מהם לעמוד בסטנדרטים הגבוהים שלנו.

כעובדי ITT...

בחרו את מערכות היחסים שלכם בחוכמה.



- כאשר אתם בוחרים ספק, הקפידו לעבוד במסגרת ההנחיות או כללי המדיניות שנקבעו ולבסס תמיד את החלטותיכם על קריטריונים אובייקטיביים כגון איכות, מחיר ושירות.
- ודאו שאתם יודעים עם מי אתם עובדים, מהן השיטות העסקיות שהם נוקטים ומהו המוניטין שלהם בנוגע לפעילות ישרה ואתית.
- וודאו שהספקים מבינים מה מצופה מהם מתוך ידיעה והסכמה לציית לפרוטוקולים שלנו בנוגע לציפיות מספקים.
- לעולם אל תשתמשו במערכות יחסים עם ספקים על מנת להשיג רווח אישי כולל הטבה כספית, ביצוע עבודות אישיות, תעסוקה לעצמכם או לבני משפחתכם, מתנות, שירותים או הנחות אישיות.
- לעולם אל תקבלו מתנות, בידור, החזרים, או הנחות שאינם ראויים או כל דבר שעלול להתערב - או עלול להיחזק על ידי אחרים ככזה שמתערב - בהליך קבלת החלטות האובייקטיבי שלכם.
- לפני שתדונו עם צד שלישי בתוכנית, במידע, במערכות או בתהליכים של ITT, וודאו שקיים הסכם סודיות תקף ביניכם.
- צייתו למדיניות של ITT בנוגע להעסקת כל אדם כסוכן מכירות, נציג שיווק, מפיץ או סוחר. מדיניות זו כוללת בדיקת הצד השלישי באמצעות בדיקת נאותות ושיתוף מחלקת האתיקה והציות והמחלקה המשפטית של ITT, כדי להבטיח את קיומן של כל בדיקות הנאותות הנדרשות והדרישות המשפטיות המתאימות.
- שימו לב שהשימוש בלוביסטים חייב לקבל אישור מראש מהמחלקה המשפטית של ITT.

אם ראתם משהו, דווחו:

בשיתוף עם ארגון המיקור האסטרטגי Value Center ו/או מחלקת השירותים העקיפים הגלובלית של ITT, עקבו אחר עבודת הספקים שלנו כדי להבטיח שהם מציינים לקוד ולכללי המדיניות שלנו ולהתחייבויות החוזיות שלהם. אם אתם חושדים שישנן הפרות, דווחו על חשש.

שאלות ותשובות

ש: ספקית כלשהי עוברת תקופה קשה. היא הציעה שנוותר על כמה ספקים אחרים, והיא תמלא את החסר על ידי מכירת כל החומרים במחיר הרבה כסף. מה עלי לעשות? ITT מוזל, ושייתכן שיהיה בזה גם "משהו" בשבילי. זה לא נראה לי הוגן, אך עדיין זה יכול לחסוך לי-
ת: ייתכן שספקית זו מציעה לך שוחד, פעולה זו אסורה לחלוטין. אל תקבל את ההצעה. במקום זאת שוחח על כך עם המנהל או המפקח שלך. מערכות היחסים שלנו עם הספקים מושתתות על אמון, כנות ושקיפות אנו מעריכים את הספקים שלנו באופן שווה והוגן לא רק על בסיס המחיר שהם מציעים, אלא על פי מספר דרישות אחרות.

אם אינכם בטוחים, ברו את הפרטים

אנשי קשר: מנהל או מפקח מקומי; מחלקת האתיקה והציות, המחלקה המשפטית
המדיניות של ITT: פרוטוקולי ציפיות מספקים, מניעת שחיתות של נציגי צד שלישי

הגבלים עסקיים ובחר הוגן

ביחד... אנו מאמינים בשוק משגשג, ומצייתים לחוקים שנועדו לשמר את התחרות. אנו מתחרים במרץ, אך עם יושרה, ומתגברים על המתחרים בהתבסס על יתרונות המוצרים והשירותים שלנו, ולעולם לא באמצעות שיטות לא הוגנות.



כעובדי ITT...

קדמו תחרות הוגנת ופתוחה.

- זכרו שהחלטות לגבי האופן בו אנו מתחרים בשוק הן שלנו בלבד ולעולם אינן כוללות דיונים עם המתחרים שלנו.
- צייתו לחוקי ההגבלים העסקיים והסחר ההוגן במדינות בהן אנו פועלים. איננו עוסקים בפעילויות המגבילות באופן לא הוגן את הסחר או התחרות החופשיים, כגון:
 - הסכמה עם המתחרים לתמרון המחירים או הייצור, לחלוקת הלקוחות או השווקים או סירוב לעשות עסקים עם חברה אחרת.
 - השתתפות בכל סוג של JCKV CNFRZ /
 - החלפת מידע שאינו פומבי שיכול להביא לתיאום מחירים.
- הימנעו אף ממראית עין של התנהגות לא תחרותית על ידי הימנעות מדיונים כלשהם עם המתחרים בנוגע למידע שעשוי להיחשב רגיש מבחינה תחרותית.

סחרו בהוגנות.

- ספקו מידע אמיתי בלבד בנוגע לאיכות, למאפיינים ולזמינות של המוצרים והשירותים שלנו.
- אל תתנו הצהרות שקריות על המוצרים או השירותים של המתחרים שלנו.

אספו מידע על המתחרים באופן אתי וחוקי.

- חפשו מידע על המתחרים במקורות פומביים כגון בסיפורים חדשותיים ובמאמרים בכתבי עת על מסחר - לעולם לא באמצעות מרמה, מצג שווא, גניבה או אמצעים בלתי חוקיים או לא אתיים אחרים.
- אל תשיגו מידע או תשתמשו במידע סודי או קנייני של מתחרה. אם משהו מספק לכם מידע על מתחרה, אשר לדעתכם עשוי להיות חסוי, פנו אל המחלקה המשפטית של ITT.
- אם אתם מגישים הצעה למכרז על חוזה ממשלתי ומקבלים מידע על בחירת המקור (מידע שהממשלה משתמשת בו כדי להעריך מכרזים או הצעות), התייעצו עם המחלקה המשפטית של ITT.
- אם אתם מצטרפים ל-ITT לאחר שעבדתם אצל המתחרים, אל תביאו או תשתמשו במידע סודי או קנייני מהמעסיק הקודם.

שאלות ותשובות

ש: קיבלתי בטעות עותק של מייל מאחד מהלקוחות שלנו, אשר כלל מידע תמחור סודי על מתחרה. האם אני יכול לשתף את המידע עם אנשים אחרים בצוות שלי?

ת: למרות שהמייל נשלח אליך שלא באשמתך, שימוש במידע סודי של מתחרה מהווה הפרה של הקוד שלנו ועלול גם להוות הפרה של החוק. עליך לפנות אל המחלקה המשפטית של ITT כדי להתייעץ על הצעדים שעליך לנקוט.

אם אינכם בטוחים, ברו את הפרטים

אנשי קשר: המחלקה המשפטית, מחלקת אתיקה וציות

המדיניות של ITT: הגבלים עסקיים ותחרות

ציות לסחר

ביחד... אנו עושים עסקים מסביב לעולם ומצייתים לכל חוקי הסחר הבינלאומיים המסדירים את הייבוא והייצוא של המוצרים, השירותים והטכנולוגיה שלנו. כחברה שבסיסה בארה"ב, אנו מצייתים לכל הסנקציות הכלכליות ואלה הקשורות לסחר שהוטלו על ידי ממשלת ארה"ב וממשלות בינלאומיות אחרות, כנדרש. אנו פועלים במהירות ובפשטות מבלי להקריב את היושרה שלנו.

כעובדי ITT...

כבדו את חוקי הסחר.



- צייתו לחוקי הייבוא והייצוא ולתקנות הקשורות למדינות בהן אתם עושים עסקים.
- שימו לב שבעת ביצוע עסקאות חוצות גבולות עשויים לחול חוקים של יותר ממדינה אחת. אם אתם עובדים עבור יחידה עסקית של ITT שאינה ממוקמת בארה"ב, יחולו החוקים, התקנות והסנקציות הקשורים לסחר של אותה מדינה ושל ארה"ב.
- וודאו שכל דבר שמיועד לייבוא או לייצוא מסווג כראוי מראש, בהתאם לארץ המקור, ליעד, לשימוש הקצה ולמשתמש הקצה - הקפידו על קיומם של המסמכים, התוויות, הרישיונות, ההיתרים והאישורים הנדרשים.
- אל תעשו עסקים עם מדינות הכפופות לאמברגו או לסנקציות כלכליות מצד ארה"ב או מצד גורמים רלוונטיים אחרים. אם יש לכם שאלות, פנו אל מחלקת הציות לסחר של ITT.
- אל תשתתפו בחרמות שארה"ב אינה תומכת בהן. אם תקבלו בקשה לציית לחרם (או בקשות לספק מידע הקשור לחרם) פנו אל מחלקת הציות לסחר של ITT.
- עשו את חלקכם בהבטחת השלמות של שרשרת האספקה שלנו, על ידי העברת כללי המדיניות שלנו הנוגעים לציות לסחר, לצדדים המנהלים עסקים מטעמנו.
- לתשומת לבכם, הפרות של חוקי הסחר עלולות להוביל לאובדן זכויות הייבוא והייצוא כמו גם לעונשים אזרחיים ופלייליים. כאשר אתם בספק בנוגע לתקנות או לכללי מדיניות הנוגעים לסחר, קבלו ייעוץ ממחלקת הציות לסחר של ITT.

שאלות ותשובות

ש: נשאלתי לגבי משלוח מוצר של ITT ממתקן של ITT בגרמניה אל לקוח הנמצא במדינה הכפופה לאמברגו של ארה"ב. הוצע לי לשלוח לאחד מהמפיצים שלנו באנגליה, אשר בתורו יוכל לשלוח פריטים אלה אל הלקוח שלנו בארץ היעד. האם זה מותר?

ת: לא, זה עדיין ייחשב ייצוא לא חוקי. מכיוון ש-ITT היא חברה המבוססת בארה"ב, כל חברות הבת שלה חייבות לציית לחוקים ולתקנות הסחר של ארה"ב בנוסף לחוקים המקומיים שלהן. אין להשתתף, להסכים או לתרום בכל דרך להסדר מסוג זה.

אם אינכם בטוחים, ברו את הפרטים

אנשי קשר: מחלקת ציות לסחר, המחלקה המשפטית
המדיניות של ITT: מדריך ציות לסחר

חוזים ממשלתיים

ביחד... אנו מאמינים שישנו כבוד בבסיס מערכת היחסים שלנו עם הלקוחות הממשלתיים שלנו. אנו מכירים בכך שהחוקים והתקנות הקשורים לחוזים ממשלתיים הם בדרך כלל מחמירים יותר מאלה המסדירים את החוזים המסחריים שלנו.



כעובדי ITT...

קדמו ישרה ברכש.

- צייתו לדרישות של תקנות רכש פדרליות (כולל כללי מדיניות האוסרים סחר בבני אדם), תוכנית אחריות הקבלנים של ITT (CRP) ותוספת קוד ההתנהגות שלנו להתקשרות עם ממשלת ארצות הברית, בעת ניהול עסקים עם ממשלת ארצות הברית.
- וודאו שקבלני המשנה שלנו מבינים שישנן דרישות בחוזים הממשלתיים שלהם שחלות גם על החוזה המשני שלהם, כולל, במקרים מסויימים, קיומו של קוד אתי.
- אל תנסו להשיג או להשתמש:
 - במידע ממשלתי סודי או במידע בחירת המקור.
 - במידע על הצעות או מכרזים לא פומביים של קבלנים אחרים, כולל נתוני עלות או תמחור או מידע קנייני.
- צייתו לכללים בכל הנוגע למתן מתנות, בידור או נסיעות כפי שנקבעו בכללי המדיניות שלנו.
- ודאו שאבטחת איכות ומקור החומרים עומדים במפרט החוזים שלנו.
- אל תדונו בעבודות או בהזדמנויות עסקיות עם פקידי ממשל או עם עובדים בהווה או בעבר, אנשי צבא או בני משפחתם, אלא אם כן אושרו על ידי מחלקת משאבי אנוש או המחלקה המשפטית ב-ITT.
- ודאו שכל המידע שאנו מוסרים במשא ומתן על חוזה ממשלתי הוא מדויק, עדכני ומלא.

היו סדרנים טובים.

- הקפידו על הגנה ובקרה נאותות על הגישה לכל המידע הסודי, הקנייני או הטכנולוגי המבוקר, אשר, אם יפורסם, עלול לאיים על הביטחון הלאומי של מדינה (כלומר מידע מסווג).
- ודאו שכל רכוש ממשלתי ש-ITT מורשית להשתמש בו, משמש בהתאם לחוזים החלים.
- ודאו שלחברי צוות, מבקרים, יועצים, קבלני משנה ושותפים עסקיים אחרים יש הרשאה מתאימה לפני שתתנו להם גישה לטכנולוגיות, למידע או לאזורים מוגבלים של מתקנים שהם סודיים, קנייניים או מפוקחים.

צרו קשר עם המנהל או המפקח שלכם או עם המחלקה המשפטית של ITT, אם:

- יש לכם שאלות לגבי עבודת הקבלנות הממשלתית שאתם עושים.
- אתם יודעים או חושדים שקיים ניגוד עניינים בקשרי הממשלה/קבלנות שלנו.
- אתם נתקלים בניגוד עניינים בין הקוד שלנו לבין החוקים של מדינה מסוימת.
- נציג ממשלתי יוצר אתכם קשר לגבי ביקורת או חקירה.

אם ראתם משהו, דווחו!

דברו על כל פעילות שעלולה לסכן את החוזים הממשלתיים שלנו.

אם אינכם בטוחים, ברו את הפרטים

אנשי קשר: מנהל או מפקח מקומי; המחלקה המשפטית, מחלקת אתיקה וציות
המדיניות של ITT: ציות לתשלום כדי לקחת חלק; תוספת לקוד ההתנהגות: התקשרות עם ממשלת ארצות הברית

קשרים אישיים וניגודי עניינים

ביחד... אנו נוהגים בשקיפות בכל הנוגע לאינטרסים אישיים או למערכות יחסים שעשויות להשפיע על היכולת שלנו לקבל החלטות לטובת האינטרס של ITT. אנו מודעים לכך שלעמדה שלנו יש פוטנציאל ליצור ניגוד עניינים כאשר אנו מקבלים החלטות עסקיות הכוללות חברים ובני משפחה.

כעובדי ITT...

הימנעו מקונפליקטים.

- היו ערניים לנסיבות שבהן מערכת היחסים האישית שלכם עם חבר צוות, ספק, לקוח או בעל עניין אחר של ITT עלולות לסכן את יכולתכם לקבל החלטות כלכליות, תעסוקתיות או עסקיות עצמאיות (כלומר, ליצור ניגוד עניינים).
- לעולם אל תשתמשו בתפקידכם ב-ITT כדי לספק הטבה כספית בלתי הולמת, או לקבל הטבה כספית אישית מבן משפחה או כל מי שעמו יש לכם קשר אישי.



- לעולם אל תשפיעו על מישהו להיכנס, להמשיך או לסיים קשר עסקי עם חברה שבה יש לכם או לבן משפחה שלכם אינטרס כספי.
- אל תשתתפו בהחלטות לגבי העסקה (למשל, גיוס עובדים, פיצויים, קידום, סיום עבודה) הנוגעים לבני המשפחה שלכם.

אם ראתם משהו, דווחו!

אם יש לכם ניגוד אינטרסים, חשפו את אופי ניגוד העניינים והוציאו את עצמכם ממעגל מקבלי ההחלטות הנוגע לו. אם אתם מתלבטים האם יש ניגוד עניינים או לא, התייעצו עם המחלקה המשפטית ב-ITT.

שאלות ותשובות

ש: אני חלק מצוות קבלת החלטות עבור ספק חדש וכן דוד שלי עובד באחת החברות שאנו שוקלים להעסיק. לבן דוד שלי יש את הידע והניסיון שעשוי להועיל ל-ITT ולחברה שלו יש ניסיון עבר מצוין מבחינת אספקה בזמן. האם זה בסדר שאכיר לו כמה אנשים ב-ITT כדי שהוא יוכל לספר להם על החברה שלו?

ת: למרות שאתה מאמין שהחברה של בן דודך עשויה להתאים ל-ITT, עליך להיות שקוף לגבי מערכת היחסים שלך ולהרחיק את עצמך מתהליך קבלת החלטות כדי שלא תהיה מראית עין של משהו לא הוגן או לא תקין.

היו ערניים לאינטרסים פיננסיים אישיים שיכולים גם הם להוות ניגוד עניינים.

- אין לקבל הצעות או להסכים לעבוד כיועצים עבור מתחרה, לקוח או ספק של ITT.
- אל תהיו בעלי עניין כספי בעל השפעה - או תחזיקו בשליטה - בחברה שעושה עסקים, מבקשת לעשות עסקים או מתחרה ב-ITT. הפוטנציאל לניגוד עניינים בדרך כלל יהיה תלוי בגודל ההשקעה, בעבודה שלכם ובאופי הקשר העסקי.

שאלות ותשובות

ש: אני מנהל צוות של שישה עובדים. לאחרונה נכנסתי לקשר רומנטי עם אחת מהאנשים שאני מנהל. האם יש פה ניגוד עניינים?
ת: כן. כמנהל, מחובתך לחשוף את הקשר הרומנטי בשלב מוקדם והדיווח על הקשר הרומנטי בינך לבין הכפיפה הישירה שלך ייבדק.

בני משפחה כוללים...

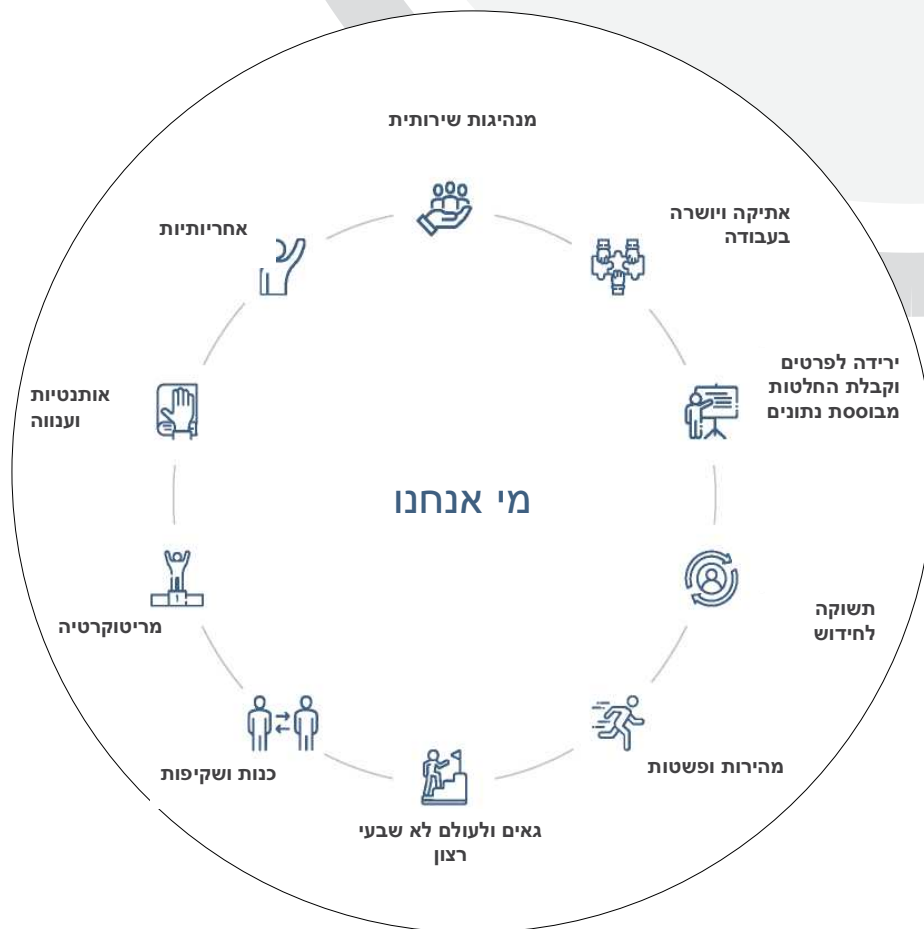
בני זוג, הורים והורים חורגים, ילדים וילדים חורגים, אחים ואחיות, אחים ואחיות חורגים, אחיינים ואחייניות, דודות ודודים, בני דודים, סבים וסבתות, נכדים ונכדות, גיסים וגיסות וכל מי שגר איתך מלבד עוזרים ביתיים בתשלום.

אם אינכם בטוחים, ברו את הפרטים

אנשי קשר: מנהל או מפקח מקומי, מחלקת האתיקה והציות, המחלקה המשפטית
המדיניות של ITT: ניגודי עניינים, העסקה של אנשים בעלי קרבה משפחתית

בעלי העניין והקהילות שלנו

- קניין רוחני
- מידע סודי וקנייני ומידע המאפשר זיהוי אישי
- נכסים פיזיים ופיננסיים
- שמירת רשומות מדויקות
- דיבור מטעם ITT
- הגנה כל הסביבה וזכויות אדם
- יצירת השפעה חיובית



אנו גאים ולעולם לא שבעי רצון ועושים עסקים מתוך תשוקה לחידוש לשנות את ITT למען שיפור בעלי העניין שלנו והקהילות שאנו משרתים. אנו קובעים קביעות תוך ירידה לפרטים וקבלת החלטות מבוססת נתונים כדי לשרת טוב יותר את בעלי העניין שלנו. המנהיגים שלנו מתגמלים מנהיגות שירותית.

קניין רוחני

ביחד...אנו מבינים את הערך של קניין רוחני שנוצר מהסקרנות ומהדחף של העובדים שלנו ומכירים באחריותנו להגן עליו. הטכנולוגיה, השיטות והמידע שבידינו הופכים אותנו למי שאנחנו, ולכן אנו מקפידים להגן עליהם משימוש לא מורשה או מחשיפה.

כעובדי...ITT

הגנו על הקניין הרוחני שלנו.



- פעלו ביחד עם ITT כאשר אתם יוצרים קניין רוחני כדי להחליט על הדרך הנכונה להגן עליו. זכרו, ברגע שהוא הופך לפומבי (לדוגמה על ידי מכירת המוצר), ההזדמנות להגן עליו אובדת באופן סופי.
- שתפו קניין רוחני בתוך החברה רק עם אלה שיש להם צורך עסקי לגיטימי לדעת עליו.
- שתפו קניין רוחני מחוץ לחברה רק עם אלה שיש להם צורך עסקי לגיטימי לדעת עליו ושחתמו על הסכם סודיות.
- כבדו מאת הקניין הרוחני של אנשים אחרים, והשתמשו בו רק לאחר התייעצות עם המחלקה המשפטית של ITT.
- העבירו מיד כל קניין רוחני לא מבוקש למחלקה המשפטית של ITT לצורך הערכות. אל תשתמשו בו. אל תשתפו אותו.
- זכרו, אם תעזבו את ITT, חובתכם שלא להשתמש או לחשוף את הקניין הרוחני שלנו נמשכת.

קניין רוחני הוא...

רעיון למוצר או לתהליך שהוא תוצאה של מחשבה יצירתית מקורית. הוא כולל פטנטים, נתונים טכניים, זכויות יוצרים וידע, כמו גם את הסימנים המסחריים, הסודות המסחריים, הנתונים המסחריים והשיטות העסקיות שלנו.

דוד/ידע מסחרי הוא...

חומר שהוא שימושי, מספק ערך כלכלי, לא ניתן להשגה בקלות או להגייה באופן עצמאי והוא נשמר היטב על ידי בעליו. לא ניתן להגן עליו ברישום ממשלתי. הוא יכול לכלול מידע טכני סודי או קנייני על מוצרים נוכחיים או מתוכננים, רשימות ספקים, אסטרטגיות שיווק או שירות.



הידעתם?

ITT היא הבעלים של כל מוצר עבודה (לדוגמה, רעיון, תהליך, סימן מסחרי, המצאה או שיפור) שתהגו בהקשר לעבודתכם אצלנו. הבעלות שלנו ממשיכה אפילו אם תעזבו את הארגון שלנו.

אם אינכם בטוחים, ברו את הפרטים

אנשי קשר: המחלקה המשפטית

המדיניות של ITT: קניין רוחני

מידע סודי וקנייני ומידע המאפשר זיהוי אישי

ביחד... אנו מסתכלים על ידע - מידע, ידע, סודות מסחריים, מיומנויות ונתונים - כנכס קריטי המאפשר קבלת החלטות מבוססת נתונים ונותן לנו יתרון תחרותי. עלינו להגן על מידע סודי וקנייני, על חברי הצוות שלנו, החברה שלנו, הלקוחות שלנו, המתחרים שלנו וחברות איתן אנחנו עושים עסקים. אנו מציינים לכל החוקים והתקנות להגנת המידע ופרטיות הנתונים הרלוונטיים.



קעובדי ITT...

דעו מה סודי.

- הכירו את סוגי המידע עליהם אנו צריכים להגן.
- מידע על העסק שלנו כגון מחקר מוצר חדש, מפרטים או עיצובים, תהליכי ייצור ושיטות, תחזיות פיננסיות, נתוני מכירות ורווחים שטרם פורסמו, תוכניות עסקיות אסטרטגיות, פוטנציאל ביטול פעילות, מיזוג או רכישה, מידע על עלות המוצר, תוכניות שיווק ורשימות לקוחות.
- מידע המאפשר זיהוי אישי של חברי הצוות, היעצים, השותפים העסקיים, הלקוחות והספקים שלנו.
- מידע על חברי הצוות שלנו ובני משפחותיהם כגון הטבות, פיזיונים, מידע על ביצועים ומידע בריאותי ורפואי.
- מידע על אנשים שמגישים מועמדות למשרות ב-ITT כגון בדיקות רקע, תוצאות בדיקות סמים ורישומים פיננסיים.
- מידע על חברות אחרות כמו אלה המוגנות במסגרת הסכם סודיות.

מידע המאפשר זיהוי אישי הוא...

מידע שיכול לשמש לזיהוי אדם ספציפי, למשל: כתובת, מספר טלפון, מספר רישיון נהיגה, מספר כרטיס אשראי, תמונה, תאריך לידה או פרטי בנק ושכר.

שאלות ותשובות

ש: בזמן שחיפשתי את אחד הקבצים שלי בכונן מחשב משותף של ITT, גיליתי תיקייה המכילה מידע סודי על התגמולים של חברי הצוות, תאריכי הלידה, מכתבי ההצעה וסקירות ביצועים. מה עלי לעשות?

ת: כל הקבצים המכילים מידע המאפשר זיהוי אישי חייבים להיות מאוחסנים כראוי ומאובטחים עם סיסמאות והצפנה מתאימות. במקרה זה, עליך לסגור מיד את המסמך ולדווח על הממצא שלך למחלקת משאבי אנוש ב-ITT כדי שניתן יהיה לאבטח את המידע כראוי. אין להעתיק, להוריד, להדפיס או לשכפל בכל דרך אחרת את הקובץ.

עשו את חלקכם בהגנה עליו.

- צייתו לכללי המדיניות שלנו ולחוקים במקומות בהם אתם פועלים.
- הכירו את הכללים והדרישות הקשורים לתיוג, טיפול, הפצה וסילוק מידע, כולל מדיניות ניהול הרשומות שלנו.
- חשפו מידע עסקי סודי או מידע המאפשר זיהוי אישי רק למי שמורשה וצריך זאת על מנת לבצע את עבודתו.
- הגבילו את כמות המידע שאתם משתפים למה שנדרש כדי להשיג את המטרה העסקית.
- לעולם אל תדברו על מידע עסקי סודי או על מידע המאפשר זיהוי אישי במקומות ציבוריים כגון מעליות, מטוסים, רכבות ומסעדות, ואל תדונו בכך עם חברים או בני משפחה.
- אל תשתפו עם ITT מידע סודי או מידע המאפשר זיהוי אישי ממעסיק קודם, ואם תעזבו את ITT, אל תשתפו את המידע הסודי שלנו עם החברה החדשה שלכם.
- אל תשתמשו במידע סודי או במידע המאפשר זיהוי אישי למטרותיכם האישיות או עבור צד שלישי, אלא אם כן קיבלתם אישור לכך מ-ITT במהלך העסקתכם התקין.

אם ראתם משהו, דווחו:

דווחו מיד על כל הפרת מידע אישי או אחר או אובדן מידע, שימוש לרעה, חוסר זמינות או אירוע אבטחה אחר שנודע לכם בהתאם למדיניות שלנו. אם יש לכם שאלות או חששות, צרו קשר עם המחלקה המשפטית של ITT.

שאלות ותשובות

ש: לאחרונה עברתי לעבוד ב-ITT לאחר שעבדתי אצל המתחרים ויש לי מידע לשתף שלדעתי יעזור מאוד. האם יש בעיה בשיתוף מסמכים שעשויים להיות שימושיים ל-ITT?

ת: אם המידע נחשב חסוי אצל המעסיק הקודם שלך, אינך יכול לשתף אותו. התקבלת לעבודה בגלל המומחיות שלך, לא כדי ש-ITT תוכל להשיג מידע סודי של מתחרה. אם יש לך ספק לגבי האופי הסודי של המידע שיש לך מהמעסיק הקודם שלך, צור קשר עם המחלקה המשפטית של ITT

אם אינכם בטוחים, בררו את הפרטים

אנשי קשר: המחלקה המשפטית

המדיניות של ITT: מידע קנייני עסקי

נכסים פיזיים ופיננסיים

ביחד... אנחנו מארגנים טובים של הנכסים הפיזיים והפיננסיים של ITT. אנו משתמשים בהם כראוי למטרות עסקיות ופועלים להגן עליהם מפני שימוש לרעה, טיפול לא ראוי, גניבה והונאה.

כעובדי ITT...

הגנו על הנכסים שלנו.



- אל תשתמשו בנכסים הפיזיים או הפיננסיים של ITT למטרות רווח אישי, ואל תאפשרו לאחרים לעשות זאת.
- אין להשתתף או לאפשר לאחרים להשתתף בגניבה או בהונאה.
- קראו והכירו את כללי המדיניות שלנו. הם מספקים את מידע האבטחה הבסיסי שאתם צריכים לדעת.
- השתמשו רק בתוכנה ובחומרה המורשים ומאושרים על ידי ITT.
- הגבילו את השימוש שלכם בנכסי ITT למטרות ארגוניות. שימוש אישי מדי פעם בטלפונים, מחשבים והתקנים אחרים מקובל, כל עוד הוא אינו מפריע לתפוקה שלכם, מפר את החוק או המדיניות שלנו או גורם לעלות מופרזת ל-ITT. לעולם אל תשתמשו במחשבים או בטלפונים של ITT כדי לגשת או להפיץ תוכן לא חוקי, מגונה, גס רוח, אירוטי, מטריד מינית, גזעני, משמיץ או מסית.
- אל תצפו לפרטיות כלשהי בזמן השימוש במשאבי טכנולוגיית המידע של ITT, כולל טלפונים ודואר אלקטרוני. נכסי הטכנולוגיה שלנו הם רכוש החברה, ואנו שומרים לעצמנו את הזכות לפקח על השימוש והתכנים במלוא המידה המותרת בחוק.

נכסי טכנולוגיה כוללים...

חומרה, תוכנה, דואר אלקטרוני, דואר קולי, גישה לאינטראנט ולאינטרנט, קובצי מחשב, תוכניות ונתונים וכל מידע שאנו יוצרים, שולחים, מקבלים, מורידים או מאחסנים במערכות או במשאבים אלו.

אם אינכם בטוחים, ברו את הפרטים

אנשי קשר: מחלקת כספים, מחלקת האתיקה והציות, אבטחת סייבר
המדיניות של ITT: שימוש גלובלי מקובל

שמירת רשומות מדויקות

ביחד... כל אחד מאיתנו, בכל דרגה בחברה שלנו, דואג להבטיח שהרשומות העסקיות שלנו מעבירות תיאור מדויק של אירועים בפועל. אנו מקפידים על המערכות, הבקורות והנהלים שיש לנו על מנת להבטיח עמידה בחוק וניהול תקין של הרשומות לאורך מחזור החיים שלהם: מהיצירה, השימוש וההפצה ועד להגנה, שמירה וסילוק. אנו מכירים בכך שדיוק בשמירת התיעוד הוא אחריות שכולנו חולקים.



... כעובדי ITT

הגנו על הנכסים שלנו.

הבטיחו את הדיוק והשלמות של הספרים והרשומות שלנו.

- אל תבצעו דיווח כוזב או תציגו מידע כוזב, כגון הזמנות, מכירות, מלאי, רווחים, שעות עבודה והוצאות.
- הקפידו על הצהרות, דוחות וערכים מדויקים, נכונים ומלאים, ועודדו (או אפשרו) אחרים לפעול כך.
- צייתו למערכת התהליכים הפנימיים, הבקרה והעקרונות החשבונאיים שלנו.
- היכנסו רק לרשומות בהן אתם מורשים לעיין. שתפו או חשפו רשומות רק עם אנשים המורשים לצפות במידע ובעלי מטרה עסקית מפורשת לגישה כזו.
- שמרו רשומות כפי שנקבע במדיניות ניהול ושימור הרשומות שלנו
- אם יש לכם רשומות הכפופות להחזקה משפטית, בצעו את ההנחיות בהודעה. אם אינכם בטוחים מה נדרש, שאלו את המחלקה המשפטית של ITT.

רשומה היא...

רשומה יכולה להיות נייר או מסמך אלקטרוני והיא כוללת פריטים כמו תזכירים, מיילים, חוזים או דוחות. רשומה יכולה להיות גם כרטיס זמן, דוח הוצאות או דוח ייצור. היא יכולה אפילו ללבוש צורה של לוח שנה אלקטרוני, פנקס פגישות, הודעת דואר קולי או רישום הוצאות.

שאלות ותשובות

ש: מבקר ביקש מספר רישומים מהמחלקה שלי והבנתי שכמה מהערכים שגויים. האם מקובל לתקן את הערכים לפני שחרור הרישומים למבקר?

ת: לא. באופן כללי, כאשר הרשומות שלנו מתבקשות לבדיקה, הן צריכות להישאר ללא שינוי עד להשלמת הבדיקה. עם זאת, עליך להפנות את תשומת הלב של המבקר לממצאים שלך.

אם אינכם בטוחים, ברו את הפרטים

אנשי קשר: המחלקה המשפטית, מחלקת כספים, מחלקת אתיקה וציות
המדיניות של ITT: ניהול רשומות

דיבור מטעם ITT

ביחד... אנו גאים לעבוד ב-ITT אך מבינים ש-ITT הסמיכה אנשים לשמש כדוברי החברה הרשמיים שלנו. אלא אם כן אנו דוברים שהוסמכו על ידי החברה, איננו מדברים בשם ITT או נותנים רושם שהדעות שלנו מייצגות את דעותיה של ITT.

כעובדי ITT...

אל תדברו בשם ITT.



- אם יצרו איתכם קשר ותבקשו לדון בעסקי החברה עם עיתונאים, משקיעים או אנליסטים בשוק, אל תספקו מידע כלשהו. הודיעו לגוף החיצוני שאינכם מורשים לדון בנושא והפנו אותם ל-ITT Communications או ל-ITT Investor Relations.
- כשאתם מתייחסים ל-ITT במדיה חברתית, זכרו שההצהרות, הפוסטים, הבלוגים, הציורים ותקשורת אחרת שלכם עשויים להשפיע על דעתם של אנשים על ITT. לכן, הקפידו להודיע שהחומרים והדעות שאתם מפרסמים הם שלכם ולא של החברה.
- לעולם אל תחשפו מידע עסקי סודי או תפרסמו שום דבר על השותפים העסקיים שלנו, הלקוחות או חברי הצוות שלנו שיהווה איום, הפחדה, הטרדה, בריונות או אפליה.

שאלות ותשובות

ש: זה עתה שמעתי על כמה שינויים מתוכננים במבנה הארגוני של מרכז הערכים שלנו שטרם פורסמו. אני רוצה לציין על כך בטוויטר כדי שגם אחרים ידעו על התוכניות. האם זה בסדר?
ת: לא. מידע מסוג זה הוא מידע עסקי סודי ואין לשתף אותו במדיה חברתית או עם כל מי שאינו מורשה לדעת אותו.

שוקלים לשוחח על עבודתכם ב-ITT במדיה חברתית?

זכרו:

- לבטא את הדעות האישיות שלכם.
- לכלול רק את פרטי הקשר האישיים שלכם.
- לא להתייחס למוצרים או לשירותים שלנו, מכיוון שזה יכול להיחשב כפרסומת.
- לשמור על הסודיות של סודות מסחריים ומידע פרטי או סודי של ITT.
- לא לפרסם כל מידע עסקי מהותי שאינו פומבי.
- להיות תמיד כנים ומדויקים ולתקן טעויות במהירות.
- להיות תמיד הוגנים, אדיבים ומכבדים כלפי השותפים העסקיים שלנו, הלקוחות וחברי הצוות שלנו.

אם אינכם בטוחים, בברו את הפרטים

אנשי קשר: תקשורת

המדיניות של ITT: יחסי ציבור; מדיניות FD של רגולציה בנוגע לתקשורת עם מחזיקי ניירות ערך, אנליסטים ואחרים; מדיה חברתית

הגנה על הסביבה וזכויות אדם

ביחד... אנו חולקים מחויבות לרעיון שכשעושים את מה שנכון זה מתרחב לעבר הקהילות שבהן אנו פועלים. אנו כאן כדי לשרת את כל בעלי העניין. ככאלה, אנו דואגים לאיכות הסביבה ושומרים על זכויות אדם, ללא קשר למנהג העסקי המקומי.

כעובדי ITT...

צמצמו את ההשפעה הסביבתית שלנו.

- צייטו לכל החוקים, התקנות וכללי המדיניות של ITT בנוגע לסביבה, בטיחות, בריאות ואבטחה, בכל מקום בו אנו עושים עסקים. דרשו מהקולגות והשותפים העסקיים שלכם לנהוג כך גם כן.
- הרגישו בטוחים לדבר עם מנהלים ומפקחים על הזדמנויות לחסוך במשאבים.

התמקדו באנשים.

- כבדו וצייתו לכל חוקי העבודה החלים בשווקים שבהם אנו פועלים. אם יש לכם שאלות כלשהן בנוגע לחוקי העבודה החלים, התייעצו עם המחלקה המשפטית ומחלקת משאבי אנוש ב-ITT.
- אל תעסקו בפעולות של הפרת זכויות אדם או תעשו עסקים עם מי שעושה זאת.
- קדמו יחס הוגן ושוויוני עבור אלה העובדים מטעמנו. הכירו ופעלו לפי המדיניות שלנו בכל הקשור ל:
 - עמידה בחוקי שכר ושעות.
 - הבטחת תנאי עבודה בטוחים ומאובטחים.
 - איסור סחר בבני אדם ושימוש בעבודות ילדים או בעבודות כפייה (כולל כלא או עבודת כפייה).

אם ראתם משהו, דווחו!

דווחו על בעיות סביבתיות פוטנציאליות ובקש מנציג הסביבה, בטיחות, בריאות ואבטחה שלכם ייעוץ לגבי תאימות סביבתית.

בנוסף, אם יש לכם חששות לגבי חוק עבודה אפשרי או הפרות של זכויות אדם, דווחו על כך ישירות למחלקה המשפטית או למחלקת משאבי אנוש ב-ITT.

שאלות ותשובות

ש: יש לי סיבה להאמין שאחד הספקים של ITT מפר את החוקים המקומיים בנוגע לטיפול בפסולת תעשייתית. מה עלי לעשות?

ת: ITT דורשת מכל חברי הצוות והשותפים העסקיים לציית לכל החוקים והתקנות הסביבתיות החלים. עליך לדווח מיד על חששך לנציג הסביבה, בטיחות, בריאות ואבטחה. לו יש את הכישורים הנדרשים כדי לחקור ולהתמודד כראוי עם כל הפרה שהוא יגלה.

אם אינכם בטוחים, ברו את הפרטים

אנשי קשר: משאבי אנוש; מחלקת סביבה, בטיחות, בריאות ואבטחה; המחלקה המשפטית

המדיניות של ITT: זכויות אדם; מדריך סביבה, בטיחות, בריאות ואבטחה

יצירת השפעה חיובית



ביחד... אנו מחויבים להשפיע לטובה בעולם ובמקומות שבהם אנו חיים ועובדים. אנו מציבים את האחרים לפנינו. אנו רוצים להיות טובים יותר ולעזור לאחרים להצליח.

התנדבות ברמה הארגונית.

ITT מחויבת לתת חסות לימי שירות המתארחים במקום ולאירועים פילנתרופיים כדי שהעובדים שלנו יוכלו להשפיע בקהילות ברחבי העולם. אנו מעודדים את כל חברי הצוות שלנו לחבור זה לזה כדי להשתתף בפעילויות התנדבותיות אלו ולשים את האחרים במקום הראשון.

התנדבות ברמה האישית.

אנו תומכים במאמצים האישיים שלכם להפוך את העולם למקום טוב יותר, ואנו חוגגים את הושטת היד שלכם לאנשים ולמטרות שחשובות לכם. רק וודאו שכל פעילות התנדבותית אליה אתם מתחייבים היא חוקית ואינה יוצרת ניגוד עניינים עם העבודה שלכם ב-ITT. וזכרו - אלא אם קיבלתם אישור מוקדם מצוות התקשורת, אל תשתמשו בשם החברה, בכספים או במשאבים כדי לתמוך באירועים או בפעילויות שלכם.

הצטרפו לקבוצת משאבי העובדים המקומית שלכם (ERGs)

הצטרפו לחברי הצוות שלכם על ידי השתתפות ב-ERGs שלנו ועזרו לנו לטפח סביבה מכילה עבור כל עובדי ITT. ה-ERGs שלנו חוגגים בקביעות את הקהילות הרבות ואת נקודות המבט השונות שתורמות להצלחתנו באמצעות אירועים ויוזמות מיוחדים. אנו מעריכים את מעורבותכם.

מילון מונחים

מומחה אתיקה:

חבר צוות ב-ITT שמונה להקשיב ולענות על שאלות או חששות על הפרות פוטנציאליות של קוד ההתנהגות, חוק או תקנה או מדיניות של החברה, ולהציע הדרכה או להגיש בקשה רשמית לחקירה, לפי הצורך. בכל מיקום של ITT יש מומחה אתיקה אחד לפחות. כדי לזהות את מומחה האתיקה של החברה שלך, פנה אל ethics.champion@itt.com.

הגבלים עסקיים:

חקיקה המונעת או שולטת בנאמנויות או במונופולים אחרים, מתוך כוונה לקדם תחרות בעסקים.

שוחד:

מתן או הצעת מתנה או תמריץ אחר על מנת לשכנע מישהו לפעול לטובתו.

תשלום זירוז:

תשלום סמלי הניתן ישירות לפקיד ממשלתי כדי לבצע או לזרז פעולה ממשלתית שגרתית, ללא שיקול דעת, שחברה כבר זכאית לה.

תום לב:

אמת או כנות כוונות.

לקוח ממשלתי:

כל עובד פדרלי, ארצי או מקומי, פקיד צבאי, גורם פוליטי רשמי או מפלגה פוליטית.

הטרדה:

לחץ אגרסיבי והפחדה שיכולים להיות מילוליים, פיזיים או חזותיים. אלה כוללים בריונות, השמצות גזעניות ובדיחות בלתי הולמות, כמו גם פרסום או שיתוף של הצהרות או תמונות שאנשים עלולים לחשוב שהם פוגעניים.

סחר במידע פנים:

הפרקטיקה הבלתי חוקית של מסחר בבורסה לטובת האדם, באמצעות גישה למידע סודי.

קניין רוחני:

רעיון למוצר או לתהליך שהוא תוצאה של מחשבה יצירתית מקורית. הוא כולל פטנטים, נתונים טכניים, זכויות יוצרים וידע, כמו גם את הסימנים המסחריים, הסודות המסחריים, הנתונים המסחריים והשיטות העסקיות שלנו.

מידע מהותי שאינו פומבי:

מידע שאינו נחלת הכלל שישפיע על משקיע לקנות, למכור או להחזיק בניירות ערך של חברה.

הטרדה מינית:

הצעות מיניות לא רצויות או הערות מגונות. היא כוללת הבטחה או מתן תעסוקה, קידום פיצוי או יחס מיוחד בתמורה לטובות הנאה מיניות. כמו כן היא כוללת מגע בלתי הולם או בלתי רצוי כמו גם פרסום או שיתוף תמונות, פריטים או חומרים מגונים.

סוד מסחרי:

חומר שהוא שימושי, מספק ערך כלכלי, לא ניתן להשגה בקלות או להגייה באופן עצמאי והוא נשמר היטב על ידי בעליו.

כתבי ויתור, תיקונים ומידע נוסף

בנסיבות מסוימות ועל פי בקשה בכתב לקצין הציות הראשי של ITT, אנו עשויים למצוא לנכון לוותר על הוראה מהקוד שלנו. ויתור על הקוד שלנו עבור נושאי משרה ודירקטורים יכול להיעשות רק על ידי מועצת המנהלים והוא יפורסם בפומבי כאשר הדבר נדרש על פי תקנה או חוק.

אנו שומרים לעצמנו את הזכות לבצע שינויים חד-צדדיים בכל עת בקוד שלנו או בכל מדיניות או נוהל של החברה.

עבור ארה"ב בלבד: אין לפרש שום דבר הכלול בקוד שלנו או בכל מדיניות או נוהל של החברה המוזכרים, כמשנים את יחסי ההעסקה מרצון. אין לפרש או ליישם שום דבר בקוד זה כדי לפגוע בזכותם של עובדים להתארגן בעצמם, להקים, להצטרף או לסייע לארגוני עובדים, לנהל משא ומתן קולקטיבי באמצעות נציגים לפי בחירתם או לעסוק בפעילויות מתואמות אחרות למטרות משא ומתן קיבוצי או עזרה הדדית אחרת או הגנה, או להימנע מעיסוק בפעילות כזו.

עבור מקומות שאינם ארה"ב: דבר בקוד זה או בכל מדיניות אחרת של החברה לא נועד להגביל או להפריע לזכויותיכם על פי החוקים המקומיים. בחלק מתחומי שיפוט, עשויות להיות תוספות לקוד זה על ידי התאמות מקומיות, תיאומים, תוספות ומסמכים תומכים, בהתאם לחוק המקומי החל.